

# BOLETÍN INTERNO entalto

Depósito legal: Z - 593 - 89

Edita e imprime

**COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES**

C/ Ventura Rodríguez, nº 10 - local

50007 - Zaragoza

Tfno./Fax 976 389 713

Tfno. móvil 607 281 188

**Sección sindical Avanza ZGZ**

C/ Miguel Servet, nº 199

Tfno/Fax 976 595 113

Web

e-mail

[www.cutaragon.org](http://www.cutaragon.org) [cut1985@gmail.com](mailto:cut1985@gmail.com)



Facebook: **Infocut Zaragoza**



X (Twitter): **@CutAragon**



Instagram: **@cut\_aragon1985**

## Sumario

Editorial .....	1
Crónica electoral .....	2
¿Cómo están ustedeeesss? .....	5
A vuelta con las cámaras .....	6
Perdidos -Capítulo I- .....	7
Vínculos .....	8
Ciudadanos 2 .....	11
Elecciones sindicales .....	12
Recuerda .....	13
La Nota .....	14
Manifiesto 23 abril .....	15
Acción Sindical CUT .....	17

## editorial

### *La Plantilla ha hablado*

El pasado 27 de marzo tuvieron lugar las elecciones sindicales en Avanza Zaragoza, una jornada que debería celebrarse como lo que es, una jornada festiva donde los trabajadores libremente eligen a sus representantes, para que estos les defiendan ante los abusos empresariales. Jornada donde por desgracia, los mismos de siempre dieron la nota discordante. CUT denunciaremos en dos escritos ante la mesa electoral central incumplimientos por parte de dicha sección sindical, tanto en la jornada de reflexión, como en la jornada electoral.

El resultado ha supuesto un cambio en la presidencia y la secretaria del Comité de Empresa, savia nueva que esperamos sepan dirigir a esta plantilla mejor que sus predecesores. Esperamos que este cambio sirva, primero para conseguir una atmósfera de trabajo positiva dentro del Comité de empresa y segundo, para enganchar de nuevo a esta plantilla, para conseguir metas a corto plazo. Nos espera una dura negociación de convenio.

Desde CUT hacemos un balance positivo de los resultados. Algunos ya nos daban por muertos y los resultados están ahí. Seguimos más vivos que nunca, gracias a todos aquellos que habéis confiado en nosotros. Y para aquellos que todavía nos miran con cierto recelo, esperamos hacerlos cambiar de opinión y ganarnos vuestra confianza. De todos es sabido que esta sección sindical nunca lo ha tenido fácil.

De nuestra bolsa de trabajo no entran a trabajar compañeros en Avanza, es más, inspectores y algunos de oficinas invitan a los compañeros a no afiliarse a este sindicato. Nosotros esto lo vemos como un aliciente para seguir trabajando duro por defender los derechos laborales.

Una vez conformado el Comité de Empresa, hay que ponerse manos a la obra cuanto antes, celebrar las reuniones pendientes del Comité de Seguridad y Salud e Igualdad, tratar temas importantes con el Ayuntamiento en las reuniones Tripartitas y comenzar las reuniones de la Comisión Negociadora de Convenio. Llevamos con el convenio caducado desde enero de 2025.

Mientras tanto, Avanza sigue recortando derechos. Ahora les ha tocado a los jubilados parciales. La empresa les está aplicando la ley de forma partidista, ya que quiere obligarles a realizar más horas para poder jubilarse. Que no dude que le daremos respuesta. Continúan con cierto

retraso las obras de cocheras, que están siendo un auténtico caos: autobuses estacionados de cualquier manera, zanjas y más zanjas que han provocado más de un accidente... Esperemos finalicen lo antes posible sin más problemas. Debido a las obras, se retrasan la llegada de los nuevos Mercedes e-Cítaro, lo que unido al incremento de servicio, están provocando problemas graves con autobuses que salen día tras día con averías sin reparar. Estamos comprobando como compañeras y compañeros retiran vehículos averiados, que salen a prestar servicio de nuevo en las mismas condiciones. Lo que está ocurriendo es muy grave y es algo que venimos denunciando desde hace mucho tiempo.

Esperamos que los malos rollos e insultos en el comité den paso a una nueva etapa de trabajo en beneficio de la plantilla. Tenemos mucho trabajo por delante...

**CUT en Avanza Zaragoza**

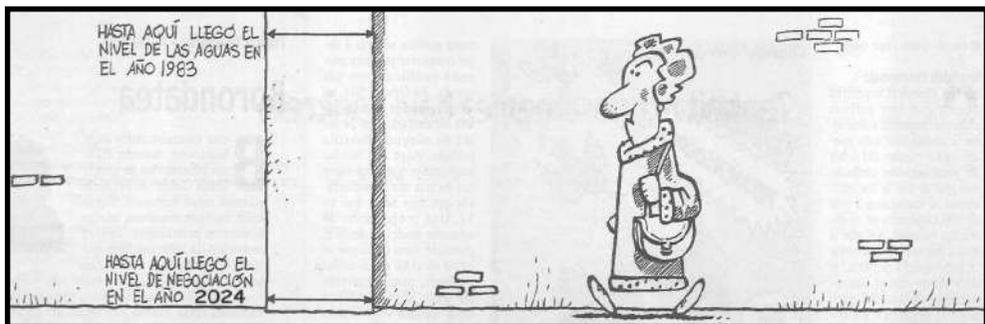
## Crónica electoral



Me gustaría contar cómo he vivido de primera mano estas elecciones sindicales como interventor y además, candidato en una lista electoral.

Lo primero que he de decir, es que después de 16 horas de presencia allí, salvo el receso de la

comida, la empresa nos obsequió con 3 horas de añadido para terminar con la burocracia. Tecnología para qué te quiero. Si en el 2025 cerrar unas elecciones sindicales en una empresa cuesta **¡3 horas de papeleo!**, mal vamos. Habrá que ver de aquí en adelante si la empresa puede ir adelantando trabajo para evitar esta prolongación excesiva de la jornada electoral o pedirle a las administraciones que sean más ágiles a la hora de registrar resultados y nom-



bres. O ambas cosas.

Comenzamos prontito, se nombran las mesas electorales y nos juntamos un interventor de cada sección sindical por cada una de las seis mesas electorales. Bueno, de todas las secciones sindicales menos de una, que no hace falta que se nombre, puesto que ya se hacen ellos solitos publicidad por toda la ciudad sin tener en cuenta la retirada de la misma tras las elecciones. Si ensucias y no limpias, tienes un adjetivo para definirte. Lo dejo a la imaginación de cada uno.

En ese punto es donde pude asistir en un lugar privilegiado a la creación de un gueto. Un gueto que se formó espontáneamente en el acceso a la sala de votaciones, taponando en muchas ocasiones el acceso de los compañeros que venían a votar y la salida de los que ya habían votado. En un momento puntual, me dirigí hacia el gueto para pedir con educación y por favor, que se apartaran de la puerta para permitir el acceso porque no dejaban pasar. Es cierto que no fui simpático, sólo educado y respetuoso, pero empezaron a increparme los adalides de la renovación del gueto. No

esperaba menos. Ya habían tenido algún roce más con otros miembros de otras secciones sindicales en el transcurso normal de un día electoral, salvo por la falta de cumplimiento de las normas de los del gueto, que también se pusieron a marcar territorio con pegatinas y demás haciendo caso omiso por enésima vez de las normas que los demás acatamos, por civismo y por respeto.

A la hora de cerrar las mesas electorales, florecieron los miembros del gueto al lado de las mesas, cosa que no habían hecho en todo el día. En mi caso, mesa 3, comentando unos datos con otro interventor, se me acercó el interventor del gueto para requerirme esos datos, a lo que le contesté con una cifra al azar para que se diera cuenta como así hizo, que no los quería compartir. Me dijo que no quería hacer enemigos y le dije que yo tampoco, pero que entendiera que no quisiera compartir un trabajo de muchas horas con alguien que había estado sentado en la silla de la entrada todo el día.

Al terminar las votaciones, se hizo el recuento, el cuál como interventor pude validar y también como interventor,

hice un escrito para adjuntar al acta de la mesa, comentando la situación que había producido el gueto en la puerta, su falta de comparecencia en las diferentes mesas y la publicidad y petición de voto hecha fuera de plazo por ellos. El interventor del gueto pudo leer ese documento, evidentemente. Me comentó que empezaba fuerte, a lo que le dije que no, que empezaba correcto. Y un poco malhumorado me dijo que por cosas como estas estamos como estamos, y se fue.

Es cierto que por cosas como estas estamos como estamos. Se ponen aparte de todos para dar la nota, que la dieron. Se quieren aprovechar del trabajo de otros, aunque luego el resto somos los vagos y sean ellos los que sobrepasan el crédito sindical concedido, para jugar con ventaja en una campaña que han hecho hasta cuando no debían. Y, por último, si lo dices y lo haces constar donde toca, te recriminan que así estamos.

En otro orden de cosas, estoy un poco decepcionado con una parte de la plantilla, que no ha sabido interpretar hacia dónde nos llevaban los del gueto y les vuelven a dar su confianza, a pesar de no existir su famosa hoja de ruta y querer hacer las cosas por imposición. A todos esos compañeros, decirles que ¡VIVA LA LLUVIA DORADA! Eso sí, mientras las caras meadas sean las vuestras. Yo no me dejaré.

También he sentido vergüenza ajena por esos compañeros que entraban con el voto hecho desde su sección sindical como pollos sin cabeza buscando la

mesa donde les habían dicho que tenían que votar. Pienso que todos somos lo suficientemente mayores, adultos todos y con la suficiente madurez como para entrar a una sala de votaciones, coger la papeleta que creamos conveniente, meterla en un sobre y votar con libertad. Con esto no quiero decir que el resultado hubiera sido distinto, porque entiendo que no sería así, pero sí que quiero decir que hay menos personalidad en la plantilla de la que pensaba. Eso me ha decepcionado, sinceramente. En la sala de votaciones, a pesar del gueto de la entrada, todo el que quiso pudo coger libremente su papeleta y votar, opino que sobra totalmente el servicio de guardería del voto utilizado por alguna sección sindical.

No me quiero olvidar del esperpento vivido a las 21:59, cuando el ex presidente del comité de empresa, JMM, se dio cuenta de que no había ejercido su derecho a votar después de estar todo el día en la sala de votaciones y alrededores, se fue corriendo a la mesa de las papeletas para coger una, meterla en un sobre, ir a su mesa y llegar después de las 22:00. Por lo que no pudo votar. Un grande.

Por último, dar la enhorabuena a las casi mil personas que votaron, por su compromiso con sus condiciones laborales. Espero que en las próximas elecciones seamos más los que votemos.

**Nacho Vocal CUT**

## ¿Cómo están ustedeeess?



Antes que comen- zara mi andadura en esto del comité, desde el mismo día de las elecciones, 27 de marzo, esto ya apuntaba mane- ras de ser un circo, y no precisamente

*du Soleil*, por los que no respetaron la jor- nada de reflexión ni el mismo día de la votación, ya que siguieron mandando pro- paganda electoral en grupos y estados y, pegando pegatinas a diestro y siniestro, o por los que, no sé si a modo de rabieta por no haber conseguido más interventores que los marcados por la ley, se limitaron a pasar el día ejerciendo de *machacas* en la puerta de la sala de votación cual portero de discoteca de esas que abren hasta altas horas de la madrugada. Casualmente, *fue- ron los mismos...*

Esto era el vaticinio de lo que ocurriría el día 7.

Antes de continuar quiero agradecer enormemente a los votantes la confianza

depositada en mi sindicato, *CUT* y, por ende, en mí. Si algo tengo claro es que trabajaremos duro por conseguir un con- venio digno. Trasladando dicho agrade- cimiento al 72% de la plantilla que ha ido a votar, independientemente a quien. Eso significa que os importan vuestras condi- ciones laborales y que, si en el seno del comité conseguimos estar unidos, vamos a tener vuestro respaldo. *Gracias.*

Volviendo al circo, comienza mi experi- encia en este nuevo mundo con la pri- mera reunión que, a pesar de que tal vez no se convocó correctamente en la forma, se subsanó dialogando y realizando una convocatoria de reunión de todas y todos vocales electos, estando registrados y allí presentes en su totalidad, salvo por los *machacas*, esta vez ejerciendo de jugado- res de ajedrez enrocados toda la mañana en que no firmaban nada. En unas vota- ciones salían de la sala, en otras se queda- ban, ahora un receso para decir lo mismo..., debe ser alguna jugada vista en *Gambito de dama*. Eso sí, según ell@s, todo esto era ilegal porque no estábamos



registrados pero que allí estaban con sus horas sindicales ¿ilegales?

Mención también a la gran renovación de la que alardeaban, no sé si no se han parado a mirar su lista o los delegados que se supone van a nombrar, ya que como todo esto era ilegal, ni convocatoria quisieron presentar.

Existe un Reglamento de Comité de empresa para estas cosas pero, actualmente estamos en una ilegalidad ya que recuerdo, el comité en pleno dimitió y dicho reglamento no recoge el estado en que nos encontramos.

Dicho esto, me alegra ver que la gran mayoría allí presente quiere ponerse cuanto antes a trabajar y llegar a acuerdos

para salir de este bache profundo donde nos habían metido.

Con 12 votos a favor (CCOO, UGT y CSIF), 0 en contra y 5 abstenciones (CUT), los *machacas* no quisieron estar presentes, salieron elegidos Raúl Cabeza, Presidente y José Alcutén, Secretario.

Desde CUT hemos dado un voto de confianza con nuestra abstención y deseamos llegar a grandes acuerdos desde la negociación y el respeto.

Reitero mi agradecimiento por vuestra confianza y ahora, a remar *todos* juntos contracorriente.

*“La única lucha que se pierde es la que se abandona”*

Sergio Vocal CUT

## A vueltas con las cámaras



Para ponernos en contexto, recordemos que la empresa Avanza Zaragoza, hace poco instalaba cámaras por toda la campa de las cocheras. Pues bien, el pasado

viernes 4 de abril la empresa nos enviaba a las secciones sindicales un escrito en el cual expone que tanto los nuevos buses Mercedes Cítaro como los modelos Irizar IeTram vienen provistos de cámaras en su interior. Vamos que nuestro puesto de trabajo se ha convertido en el **“Gran hermano”**.

Según la empresa, nos informa que dichas

cámaras han sido instaladas con la siguiente finalidad:

Vigilancia de los autobuses para prevenir riesgos que afectan a la seguridad y protección de las personas y bienes patrimoniales, así como, conforme a la legislación vigente, denunciar, cuando sea necesario, hechos ante las autoridades competentes o atender a requerimientos de las mismas.

Control de la calidad y del rendimiento laboral del trabajador/a, así como la verificación del cumplimiento de sus obligaciones y deberes laborales, pudiendo ser utilizadas las grabaciones efectuadas y las imágenes obtenidas en las mismas como prueba para imponer las sanciones disciplinarias que, en su caso, procediesen, de conformidad con las facultades previstas



en el artículo 20.3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

A nuestro entender, este escrito hace más hincapié en el “**control laboral**” de los trabajadores/as que en su “**seguridad laboral**”. La finalidad de dichas cámaras no debería de ser otra que el trabajador/a esté seguro en su ámbito laboral (tanto en el autobús como en cocheras).

Ante la instalación de dichas cámaras hemos de tener en cuenta que:

Art 89 de la Ley Orgánica dice, **derecho a la intimidad frente al uso de dispositivos de video vigilancia y de grabación de sonidos en el lugar de trabajo**. Es decir, la cámara instalada en el habitáculo del conductor, **no puede grabar directamente al propio conductor.**

El artículo 20.3 del Estatuto de los

Trabajadores (ET) permite a los empresarios tomar medidas de vigilancia y control para verificar que los trabajadores cumplan con sus obligaciones laborales.

Está claro que las cámaras de video vigilancia han venido para quedarse, y es otra herramienta que tienen los empresarios para controlar a sus trabajadores/as. La seguridad laboral debe estar siempre por encima del control.

Veremos las consecuencias que pudieran surgir debido a este control, ya que el saber que estar siendo observado puede crear cierta angustia a los trabajadores y trabajadoras.

Desde CUT, vamos a estar vigilantes en el uso que den a estas cámaras por parte de la empresa, tanto en el control como en la seguridad.

**Thor Vocal CUT**

## **Perdidos - Capítulo 1 -**

Inauguramos sección. Queremos explicar durante los próximos números, como hemos ido perdiendo derechos convenio tras convenio y el motivo por el cual,

CUT se ha abstenido de firmar la mayoría de ellos.

### **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

**El único convenio que el CUT había fir-**

mado hasta el año 2003/06, fue el del año 1.986/1987, donde tras un largo conflicto, se consiguió una subida salarial del 9'16% para 1.986 y del 9'30% para 1.987, además de un incremento lineal de 2.750 Ptas. para el complemento mensual de las categorías de cobrador, oficial de 3ª, peón especialista, peón, agente de recaudación, etc., abolición del Régimen interior de la empresa, que databa de la época del dictador Franco, además de mantener las mejoras sociales existentes.

**¿Por qué no hemos firmado alguno de estos convenios?**

Sencillamente porque los acuerdos que a lo largo de estos años han firmado UGT/CCOO/CSIF/SATTRA con la empresa, en vez de mejorar nuestras condiciones laborales y económicas las empeoraban. Por ello ahora estamos trabajando para recuperar lo que perdimos. Estos fueron los principales motivos:

**En el convenio 1988-89**

Desaparece una de las dos salas de recaudación existentes (cocheras y centro ciudad) situada en el centro de la ciudad (C/ Porcel) en la que se entregaba la recaudación, partes de servicio, horarios, etc. **A través de la firma de este convenio nos imponen estas obligaciones que anteriormente no realizábamos:**



Obligación de repostar, lavar y aparcar el autobús.

Obligación de realizar medio viaje más, aun después de haber finalizado la jornada laboral.

Movilidad en las líneas, para ajustar la jornada del conductor. (Cada conductor estaba fijo en una línea, salvo que solicitase cambio). Desde este convenio a la empresa se le autoriza a efectuar cambios de línea, servicio y/o de horario.

**Continuará**

**CUT en Avanza Zaragoza**

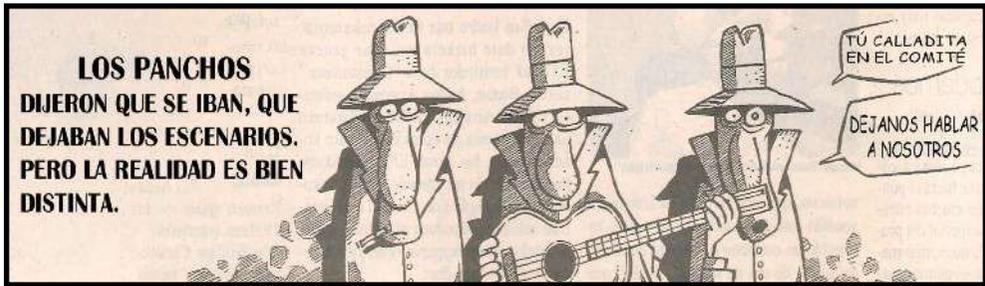
**Vínculos**



CUT, como resultado de las elecciones sindicales del día 27 de marzo, hemos obtenido **cinco delegados sindicales**. No está nada mal para los vaticinios de algunos que profetizaban por las redes

nuestra desaparición (aunque en su fuero interno es lo que desearan).

Lo cierto es, que si nos atenemos únicamente al censo de conductores (ya que CUT no presentó candidato por el censo de administrativos), obtuvimos 24 votos menos que los primeros y 32 menos que los segundos. Algo habremos hecho bien



antes y durante la campaña electoral para poder medirnos de tú a tú con sindicatos de renombre a nivel estatal por un lado, y contra el que se proclamaba como la renovación personificada en forma de mujeres, y luego resulta que no ha sido ni tanta la renovación y ni mucho menos personificada en tres mujeres como dibujaban en su panfleto.

Por no hablar de las faltas de respeto a los tiempos y formas que requerían unas elecciones serias y limpias. Desde la presentación de candidatos antes de la fecha de inicio de la campaña electoral, o que los propios candidatos siguiesen pidiendo el voto en la jornada de reflexión y durante el día de la votación, o el esperimento que nos brindaron los de siempre y el de siempre en la jornada electoral.

**Cada voto recibido por CUT tiene un valor incalculable.** No contamos con el favor de la empresa como todos sabéis, ni disponemos de bolsas de trabajo con las que garantizar tu puesto de trabajo si entras de nuestra mano. Además, somos un sindicato muy pequeño y humilde, y no contamos con el respaldo de federaciones con subvenciones millonarias y recursos ilimitados. Nuestros recursos materiales son limitados, y emanan de la

cuota sindical que pagamos mensualmente cada afiliado. Pero nuestros recursos humanos son infinitos, y gracias al trabajo y esfuerzo de muchos de nuestros afiliados hemos podido hacer una campaña electoral que no imaginábamos ni en sueños. Nosotros no metemos los votos en sobres y os acompañamos hasta la urna a votar. Ni os obsequiamos con suvenires.

Si votas CUT lo has hecho porque estás convencido de que con nosotros no hay trampa ni cartón. No engañamos a nadie. Si te has afiliado a CUT es porque sabes que aquí se trabaja y se pelea sin descanso por mejorar nuestras condiciones laborales.

Sinceramente, yo esperaba más. Satisfecho por haber sido elegido como vocal del futuro comité de empresa, pero con la sensación de que el gran trabajo realizado por este sindicato se merecía un poco más.

Escuchando un debate en la radio sobre Trump y el por qué de su victoria en Estados Unidos, un tertuliano hablaba del **vinculo racional vs el vinculo emocional** de los electores para explicar los resultados. Modestamente, creo que esa explicación podría valer para entender lo

que ha pasado aquí. El vínculo racional se asocia a la toma de decisiones basadas en la reflexión y el análisis, mientras que el vínculo emocional se asocia con actuar desde los sentimientos y las emociones. En Avanza la mayoría de los trabajadores estamos afiliados a un sindicato. Y a tenor de los resultados, muchos han votado a su sindicato por el mero hecho de pertenecer a él, sin haber hecho un ejercicio de autocrítica sobre sus representantes y lo acontecido en los últimos años en el seno del comité, o sin ir muy lejos tras la última huelga sin referéndum convocada por los “renovadores”. Qué decir de aquellos que ni siquiera han sido capaces de votar por sí mismos... Ni vínculo racional, ni emocional ni...

Estamos en un tiempo nuevo. Así lo ha decidido la plantilla. Y así es como lo interpretamos los vocales electos de CUT. Pero parece que algunos, y porque no decirlo, los de siempre, no se han enterado, o no se quieren enterar. Imagino que ya habréis leído lo sucedido en la primera reunión post-elecciones. Aún escocidos por los resultados, los de siempre, no cejaron en su empeño de torpedear una reunión cuyo único propósito era avanzar para empezar a trabajar cuanto antes. Y resulta que además, todo ese rollo que nos contaron de la renovación, no es tal. Un disparate que solo ellos sabrán que es lo que les reporta. Está claro que otra legislatura como la anterior NO se debería permitir.

Y dicho esto, aquí **NO SOMOS**

**TODOS IGUALES** como algunos tratan de hacer ver interesadamente. CUT informamos puntualmente de todo lo que acontece en esta empresa desde hace 40 años. CUT editamos una revista mensual, el Entalto, de la que llevamos publicados 432 números, que en **NADA** se parece a otras publicaciones copia de la nuestra, ni en el tono, ni en las formas, ni en las faltas de respeto. Comparar una con la otra es sencillamente un insulto a nuestra labor sindical.

CUT, como dije hace no mucho, hemos sido pioneros en esta empresa. Nos hemos actualizado e intentado informar a la plantilla por cauces distintos al negro sobre blanco. Ahora hemos estrenado **CUT NEWS**. Videos cortos, con el único afán de haceros llegar la información de una manera más atractiva. Veremos lo que tardan los de siempre en replicarnos,... y así con todo. Bueno, o peor. Resulta que ya no se cortan ni un pelo, y utilizan documentos elaborados por nosotros, con nuestra marca de agua, nuestros colores,... y sin ponerse colorados, lo editan quitándole la marca de agua, y lo difunden por las redes como propio. ¡VAYA JETA!

**Tenemos un convenio por delante que negociar.** Conseguir la unidad y compromiso de esta plantilla para la lucha por un convenio digno y a la altura de lo que nos merecemos, algo históricamente envidiado en todo el estado, es vital.

Así pues, sin querer extenderme más, mis mejores deseos para los ganadores de estas elecciones, y por extensión para

el resto de miembros electos del comité. Ojalá sepamos estar todos a la altura de las circunstancias, sepamos interpretar el

resultado electoral y remar todos en la misma dirección.

**Rubén Vocal CUT**

## Ciudadanos 2

Hay que joderse, mira que no hay manera. Pues nada, lo repetiré las veces que haga falta, hasta que se te meta en la cabeza, una y otra vez, y otra, y otra...

Ya estoy aquí otra vez.

Pues resulta que el otro día va y me dice un compi... Cansino tío, a partir de ahora te voy a llamar *Pitoniso*.

Y el caso es que en un artículo anterior, hablando de las elecciones sindicales que se iban a celebrar, dije (y sin saberlo predije) lo siguiente:

Dije... *¿Cumplirá Juan Palomo sus palabras y no se presentará en listas? O no dejará de ser una bravuconada más de matón de discoteca de las que nos tiene acostumbrados.*

Y hay que reconocer que cumplió sus palabras (a su manera) ya que en listas no se presentó, pero siempre estuvo ahí, de tapadillo. Tramposillo él (como cuando firmó el preacuerdo de convenio y des-

pués dijo que votaría no al propio preacuerdo que acababa de firmar). Pues eso.

Predije... *Aunque fijate tú, ahora que pienso, igual lo que llevan idea Juan Palomo y el sin cuello es colocarse de delegados sindicales y así seguir manejando los hilos mientras se socarran los títeres de turno. Va a ser eso.*

Y... Tatachan... ¡¡¡Bingooo!!! Tanto Juan Palomo como el sin cuello ahora aparecen como delegados sindicales. Qué raro, fijate tú, ¿quién se lo podía imaginar?

Los de la transición que tanto pregonan. Me parto. Regeneración decían. Espera, que aún tendrán los santos cojones de seguir mentando al jubilado como ellos le llaman. Sinvergüenzas.

Si en algún momento Juan Palomo y el sin cuello han tenido algo de credibilidad la han perdido por completo. Nos encontramos en la situación actual por su culpa. Por sus chulerías. Por sus bravuconadas.



Por su no saber, ni hacer, ni estar. Y sobre todo por su dejadez de funciones y múltiples incumplimientos. No es de recibo unos representantes sindicales de tal calibre. Mas les valdría desaparecer y dejar hacer, a buen seguro la plantilla lo agradecería.

Esta plantilla merece más, mucho más. Aún va diciendo “la que todo lo sabe” que están deseando irse. Sí sí, esa, la misma que confunde *churras con medinas*, la que de todo sabe y de nada entiende va diciendo que Juan Palomo y el sin cuello están deseando irse dice. ¿Quién se lo impide? Igual es que los tienen atados, pobrecicos, si al final aún me darán pena y todo. Ver para creer.

Lo de estos bocachanclas no tiene desperdicio, la manipulación a la que han tenido sometida a gran parte de la plantilla se está cayendo por su propio peso a pasos agigantados. Como muestra más evidente de manipulación la portada de su revista colorines, en la cual postulaban a tres aguerridas guerrilleras, y ahora, una desaparece de golpe y porrazo. No ya que haya sido desplazada y en listas pasara a estar en el número 10, sino desaparecida

totalmente, ya que a la hora de la verdad ha pasado de ir en el tridente de cabeza a desaparecer completamente. ¿No será que viendo la debacle a la que van abocados sin remedio, aquella que fue cogida como conejillo de indias ha decidido apartarse antes de que le salpique la hecatombe? No, si al final va a ser la más lista de todos.

Espera, a ver cuánto tardan “los nuevos” una vez que empiece el jolgorio en salir por patas.

Va a estar entretenida esta legislatura, será divertido comprobar cómo Juan Palomo y el sin cuello no pueden votar en los plenos, ante las propuestas que se produzcan pedirán receso tras receso, para así poder adoctrinar (más bien ordenar) a sus títeres de turno diciéndoles lo que tienen que votar.

¿Cuánto tardarán *el resto de la cuadrilla* en ir descolgándose uno a uno del hilo?

Esto promete. Una cosa es segura, mientras estén los bocachanclas del pozo no saldremos, pero aburrirnos no nos vamos a aburrir.

**EL CANSINO... y Pitoniso**

## **Elecciones sindicales y desde ya, el convenio**

*Agradecemos el voto de esa parte de la plantilla que todavía mantiene su dignidad intacta.*

Ya se han celebrado las elecciones que la empresa y CCOO coge el relevo de Sattrra aunque están empatados (6) en represen-

tación en el Comité. Con un vocal menos que ellos, (5) estamos CUT.

La negociación del nuevo convenio está pendiente de que se forme una nueva Comisión Negociadora y continuar con el desguisado que dejó Sattrra.

En este convenio se van a tomar decisio-

nes importantes que van a afectar a nuestro futuro laboral, cuadros de descansos iguales para los conductores, control e inicio y final de jornada, recuperar poder adquisitivo, etc. Por ello, el resultado electoral que se ha producido tiene suma importancia ante estos retos que ya tenemos encima.

Haya gustado o no la nueva composición del Comité, es lo que la plantilla ha decidido y con esos mimbres habrá que trabajar para conseguir un buen convenio y que los planes del Ayuntamiento afecten lo menos posible a nuestros derechos laborales.

Hemos subido en votos, aunque no han sido suficientes para alcanzar un vocal más. **Agradecemos el voto, de esa parte de la plantilla, que todavía mantiene su dignidad intacta, más aún cuando va a tener que seguir siendo la vanguardia del resto**, que quizás, desorientados por la grave intoxicación vertida en papel, whatsapp y otras redes sociales, con mentiras descaradas o verdades a medias, que todavía son peor, con su voto ha cambiado la

correlación de fuerzas en un Comité de empresa, que se escora cada vez más hacia el lado empresarial.

**La lucha va a continuar**, veremos lo que van hacer y proponer quienes ahora llevan el timonel de la representación de la plantilla. Esperemos que no repitan lo que hicieron en el convenio anterior, que parece ser se le ha olvidado a la plantilla actual, quizá no lo sufrieron. Con el convenio anterior iniciamos el camino hacia el abismo, o lo cortamos o tocaremos fondo no tardando mucho. **Que sepa la empresa que, aunque vuelve a tener un comité de empresa a su medida, que tan buenos resultados le dio en el convenio anterior, va a seguir teniendo a CUT enfrente**, que vamos a continuar el camino que llevamos recorrido, hasta que alcancemos un convenio que garantice el poder adquisitivo y mejore las condiciones laborales y sociales de las personas trabajadoras de Avanza Zaragoza.

La lucha es el único camino.

**Paco**

## Recuerda

Una vez constituido el Comité, volverán las reuniones de la Comisión Negociadora del próximo convenio. **Mientras dure la negociación solicitamos encarecidamente a los trabajadores no colaborar con la empresa** de la siguiente manera:

**Salidas de cocheras.** Queremos recordar que la salida de cocheras no debe de

hacerse antes de lo que marca tu hoja de servicio. Mientras haya compañeros que salgan antes de cocheras de lo que marca su hoja, para incorporarse a la hora en el terminal, Avanza nunca va a modificar los tiempos tanto de incorporación como de retirada. Con los tiempos que hay en algunas líneas hay vehículos que por la mañana no se incorporan en los terminales, sino que ya



comienzan con una regulación desde el SAE, viéndose perjudicados usuarios, que no olvidemos, al fin y al cabo, son familiares, amigos, etc.

**Excesos de jornada.** Animamos a todos los trabajadores a apuntarse los excesos de jornada, la mayoría de las veces motivados por los mal realizados en la hoja de servicio. Recordar que no estás obligado a lavar un autobús si el hecho de lavarlo te supone no finalizar tu jornada a la hora de tu hoja.

**Aviso de relevo.** Cuando vas tarde prestando servicio y se acerca la hora de relevo o finalización del servicio y no deseas realizar horas extraordinarias, ejerce tu derecho y avisa al Regulador del SAE.

**Respetar el Código de Circulación.** No superes las velocidades máximas de las vías.

**Respetar el Reglamento del Transporte Urbano de Viajeros.** No habrás las puertas detrás de un autobús articulado.

**NO realices horas extra voluntarias.** No dobles turnos.

**NO cambies descansos entre semana por fines de semana,** perjudicando a otros compañeros. (Esto siempre, no solo en periodo de negociación).

**Rechaza cualquier vehículo que no se encuentre en condiciones óptimas de prestar servicio.** Lo primero es tu salud y tu seguridad.

**NO hagas ningún tipo de encuestas y formularios** que provengan de Avanza.

**NO cojas llamadas que provengan de la empresa,** ni utilices tu teléfono particular con fines laborales.

**CUT en Avanza Zaragoza**

## La Nota

Este mes la nota será compartida, por partida triple:

Para la plantilla:

En positivo para todos los compañeros que se acercaron a votar el día 27, especialmente los que optaron por CUT.

Vuestro apoyo es muy importante para seguir reivindicando mejoras y no dar ni un paso atrás.

Y en negativo para aquellos compañeros que lejos de reflexionar en la situación a la que nos ha llevado la deriva de las sec-

ciones dominantes en el anterior comité, repiten su voto por monotonía, amiguismo, facilidad o falta de capacidad de razonamiento. Es incomprensible que poniendo en riesgo nuestras condiciones económicas y laborales, les sigáis dando vuestra confianza ciegamente. Hace falta mucha reflexión y más autocrítica.

Para el departamento de Operaciones:

Por su nefasta gestión en los cambios de marquesinas. Sabemos que echarán balones fuera, pero un poco de iniciativa para dar servicio a los usuarios con paradas provisionales e indicaciones al respecto hubiera sido dar servicio público, que de eso se trata, ¿o no? Ex aequo para Ayuntamiento de Zaragoza y JCDcaux.

También para el mismo departamento (Operaciones) porque una vez más, tenemos unas fiestas en Zaragoza (Semana Santa) con una gestión caótica de información a los usuarios sobre desvíos, no

sabiendo dónde subir a un autobús ni si podrán llegar al destino deseado. Podrían aprovechar esas marquesinas nuevas tan modernas para informar de los desvíos, aunque estos sean puntuales.

Para la Dirección de Avanza:

Por no haber querido reunirse con los representantes sindicales en el trascurso de tiempo de la dimisión de Comité hasta las elecciones sindicales.

Desde esta sección sindical ya se solicitó a la empresa que se debería de realizar la reunión de coordinación, aunque no hubiera comité de empresa para tratar los diferentes puntos de interés. En un principio sí que se nos dijo que nos iba a reunir para realizarla, pero finalmente nos fue dando largas.

La dejadez con sus trabajadores ha quedado más que evidente.

**CUT en Avanza Zaragoza**

## Manifiesto CUT 23 abril

**Por un Aragón desmilitarizado y libre de la especulación urbana y agrícola.**

Ante este 23 de abril de 2025, día nacional de Aragón el sindicato aragonés

Colectivo Unitario de Trabajadores, manifestamos lo siguiente:

Este año tenemos que denunciar las intenciones del Gobierno central y del autonómico gobernados por PSOE&SUMAR y



PP&VOX respectivamente, de militarizar todavía más nuestro querido pueblo aragonés.

La instalación de más empresas relacionadas con la industria armamentística, nos hace ser a la población más vulnerables ante la escalada de un posible conflicto bélico militar.

Otro asunto que también afecta a toda nuestra población, es el aumento de la especulación que se está llevando con los terrenos agrícolas y urbanos.

Como ejemplo tenemos la reciente decisión del Ayuntamiento de Zaragoza, que va a permitir que terrenos muy fértiles de huerta, sean convertidos en parques fotovoltaicos, modificando la estructura económica ancestral en nuestra tierra.

En la agricultura se está dando un proceso de casos de compras de extensiones importantes de tierras por fondos de inversión, que especulan cada vez más, con tierras y producciones agrícolas aprovechando que su provisión es limitada.

No contentos de llenarnos de molinos eólicos o talar árboles para placas solares, la presión de los grandes capitales sobre la tierra fértil también está ahogando a los agricultores aragoneses. Hay agricultores que venden o alquilan sus parcelas para que se instalen plantas fotovoltaicas, o para que se planten productos que no son autóctonos de aquí.

La propiedad y el acceso a la tierra es un elemento central para mantener la actividad en las zonas rurales, pero también para la transformación social y ecológica

que permita avanzar hacia la soberanía alimentaria.

Establecer límites a la especulación con la tierra, es ya en una urgencia vital. Hacer lo contrario será pan para hoy y hambre para mañana.

Si el campo ha llegado a esta situación tan delicada, es porque así lo ha diseñado la Unión Europea en su estrategia de una agricultura común cuando la realidad no es así. Es por lo que deberíamos plantearnos la permanencia o no en la UE de la banca y el capital.

El aumento de los precios en los alquileres de las viviendas y la falta de viviendas sociales impiden que nuestros jóvenes y no tan jóvenes puedan tener el derecho a emanciparse y tener acceso a una vivienda digna.

Seguimos sufriendo el desmantelamiento de los servicios públicos. Sanidad, educación, transporte en continua privatización de sus estructuras. Falta de inversión pública, para contrarrestar el expolio de la empresa privada, que genera riqueza para unos pocos y miseria para la mayoría.

Denunciamos también, el incremento del sector privado en sanidad y educación, apoyados e incentivados desde el Gobierno derechista de PP/VOX, tal como suceden con los casos del nuevo hospital Quirón Salud, al que se están derivando pacientes de la sanidad pública o la nueva universidad privada que se quiere construir en Calatayud, sin olvidarnos del desvío de alumnos a los colegios concertados religiosos y laicos, lo cual

**¿VEREMOS  
ALGÚN DÍA  
EL IR  
TODOS  
“UNA DE  
CADA”  
EN ESTA  
EMPRESA?**



está poniendo en peligro la calidad de vida, educación y sanitaria de la población aragonesa.

La vertebración y comunicaciones entre los diferentes puntos de nuestro territorio sigue siendo una tarea pendiente. La reapertura del ferrocarril del Canfranc, y el eje Cantábrico- Mediterráneo, son más que necesarios si no queremos que Aragón se desertice más todavía o se centralice todavía más, ya que la mitad de nuestra población vive en Zaragoza, generando un centralismo que aviva las diferencias territoriales en nuestro país aragonés.

Hay que tomar decisiones e implicarnos en un cambio del actual modelo social y económico y tenemos que ser la clase trabajadora la que decidimos los cambios a realizar, o serán los poderes económicos los que sigan imponiendo sus criterios.

Para salir de esta situación, necesitamos que el Gobierno de Aragón, tenga mayores cuotas de poder de decisión.

Tenemos que defender nuestros derechos sociales y laborales, defender la calidad de los servicios públicos para conseguir paulatinamente, un cambio de modelo, dónde los aragoneses y aragonesas podamos decidir, por nosotros mismos, el modelo político, social y económico que deseamos.

Tenemos que movilizarnos para conseguir una Carta de derechos sociales para Aragón, que suponga un Marco Aragonés Propio de relaciones laborales y sociales, para seguir vivos como pueblo, como aragoneses y aragonesas que queremos vivir en una sociedad libre, igualitaria y feminista.

**¡¡Entalto Aragón!!**

## **Acción Sindical CUT**

A pesar de no haber comité, CUT hemos seguido trabajando y velando por los intereses de nuestros afiliados, y de la plantilla en general.

El **día 11 de marzo** asistimos a una nueva reunión de movilidad:

*En el día de hoy se ha mantenido reunión*

tripartita entre Ayuntamiento de Zaragoza, Dirección de Avanza y representantes de los trabajadores donde se trataron los siguientes temas:

-El Ayuntamiento nos informa de los estudios realizados para las líneas **29 y 30 en horarios de verano**, las cuales quedan de la siguiente manera:

**Línea 29:**

**Laborable:**

No precisa modificación.

**Sábados-ida)**

Precisa de 1 minuto en la franja horaria de la mañana de 6 a 10 horas y

a las 19 horas. **Vuelta)** Se quita tiempo para dárselo a la ida a excepción de la franja de las 21 horas que se añade 1 minuto y la franja de las 23 horas que se añade 2 minutos. **Festivos-ida)** Precisa de 1 a 2 minutos en la franja horaria de 6 a 8. **Vuelta)** Se quita tiempo para dárselo a la ida a excepción de la franja de las 21 horas que precisa de 1 minuto y 2 minutos en la franja de las 23 horas.

**Línea 30:** Desde Movilidad nos dicen que ésta línea no precisa modificación y se queda como está.

El próximo lote de líneas en estudio serán la 41 en horario de verano y 59 de todo el año, de ésta línea se tomará los estudios de horario de invierno.

**Aseos:** El aseo del terminal de Parque

Venecia, nos comentan que ya está instalado el contador de agua y se va a proceder a limpiarlo y ponerlo operativo.

El aseo del terminal de Cosuenda está en fase de tramitación.

En cuanto a los aseos de las nuevas circulares, nos informan que se ha colocado

un aseo naranja en el terminal de la Circular 4 en el Azud, desde CUT hemos solicitado que el "Bar La Barca" sea concertado para los conductores aparte del aseo químico.

**Otros asuntos:**

Desde Movilidad nos informan de la corrección de varios postes y paradas que se solicitaron en anteriores reuniones.

Desde CUT preguntamos a la empresa el por qué no se han unificado los relevos en las nuevas "Circulares" ya que cada relevo cae en un sitio. La empresa nos contesta que no se ha podido hacer por tema de horarios.

Se le solicita el cambio de la marquesina de antiguo terminal de la 23 en Carlo Scarpa y sea trasladado a la parada Puente de los Suspiros ya que es ahí donde más gente sube en ese barrio. Movilidad nos dice que se toman nota y lo mirarán.

Con respecto a los nuevos autobuses Mercedes, éste modelo viene con una



*validadora instalada en la zona de la puerta central del autobús, y que dicha validadora solo será utilizada por clientes que accedan en silla de ruedas o carrito gemelar.*

*Valoración CUT: Apenas queda una semana para la implantación de las nuevas Circulares y la ampliación de la línea 38 y todavía no sabemos si habrá autobuses suficientes para prestar servicio, y en el supuesto de que los hubiera, donde van a aparcarlos ya que actualmente hay serios problemas en cocheras para poder aparcarlos.*

*Con respecto a los aseos en los terminales, la vida sigue igual, no es normal que se monten en pocos días y luego tengan que pasar meses para que estén en funcionamiento, por no hablar de la tramitación de los mismos.*

El **día 12 de marzo** mandamos un escrito a la Jefa de Operaciones solicitando la modificación de un desvío dada su peligrosidad.

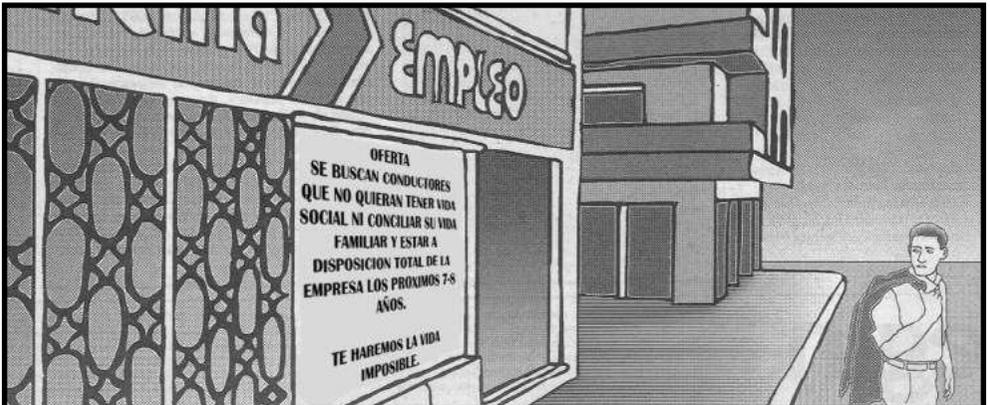
*En relación al desvío que en estos momentos están desarrollando las líneas*

*21, 24, 33 y N3 por obras en el carril bus de la Avenida de Madrid, queremos transmitirle la peligrosidad que dicho desvío ocasiona en el giro de AV.Madrid a Miguel Labordeta. Este es un giro prohibido habitualmente, al llegar el autobús a dicho punto, vienen vehículos de frente por el carril contrario, es más, existe un carril habilitado para girar de la Avenida de Madrid a la Calle Galán Bergua ocupado por vehículos. Todo ello unido al paso de peatones de la calle Miguel Labordeta hace de este giro una maniobra peligrosa, al margen de las retenciones que el autobús produce a otros vehículos de la vía urbana.*

También, este día mandamos escrito al Gerente de Mantenimiento solicitando información acerca de unos cursos:

*Hemos tenido constancia que estos días se está impartiendo un curso de formación a los trabajadores de taller.*

*Ya que no tenemos constancia oficial por parte de la empresa, solicitamos información de dicho curso, materia de la formación, material didáctico, persona o perso-*



*nas que imparten dicho curso, si es dentro o fuera de la jornada laboral, trabajadores a los que se les está impartiendo este curso, etc.*

Y acabamos este día solicitando que se tomen medidas con las máquinas de cambio mediante escrito al Gerente de Operaciones:

*Venimos detectando desde hace un tiempo a esta parte problemas con las máquinas dispensadoras de cambios de cocheras. En estos momentos la mayoría de los días alrededor de las 6:45 de la mañana se quedan sin cambios con los consiguientes trastornos para los trabajadores. Al margen de otros problemas como atascos, admisión de billetes y moneda, etc.*

*El día 17 de enero esta sección nos dirigimos mediante un escrito al Gerente de Finanzas sin obtener resultados satisfactorios, por lo que nos vemos obligados a comunicárselo a usted también. (Adjuntamos escrito Anexo 1).*

Finalizamos el envío de escritos, con el enviado el **día 17 de marzo** al Gerente de Operaciones solicitando información de las nuevas líneas:

*En relación a los últimos cambios en la red del transporte urbano le solicitamos se nos proporcione información de las actualizaciones o posibles modificaciones en relación a las características especiales de las líneas, recorridos de incorporaciones y retiradas de línea, etc.*

El **día 27 de marzo** tuvieron lugar las Elecciones Sindicales, cuyo resultado fue el siguiente:

### **Censo de conductores : 1246**

Votos emitidos: 900 (72,23%)

Votos nulos: 3

Votos en blanco: 2

**SATTRA: 6** (229)

**CCOO: 5** (221)

**CUT: 5** (197)

**UGT: 4** (147)

**CSIF: 2** (93)

### **Censo administrativos: 71**

Votos emitidos: 59

**CCOO: 1**

Y concluimos esta sección con la primera reunión de los vocales electos del Comité, el **día 7 de abril**, donde los de siempre hicieron lo de siempre:

*Intentando Avanzar, si es posible...y nos dejan*

*En el día de hoy, estando presentes los vocales electos de todas las secciones sindicales, ha tenido lugar la primera reunión para intentar conformar lo antes posible el Comité de Empresa. Nos hemos visto obligados a cambiar la convocatoria, ya que la primera, que constaba como pleno extraordinario del Comité, presentaba dudas legales. En el desarrollo de la misma, la sección sindical que ha ostentado durante los últimos años la presidencia y la secretaría, se ha dedicado a torpedear todo tipo de propuestas. Primero, dudando de la legalidad de la reunión, para después, dudar también de la legalidad del Comité, y todo ello por una subsanación requerida por la Oficina*



de Registro de Elecciones. Nosotros, no tenemos ninguna duda de que este Comité esté registrado, es más, casi todos los presentes en la reunión, incluidos los que dudaban de la legalidad, estábamos con horas sindicales.

Después de varios recesos y de barajar varias propuestas, se comienza la reunión ante la única negativa del sindicato SAT-TRA. Se acuerda que el acta de la reunión de hoy lo confeccione CCOO. Acto seguido, se presentan como candidatos de CCOO para presidir el Comité de Empresa, Raúl Cabeza, de presidente, y José Alcutén, de secretario. Al no haber propuestas de otras secciones sindicales, se procede a la votación, siendo elegidos éstos por mayoría.

También se han nombrado los delegados de cada sección sindical, que conformarán las comisiones de Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad, y la Comisión Negociadora de Convenio. Todos menos esa sección sindical, que aportará los nombres en el próximo pleno

del Comité de Empresa. Pleno de Comité que, a propuesta de CUT, se ha adelantado al día 15 de abril, para intentar ponerlos a trabajar cuanto antes.

### **Valoración CUT**

A tenor del espectáculo bochornoso vivido en el día de hoy, vaticinábamos que no iba a ser fácil, vemos secciones sindicales que pretenden mirar hacia delante, intentando formar el Comité de Empresa lo antes posible, y otras que pretenden dilatarlo todo con excusas de registro y legalidades varias. Nosotros no vamos a entrar en guerras estériles.

Desde CUT esperamos que en el próximo pleno del Comité se ratifique al presidente y secretario del Comité, se aprueben los diferentes delegados presentados hoy y que la sección sindical que falta por asignarlos lo haga en el pleno del día 15.

Nos espera una dura negociación de convenio.

Aquellos que no supieron ganar, están demostrando que tampoco saben perder.

## CUTCIGRAMAS

# CUT EN EL COMITÉ

R	U	C	G	Z	A	P	I	E	A	V	D	V	K
J	C	O	P	D	K	T	N	L	U	U	I	M	P
V	K	M	R	E	M	R	F	R	G	A	Á	W	A
C	D	U	O	T	P	A	O	E	V	P	L	J	R
U	E	N	P	E	O	N	R	S	I	S	O	W	T
T	F	I	O	R	A	S	M	P	G	V	G	U	I
Y	E	C	S	M	H	P	A	E	I	U	O	N	C
R	N	A	I	I	C	A	C	T	L	E	F	I	I
Z	S	C	T	N	O	R	I	O	A	X	P	D	P
V	A	I	I	A	M	E	Ó	V	N	Y	M	A	A
U	E	Ó	V	C	I	N	N	V	T	Q	F	D	C
M	U	N	O	I	T	C	B	A	E	C	B	I	I
K	Z	O	S	Ó	É	I	C	T	S	H	D	Z	Ó
X	D	O	R	N	D	A	C	T	I	V	O	S	N

Las palabras pueden estar ocultas horizontalmente, verticalmente o diagonalmente.

COMITÉ	COMUNICACIÓN	ACTIVOS
CUT	DEFENSA	
DETERMINACIÓN	DIALOGO	
INFORMACIÓN	PARTICIPACIÓN	
PROPOSITIVOS	RESPETO	
TRANSPARENCIA	UNIDAD	
VIGILANTES		

---

---

## SABÍAS - SABÍAS - SABÍAS - SABÍAS - SABÍAS - SABÍAS - SABÍAS

---

---

**IPC.** Según el INE, el IPC de febrero de 2025 en el estado español fue del **0.4%**, quedando el interanual en un **3%**.

-----

**Absentismo en Avanza Zgz.** Según los datos proporcionados por Avanza, el índice de absentismo en el mes de febrero fue del **11.76%** y por accidente laboral fue del **0.80%**, por lo que estos últimos **SÍ** cobraron el complemento de la empresa hasta el 100% del salario.

-----

**Plantilla actual en Avanza Zgz.** Según el último censo del mes de febrero, la plantilla actual es de **1305** trabajadores, siendo **63** de ellos son eventuales.

-----

**Últimos movimientos de la plantilla.** Último fijo ordinario **4337**, último fijo relevante **4667**, último fiestero ordinario **4530**, último fiestero relevante **4676**, último ambulante con descansos fijos **8037**.

-----

**Horas extra en Avanza Zgz.** En el mes de febrero se realizaron **2809** horas extraordinarias, esto supone que **18** trabajadores podrían estar contratados a tiempo completo.

-----

**Horas nocturnas.** ¿Sabías que, de las principales ciudades españolas, somos la ciudad que menos cobramos la hora nocturna de trabajo?

-----

**Jornada de trabajo.** ¿Sabías que, de las principales ciudades españolas, somos la única ciudad que estamos por encima de 1600 horas de jornada de trabajo anual?

-----

**CUT NEWS.** CUT hemos encontrado una nueva manera de haceros llegar nuestros comunicados, de una forma más visual y directa. Manteniendo nuestro compromiso con vosotros para teneros informados de cuanto acontece en la empresa, CUT News se suma a nuestra APP, con información actualizada en tiempo real.



Además, como ya sabéis, tenéis a vuestra disposición nuestra APP, donde podréis encontrar desde los horarios actualizados y sus relevos, a utilidades como la cartelería, el horario del coche de personal, o reglamentos como nuestro convenio, el manual SAE, y otras muchas cosas más.

Descárgate nuestra APP