

**LAS
COSAS
CLARAS**



VOTA CUT

BOLETÍN INTERNO

entalto

Depósito legal: **Z - 593 - 89**

Edita e imprime

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES

C/ Ventura Rodríguez, nº 10 - local

50007 - Zaragoza

Tfno./Fax 976 389 713

Tfno. móvil 607 281 188

Sección sindical Avanza ZGZ

C/ Miguel Servet, nº 199

Tfno/Fax 976 595 113

Web

e-mail

www.cutaragon.org cut1985@gmail.com



Facebook: **Infocut Zaragoza**



X (Twitter): **@CutAragon**



Instagram: **@cut_aragon1985**

Sumario

Elecciones Sindicales	1
01 Chema Calvo	3
02 Javier H. Tornero	5
03 Rubén Gracia	6
04 Nacho Jiménez	10
05 Sergio Berné	13
06 Jenifer Lafuente	14
07 Enrique Sotelo	16
08 Rafa Sanz	16
09 Pedro Fuster	17
10 Chulio Sanz	18
Lo que tienes que saber	20

Elecciones Sindicales

Con más de un año de retraso, por fin el 27 de marzo se van a celebrar las elecciones sindicales en Avanza Zaragoza, acatando el mandato de la plantilla, con unas candidaturas renovadas, no como en las elecciones anteriores de 2022 que se celebraron con candidaturas impuestas de 2016.

Tenemos que ser conscientes de lo mucho que nos jugamos, ya que quienes consigamos más representatividad en las elecciones, van a ser los encargados de negociar el próximo convenio colectivo, convenio que a la postre será el que regule nuestras condiciones laborales.

Es el momento de dejar atrás los amiguismos y colegeos para otros menesteres. Para defender tus derechos laborales, decántate por los que mejor te vayan a defender y representar, independientemente seas afiliado o no.

Se puede estar afiliado a un sindicato por motivos varios y votar a otro, esto no es nada nuevo, y se puede no estar afiliado a ninguno pero tener claro quién te va a defender sin dudar.

Debemos cambiar la dinámica actual urgentemente y dar un giro radical al devenir de este Comité de Empresa que ha hecho aguas por los cuatro costados, no pueden seguir al frente aquellos que jamás han pensado globalmente sino individualmente.

Aquellos que socarraron a la plantilla con sus inagotables paros “a coste 0”.

Aquellos que haciendo dejación de funciones nunca te informaron como Comité.

Aquellos que han incumplido repetida y sistemáticamente acuerdos del Comité.

Aquellos que firmaron un convenio y que su máximo representante y portavoz dijo que no era lo que quería y votaría no. (Vaya cuajo).

Aquellos que nos llevaron a una huelga unilateralmente haciendo el ridículo más espantoso, y lo que es peor, haciendo que la plantilla se resquebrajase aún más.

Aquellos que con su pasotismo lo han permitido.

Aquellos... así un largo etc.

Todas estas cosas y más desde CUT las venimos denunciando en nuestros escritos.

CUT, en octubre cumplirá 40 años defendiendo a los trabajadores

CUT, 40 años de dignidad incorruptible.

CUT, no debemos favores a nadie.

CUT, no nos vendemos, los hechos lo corroboran.

CUT, el sindicato que más veces se ha dirigido a la plantilla.

CUT, hemos sido vuestros ojos y oídos.

CUT, os hemos mantenido informados en todo momento.

CUT, siempre en primera línea.

CUT, va de frente.

CUT, no se esconde.

Este sindicato nació de las necesidades de una plantilla harta de las traiciones de los

sindicatos UGT y CCOO. Convenio tras convenio hemos demostrado con nuestros aciertos y errores que siempre hemos antepuesto el bien global al particular, tratando de conseguir lo máximo.

Este sindicato ha tenido que soportar persecuciones empresariales, acosos, despidos... solo por el mero hecho de defender a los trabajadores. Este próximo mayo tenemos un juicio por una demanda de Avanza por el hecho de denunciar los pocos medios y las trabas que esta empresa nos puso durante la pandemia del COVID para poder ir a vacunarnos. Avanza nos puso una demanda de 100.000€ por según ellos atentar a su honor, una demanda por decir la verdad. Al grupo ADO también le sobramos aquí, simplemente porque somos los únicos que no tenemos miedo y decimos las cosas claras.

A los que no les sobramos es a la plantilla a la que tenemos el placer de defender y representar, y como este sindicato ha manifestado en multitud de ocasiones, estaremos aquí mientras la plantilla nos considere necesarios.

Las condiciones laborales que tenemos en Avanza Zaragoza no nos las ha regalado nadie, y mucho menos la empresa. Las condiciones laborales que tenemos se han peleado convenio tras convenio, y nos ha costado mucho esfuerzo a los trabajadores conseguirlas, para que, de golpe y porrazo, nos las vayan arrebatando de poco en poco o de mucho en mucho, con el beneplácito de unos pocos estómagos agradecidos a cambio de prebendas varias.

Tenemos que ser conscientes del papel que juega cada sindicato en Avanza, unos querer ser y no poder (las imitaciones nunca fueron buenas) y otros callados siempre a verlas venir sin levantar la voz, sin decir ni mu, para no molestar a la empresa, no sea que... y así, elecciones tras elecciones mantener los votos que les permitan estar en la poltrona del Comité de Empresa.

Ahora, por fin, el día 27 tenemos la oportunidad de revertir la situación actual.

El día 27 tenemos la oportunidad de recuperar la dignidad que esta plantilla siempre ha demostrado.

El día 27 tú decides.

El día 27 ¡VOTA CUT!

POR UN CONVENIO DIGNO ¡VOTA CUT!

Chema Calvo



Hola soy Chema Calvo conductor percceptor ordinario en el cuadro de la 24 (ahora circulares), de los de una semana de cada con su compañero, que también tiene familia, por eso de la igualdad, pero de esa de verdad no la de boquilla. En julio cumpliré 26 años de antigüedad aquí en la empresa. Recuerdo mis inicios allá por el año 1999, entre sin ningún tipo de conciencia más que la de trabajar, no sabía ni que eran los derechos laborales, los sindicatos, ni por descontado la lucha obrera. Tardé un tiempo en afiliarme a CUT, a los compañeros nuevos les recomiendo afiliarse a un sindicato, pero no a las primeras de

cambio, estar un tiempo observando y afiliarte a aquel con el que realmente te sientas identificado y si es aquel que defiende tus derechos laborales mejor que mejor. Al tiempo a base de ver como se desarrollaban los acontecimientos, de sufrir las condiciones laborales en la empresa, tiempos de recorrido insufribles, no teníamos aseos en bastantes finales de línea, falta de seguridad en el trabajo, el sueldo era regular también etc. Me fui engancho y empapando del sindicalismo para acabar presentándome a las elecciones sindicales y elegido miembro del comité de Empresa allá por el año 2016. Todos estos años me han servido para formarme y empaparme de temas laborales y crecer en conocimientos algo primordial para poder hacer frente a los abusos laborales. Estos años me han servido para poder presenciar un cambio generacional en la plantilla, compañeros que les tocó vivir momentos muy difíciles que tiraron

del carro contagiando al resto de la plantilla, guiados por un Comité que les dirigió con bastante acierto. Gracias a ello se consiguieron las actuales condiciones laborales que disfrutamos en Avanza. Por otro lado, los compañeros y compañeras que está entrando, algunos no todos, piensan que todo esto nos cayó del cielo y que aquí se está muy bien gracias a Avanza, a ellos les digo que no tardando mucho empezarán a abrir los ojos si no lo han hecho ya, ciclos interminables, ver servicios, fines y festivos de trabajo, fiestas pagadas denegadas, vehículos en mal estado, muchos años de ambulante y después, pues después relevante, si no lo remedia un buen compañero, etc.

Las condiciones laborales cuesta ganarlas mucho, pero se pueden perder más rápido de lo que nosotros creemos, por eso animo desde aquí a todos los compañeros a seguir peleando por mantener y mejorar las condiciones de trabajo no dejándose engatusar con cantos de sirena.

Siento que la gente que lleva aquí unos pocos años, solo haya podido ver luchas internas en el Comité de empresa, tirando por la borda en muchas ocasiones la labor que muchos hacemos. Es hora de cambiar esa dinámica tenemos que volver a conseguir un Comité unido, siendo consciente de las grandes diferencias existentes entre los sindicatos, pero una cosa son los diferentes modos de ver las cosas y otra lo que por desgracia venimos padeciendo desde hace unos años. Mucho tiempo teniendo que soportar una manera de trabajar que no es sindicalismo ni nada pare-

cido, acompañado de incumplimientos de acuerdos del Comité, por ejemplo, el traslado de las secciones sindicales al edificio general, pese haber un acuerdo de Comité de empresa firmado por todos, que no nos moveríamos de nuestra ubicación actual, se lo pasaron por el forro y ellos se trasladaron siguiendo el mandato de la empresa y luego llaman proempresa a los demás... su modus operandi de insultos e incluso amenazas muchas de las cuales han sido protegidas o tapadas por la empresa, ¿os imagináis por qué, ¿no?, esta ha sido la dinámica de los últimos tiempos en el Comité, bueno de parte de él. También mantener desinformada a la plantilla, cuantas hojas y comunicados del Comité habéis podido leer en los últimos años, casi ninguno por desgracia, ya sabéis cuanto peor mejor, saco mis hojas sindicales y las del Comité que no puedo poner lo que quiero, ni mentir pues no las hago.

Una sección sindical al frente del Comité que no solo firmó el último convenio con pérdidas salariales (otras secciones lo firmaron también), sino que ha creado un caldo de cultivo para dinamitar el Comité de Empresa y el sindicalismo en general y no solo eso, llevó a la plantilla a una huelga en solitario que fue un auténtico y bochornoso fracaso y por la cual todavía no ha hecho ni un minuto de autocritica.

Necesitamos volver a creer en nuestros representantes sindicales, en un comité unido para hacer frente a la empresa que lleva tiempo campando a sus anchas y cada vez nos va comiendo terreno, para

esto hay que cambiar la dinámica, aquellos que prometen renovación no dejan de ser el mismo perro con distinto collar que seguirán haciendo lo mismo que han hecho hasta ahora, pseudo-sindicalismo de suvenires.

El 27 de marzo con tu voto tú decides, si quieres que te sigan negociando el convenio aquellos que demostraron su ineptitud, aquellos que sembraron odio y desu-

nión, aquellos que callaron y no se atrevieron a dar un paso al frente, o compañeros que lo van a dar todo por la plantilla y que sabes que no te van a traicionar.

Tú votas, tú eres responsable de tus actos y tú decides, hazlo con cabeza y no por amiguismos, ni por regalos, tu futuro está en juego. Para nosotros la plantilla es lo primero.

¡VOTA CUT!

SI NO QUIERES QUE DECIDAN POR TI ¡VOTA CUT!

Javier H. Tornero



Somos el enemigo a batir

Para el que no me conozca, soy Tornero, conductor en la línea 21 desde enero y miembro del comité estos 2 últimos años,

uno como delegado y otro como vocal.

En su día, Avanza Zaragoza creó un sindicato a su medida para dividir no solamente al Comité de empresa si no también a toda la plantilla, y lo consiguió.

Hasta la creación de este sindicato, la plantilla de Avanza era el fiel reflejo de la lucha de la clase trabajadora no solamente en nuestra ciudad, sino también en el resto de ciudades de España. Incluso con

las discrepancias que había por parte de las diferentes secciones sindicales, finalmente se llegaban a acuerdos y el Comité en bloque, era capaz de unir a plantilla y remar todos en la misma dirección.

Con la llegada de este sindicato, la unidad con la que presumía la plantilla se esfumó, y las consecuencias que se iban a producir. Para muestra un botón. Desde pérdida de poder adquisitivo, pasando por insultos a compañeros, representantes sindicales, inspectores, o realizar una huelga “a las bravas” sin contar con el resto de sindicatos, sin votaciones, sin informar a nadie etcétera. ¿De verdad queremos esto?

Al fin se ha conseguido que los trabajadores y trabajadoras puedan poner fin a este circo y poner algo de cordura y seriedad a un Comité totalmente tocado (pero no hundido) y vuelva a ser lo que fue en su día, un referente.

A partir de aquí, la plantilla es la que tiene que dar un puñetazo en la mesa en las urnas y decidir qué tipo de Comité quiere, o bien el que había hasta ahora (sin informar, sin dejar votar etcétera) o por lo contrario uno que traiga algo de seriedad y haga las cosas que los trabajadores les digan.

Desde CUT, siempre hemos trabajado por y para la plantilla, con nuestros aciertos y nuestros errores, pero siempre contando con la totalidad de los trabajadores a la hora de tomar decisiones. Lo hemos dicho por activa y por pasiva, este sindicato estará hasta que quiera la plantilla, no tenemos ningún miedo.

En nuestra sección sindical, tenemos la suerte de contar con gente muy válida y con ganas de dar un paso adelante para formar parte representativa, por lo que veréis muchas caras nuevas. Gente que no

ha podido presentarse antes porque otras secciones no se lo han permitido, como tampoco les han permitido elegir a ellos a los suyos.

Tenemos claro que CUT va a ser el enemigo a batir por parte de las demás secciones sindicales y de la propia empresa, Avanza no se esconde para decir a los nuevos ingresados que se afilien a cualquier sindicato menos a CUT. Algo estaremos haciendo bien.

En las próximas votaciones tenemos que olvidarnos de los amiguismos, parasoles, agendas y pensar en nuestro futuro laboral, hay un convenio en juego y unos derechos que defender.

Por nuestra parte seguimos mirando al frente, porque la lucha sigue siendo el camino.

¡VOTA CUT!

EL CONVENIO SE EMPIEZA A VOTAR AHORA

¡VOTA CUT!

Rubén Gracia



El algodón no engaña...

El **27 de marzo** tendrán lugar en las instalaciones de Avanza Zaragoza las **Elecciones Sindicales**,

en horario de **6 a 22 horas**.

Unas elecciones fundamentales en dos aspectos:

Primero, porque al fin la plantilla actual, muy renovada en los últimos años, va a poder presentarse a unas elecciones y además, expresar mediante el sufragio quién quiere que la represente, cumpliendo así con el mandato que se refrendó allá por el año 2020 tras las últimas elec-

2025-marzo

- 6 -

entalto-431

ciones. Reseñar que las listas del comité saliente datan del año 2016.

Segundo, porque dependiendo de cómo quede la composición del nuevo comité, el bloqueo del comité tendrá visos de continuar.

Dada la importancia del asunto, y tras darle muchas vueltas, he decidido dar el paso y presentarme a vocal del comité dentro de la candidatura del **Colectivo Unitario de Trabajadores**, CUT, al cual pertenezco, y en el que llevo desarrollando la labor de Delegado Sindical desde hace un par de años.

Los que me seguís en los artículos que he ido escribiendo en el Entalto en los últimos años, sabéis que hablo claro, no me escondo. **Votar a CUT es votar honestidad, trabajo y defensa de tus derechos. Votar a CUT es dignificar de nuevo a la plantilla**, ni más ni menos. **Votar a CUT es devolverle el prestigio a una plantilla** maltratada por la cerrazón de unos pocos que pensaban que las faltas de respeto e insultos suplían a la falta de argumentos, y que nos metieron en una **HUELGA UNILATERAL**, sin debatir ni refrendar, que fue el **RIDÍCULO** más grande que yo recuerde, desde que estoy en esta empresa. Hemos pasado de ser un modelo de lucha y unidad al hazmerreir de la ciudad y alrededores.

Unidad que se han cargado los mismos que insultan y caricaturizan en sus panfletos. Pretender que exista una unidad real en el seno del comité, cuando hay una serie de individuos e individuos que lo único que hacen es, y a tenor de sus últi-

mos escritos parece que esa va a seguir siendo su línea de acción, mentir, ofender, y faltar al respeto a diestro y siniestro, sin dar un argumento, victimizándose siempre que pueden y olvidándose por completo de que el **RESPECTO** y las **FORMAS** son la base principal para que exista una relación **SANA** entre todos los que forman el comité. Las siglas pueden con todo. Pero detrás de las siglas, estamos las personas. Y somos las personas las que nos tenemos que sentar a negociar con la empresa, a debatir entre nosotros en los plenos, en las comisiones. Pero dime tú, ¿con qué ánimos me voy a sentar a debatir nada contigo, que no paras de insultar, faltar, e incluso amenazar?

Hablan de renovación con una ligereza que me fascina, la verdad. Todos nos hemos renovado, claro que sí. Algunos mejor que otros, no lo dudo. **¿Pero de qué vale cambiar de caras si seguís con el mismo talante?** De nada, no sirve ni servirá de nada. Podéis repetir el mantra hasta la saciedad, y habrá hasta quien os lo compre, pero con eso nos quedaremos: nuevas caras, pero el mismo estilo arrogante y faltón. **CUT apostamos por mezclar veteranía con regeneración.** No vendemos humo, ni dibujamos cosas que no son. Cuando pones tres mujeres en una portada, escudándote en el 8M, dando a entender que tres mujeres empoderadas van a ocupar las tres primeras posiciones, y resulta que luego ves la candidatura y el número tres es un varón... ¿Hipocresía modo ON?

Pero no vamos a gastar todas nuestras

energías en convencerlos de quién se ha renovado más o menos, porque esa no es la cuestión. Lo que hay que tener en cuenta es si el global de esa candidatura, o mejor aún, si miramos los diez primeros candidatos de cada lista, forman un equipo sólido para lidiar con lo que se nos viene encima: **negociación del convenio colectivo**, reestructuración de líneas, nuevos pliegos de condiciones y fin de la contrata, entre otros asuntos. Y sí, y lo digo con rotundidad, **nuestra candidatura está más que preparada.**

Aunamos experiencia, preparación, inteligencia, regeneración, ganas, frescura. No nos hemos doblegado ante la empresa en los 40 años que lleva el CUT trabajando por esta plantilla, ni lo vamos a hacer nunca. **Tenemos unos principios férreos, y el tesón y la constancia para defenderlos.** Somos una apuesta segura, eficaz y fiable para llevar a buen puerto la negociación del próximo convenio, negociar los que unos ya dan por perdido, seguir mejorando en derechos y condiciones laborales y salariales, y recuperar la confianza de una plantilla a la que hace tiempo la presidencia de este comité le dio la espalda.

Los más veteranos saben lo que el CUT significa para la plantilla. Para los recién ingresados, cuando en los cursos de ingreso la propia empresa os mete miedo para que no os afiliéis al CUT, el hecho habla por sí mismo, por algo será. **CUT siempre está del lado de los trabajadores.** Quienes nos acusan de lo contrario son los mismos que han trasladado su sede al

final del pasillo de la Dirección y os van a buscar a los buses, recién ingresados, para ganar un afiliado más, cueste lo que cueste.

En el CUT no nos fiamos de los EX. Por eso en nuestra candidatura nunca verás ex-inspectores ni “ex-quiroleros”. Que un inspector aspire a defender a sus compañeros de sección, pase. Pero que los ex, quieran pasar de “verdugos” a “luchadores” por las causas perdidas... suena raro, raro. Y que nos negocie un convenio un esquirol...

Los sindicatos nacionales, se deben a sus federaciones. La lucha obrera, es solo de boquilla. Para muestra, la Opel. Allí, estos sindicatos han vendido a los trabajadores sistemáticamente, convenio tras convenio. Antes, trabajar allí era sinónimo de estabilidad y de un salario digno. Ahora la precariedad y la inestabilidad son el santo y seña de la factoría. **NO DEJEMOS QUE ESTO PASE EN AVANZA.** Desde que CUT se fundó en 1985 en esta empresa, hemos sido el cortafuego frente a estas federaciones, siempre vigilantes.

Este es mi octavo año con el mismo número de nómina. Antes tuve otros dos. En total, este año cumpliré mi decimo aniversario en Avanza. En octubre del año pasado pasé a fijo relevante. Sé lo que es ser ambulante de larga duración. Sé lo que es no tener un cuadro de descansos anual, y también sé la mejoría que supuso la creación de la figura del ambulante con descansos desplazables, para que se pudiese instaurar el cuadro de descansos

anual para el resto de los ambulantes. Los descansos desplazados, que son mínimos, frente a la mejoría que obtuvimos todos los ambulantes, que ahora tienen su cuadro de descansos, es otro bulo que va a correr en esta campaña de desinformación. Que es insuficiente, no lo dudo. Pero fue un avance más que notable en cuanto a la mejoría de condiciones de los ambulantes. **¡QUE NO TE ENGAÑEN!**

Se puede mejorar aún más las condiciones de un ambulante: **SÍ**. ¿Cómo? Con la creación de un **CUADRO DE DESCANSOS IGUALES PARA TODOS**. De esta manera también se reducirían los ver servicios, se cubrirían vacaciones completas de fijos o fiesteros, y las bajas de larga duración con el mismo compañero.

Otra desigualdad que nos toca vivir tras 7, 8, 9 años de ambulantes, es la de ir siempre de relevante cuando pasas a fijo o fiestero (salvo que te busques a un compañero que quiera hacerlo una de cada). Para mí, es una de las **DESIGUALDADES** más flagrantes y retrogradas (desde los años 60) que existen en esta empresa. Y ya lo dije en el último Entalto (430) y lo vuelvo a repetir: la **IGUALDAD REAL Y EFECTIVA** existirá en AVANZA cuando **desaparezca la figura del ordinario y del relevante**, y **TODOS**, ambulantes, fijos y fiesteros, vayamos por convenio una semana o una quincena de cada. Los que quieran seguir yendo siempre de mañanas o de tardes, con sus compañeros actuales, simplemente tendrían que echar un parte, como hasta ahora.

Las elecciones son importantes, y de a

quién votes va a depender que mejoren o empeoren tus condiciones laborales, porque de ellos dependerán las negociaciones del próximo convenio. **Que no vuelva a pasar que un Presidente del Comité lleve a referéndum la firma de un convenio, del cual él mismo dice que es malo y va a votar NO**. De aquellos polvos vienen estos lodos.

Como el anuncio de los 80 del algodón, **EL CUT NO ENGAÑA**. Somos claros y transparentes. Informamos a la plantilla puntualmente a través de nuestros comunicados y de nuestro Entalto. Hemos desarrollado una App abierta, para que cualquier compañero se la pueda descargar, con variedad de información: horarios, cartelería, acceso a la intranet,... **Hemos sido PIONEROS y hemos transformado la forma de hacer sindicalismo en Avanza**, y pretendemos seguir así, por el tiempo que vosotros queráis.

Párate a leer con detenimiento las candidaturas, los documentos que te lleguen de cada uno de los que se presentan. Haz un ejercicio de memoria y piensa, si en los últimos años hemos mejorado algo, o hemos retrocedido como los cangrejos en salario (-5000 euros IPC), en derechos (falta de aseos BALAT en los finales) o en condiciones laborales (buses obsoletos, tiempos de recorrido escaso, sanciones a conductores por negarse a circular con buses sin todas las medidas de seguridad),... Piensa en quién quieres que te represente y cómo quieres que lo haga. **No te dejes llevar por los bulos ni por los regalos**. Ante cualquier duda, consúl-

tanos en la garita, redes sociales, WhatsApp,... Infórmate a través de nuestra App. Y sobre todo, el día 27, VOTA.

VOTA POR UN CONVENIO DIGNO -

VOTA POR UNA PLANTILLA UNIDA

¡VOTA CUT!

¿LA BOLSA O TU FUTURO? ELIGE TU FUTURO ¡VOTA CUT!

Nacho Jiménez



Ya ha llovido

Casi 9 años después, por fin se van a celebrar en **A v a n z a** Zaragoza unas elecciones como Dios manda, es decir, donde

la lista de electores y elegibles provenga del mismo censo, aunque a algunos se les haya llenado la boca últimamente diciendo que las de 2022 fueron lícitas y que eran válidas por 4 años más. No puedo estar más en desacuerdo, de hecho, no voté en 2022 porque eran unas elecciones repetidas de 2016 en las cuáles no se nos dejó presentarnos como candidatos a todos los compañeros que hemos ingresado en la empresa después de aquellas elecciones. Sin embargo, qué cosas, sí que se nos incluyó en la lista de electores. Digamos que la repetición de las elecciones de 2016 que se hicieron en 2022 fueron, cuanto menos, peculiares. Por no decir que vulneraban el derecho a ser ele-

gidos de un montón de compañeros, mayoritariamente ambulantes debido a la antigüedad. Qué casualidades se producen siempre al respecto. En mi opinión no era lo correcto y no voté ni me sentía representado por el Comité que salió elegido, ya que se vulneraba el derecho de representación a prácticamente media plantilla. Casi nada. Si luego además, el Comité elegido comete una dejación de funciones respecto a lo pactado en Convenio, ya rematas del todo la situación. Lamentable.

Casi 9 años después, toda persona que esté en el censo y cumpla los parámetros de antigüedad exigidos en estos casos, ha podido acceder a presentarse en una lista de una sección sindical para ser elegido, como es mi caso. A estas alturas, casi sobra presentarme, puesto que llevo más de 6 años trabajando en Avanza y bastantes de vosotros ya me conocéis. Me llamo José Ignacio Jiménez Martín, la mayoría me conocéis como Nacho. Me considero un buen compañero, soy reivindicativo y hablo claro. De hecho, las diferencias que he tenido con otros compañeros siempre han sido por dar mi punto de vista en temas sindicales-laborales. No me pena.



Eva Marzo



Pedro Morales



Dani Giménez



María Bello



Jonatan Furtado



Tomás Peiró



José C. Ramos



Óscar Paracuellos



Santiago Turón



Ion Lungan



Alicia Lorente

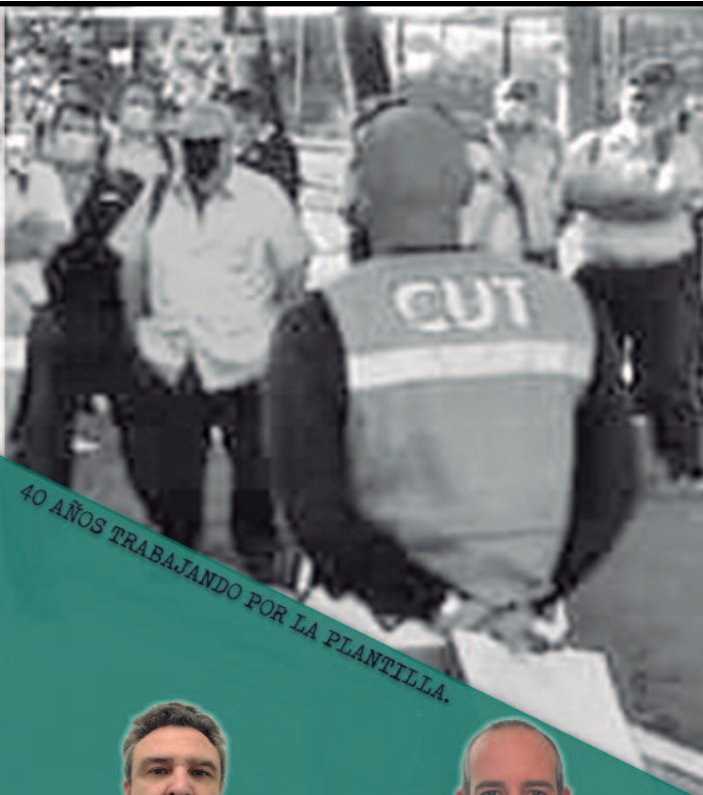


Gustavo Rodríguez

El convenio se empieza a votar ahora ¡VOTA CUT!



Fernando Borraz



40 AÑOS TRABAJANDO POR LA PLANTILLA.



David Andreu



Chorche Gracia



Máximo Vergel



David Bernal



Paco Cortés



Juan C. Martín



Andrés Sobrino

Voy de frente y eso no gusta a algunas personas, porque no están acostumbradas a que les digan algunas cosas, siempre desde el respeto. Mi motivación para presentarme como candidato en estas elecciones es muy simple, aunque el camino será complicado, porque hay mucho que limpiar debajo de la alfombra. No es otra que buscar una mejora en las condiciones laborales que tenemos. Y procurar cuanto antes una igualdad real entre compañeros,

lo que no significa como algunos venden que todos seamos ambulantes. Como no es cuestión de extenderme, si necesitas alguna explicación, tienes alguna pregunta o me quieres consultar algo, seguro que sabes cómo contactar conmigo. Siempre contesto y estoy en este proyecto para sumar y arrimar el hombro. Espero que contéis conmigo y por ello os pido el voto para la candidatura que represento.

¡VOTA CUT!

CON CUT LA PLANTILLA DECIDE

¡VOTA CUT!

Sergio Berné



Compañeras y compañeros:

Me dirijo a vosotr@s para presentar mi candidatura al Comité de Empresa en **Avanza**, representando al sindicato

CUT.

Con casi 15 años de antigüedad en la empresa, han sido varios los convenios que se han negociado, unos mejores, otros peores, pero todos con gran esfuerzo y lucha por parte de la plantilla.

Durante este tiempo, he sido testigo del compromiso, dedicación y sacrificio de alguno de estos negociadores, igualmente, también he sido testigo de cómo alguno

quería imponer su ley en base a mentiras, insultos y mala praxis.

Que no te vendan la moto con historietas tipo, se ha perdido el 2.024, mentira. Que un tal Anadón despidió a 153 trabajadores cuando la única responsable fue la empresa con el beneplácito del ayuntamiento, CUT estuvo luchando el primero para conseguir la readmisión. Que no te intenten llevar a la huelga sin aprobarlo en referéndum por la plantilla porque yo lo valgo.

Y sobre todo, que no compren tu voto con cualquier vianda que podrías conseguir en un chino por cuatro duros.

Tu voto vale mucho más que eso.

Lo que necesitamos en Avanza es un comité fuerte, unido y que trabaje para todas y todos trabajadores por igual, desde los que más antigüedad tienen en la

empresa hasta los que acaban de ingresar. Y es precisamente en este contexto que mi candidatura cobra un sentido aún más vital.

Una de las causas por la cual me afilié a CUT hace ya, fue su transparencia y que no vinieron a buscarme, fui yo.

Mi experiencia en Avanza me ha permitido comprender a fondo las necesidades de nuestras compañeras y compañeros, y la importancia de contar con una representación sólida y cercana.

Me comprometo a trabajar con dedicación y transparencia para recuperar y fortalecer esos derechos que garantizan un entorno laboral justo y equitativo.

Creo firmemente en la fuerza del diálogo y en la unidad como herramientas impres-

cindibles para lograr cambios significativos.

Con el respaldo del sindicato CUT, estoy convencido de que, juntos, podremos impulsar mejoras reales que beneficien a todas las trabajadoras y trabajadores de la empresa.

Mi objetivo es trabajar por ello desde la unidad y un ambiente de respeto y colaboración en el que se valore el esfuerzo y la dedicación de todos.

Os invito a sumaros a este proyecto, a compartir dudas e inquietudes y a construir, **unidos**, el futuro que merecemos en Avanza.

Con vuestro apoyo, haremos valer nuestros derechos y avanzaremos hacia un entorno laboral más justo y solidario.

¡VOTA CUT!

CUT LO QUE LA EMPRESA NO QUIERE ¡VOTA CUT!

Jenifer Lafuente



Es tu elección.

Soy Jenifer llevo en la empresa desde septiembre del 2007. Actualmente llevo la línea 32 de relevante después de

pasar por 9 años y dos meses de ambulan-

te y aproximadamente un mes y medio de fiestero relevante en el que me tocó un cuadro con muchas líneas.

En Septiembre del 2010 me afilié al sindicato CUT.

Tengo que destacar que he tenido suerte de conocer una lucha obrera con tanta fuerza, es decir...conocer el sindicalismo auténtico.

Con una personalidad algo punki y arropada por mis compañeros de sindicato me

presento en estas elecciones sindicales en el puesto número 6, es la primera vez que estoy en listas.

Seguid leyendo no voy a aburrir.

¿Qué es un sindicato?

Un **sindicato** es una **organización de trabajadores** de una organización o empresa que se unen para defender y promover sus derechos e intereses, tanto laborales, como económicos y sociales.

Su objetivo principal es negociar con los empleadores mejores salarios, horarios y condiciones de trabajo, así como proteger a los trabajadores de posibles abusos o discriminaciones.

Los sindicatos en España están reconocidos en la Constitución de 1978, en la que se dice que el sindicato es «la organización que defiende los intereses de los trabajadores».

Este texto está sacado del google y me ha parecido interesante pegarlo en el artículo para dar aire a gente que puede que esté despistada.

La empresa por sí misma no mejora nada, es más, utilizará todas las armas que pueda para destruir a sindicatos reales. Con el fin de teatralizar negociaciones y

que entre todo en un desorden para que las personas estén dirigidas y esto se convierta en la casa del tócame Roque saltándose el convenio para hacer labores que no les competen. Cualquiera día se acercarán de FCC para darte alguna orden, aunque aquí les sobra gente que tiene muchas ganas de mandar, pero puede prescindir de ellos ya que como empresa que es no se casa con nadie.

Vamos al grano.

Puedes dar tu voto a sindicatos de siglas conocidas que están dejando los convenios en famosas empresas hechos trizas. Puedes dar tu voto a quién te ha hecho perder 5000 euros. Puedes dar tu voto a los “malos de la película” ya se ha encargado la empresa de hacernos ver de esa manera, por algo será. Está claro que los demás no les da miedo y puede moverse y actuar con total libertad. Como clase trabajadora deberías tener **las cosas claras** y no querer ser más esclavo todavía. Poder ir al supermercado no es un privilegio, la pérdida de poder adquisitivo que se está teniendo es brutal. No hay que caer en las garras de la empresa.

¡Quítate la corbata!

¡VOTA CUT!

**SI VOTAS A CUT, BOTAS A AVANZA;
SI VOTAS A CUALQUIER OTRO,
VOTAS A AVANZA**

¡VOTA CUT!

Enrique Sotelo



Hola a todos soy Enrique S o t e l o G o n z á l e z 3579, llevo 21 años en la empresa, en la actualidad presto servicio en el cuadro de la 41 y un montón de líneas más. Hace algún tiempo fui miembro del Comité de Empresa y ahora vuelvo presentar mi candidatura para intentar mejorar todo en general. ¡¡¡¡Sí se

puede!!!!;No vendas tu voto por algo que vale 3€ en un bazar, nadie regala nada por nada! Olvídate de esos sindicatos que están de excedencia, nunca se les ve ni se les oye y solo aparecen en las elecciones sindicales para no perder sus privilegios.

En CUT siempre nos verás en primera fila, defendiendo hasta lo más insignificante, que poco a poco suma mucho y no fumes ese humo que venden otros, en cuatro años se puede perder mucho. ¡Vota CUT si quieres mejorar tu trabajo, luego no vale lamentarse, como en la política!, solo te pueden asegurar que con el parasol no se te quemará el salpicadero del coche.

¡VOTA CUT!

DEJA DE PERDER DERECHOS

¡VOTA CUT!

Rafa Sanz



Los conductores profesionales que después de años de experiencia en el discrecional, o en el transporte de mercancías por carretera lo dejamos todo para entrar en un momento dado de nues-

tra vida laboral en los autobuses urbanos de Zaragoza, Avanza, ADO, o comoquiera que se llame en un futuro, tenemos en la memoria los comités de empresa que hemos en mayor o menor grado sufrido en las empresas por las que hemos ido pasando, y de las siglas que los componían. Siglas que se repetían en todas ellas y parecía que en demasiadas ocasiones solo daban cobertura legal a las empresas obligadas por ley a tener representantes de los trabajadores. Comités en algunas ocasiones formados por estómagos agradecidos

que poca fuerza oponían por la mejora común de las condiciones laborales.

Los que estábamos en el mundillo y teníamos conocidos por aquí y por allá, ya éramos conocedores de la peculiaridad del comité de empresa de Avanza, de los sindicatos que lo componían y que había un sindicato en concreto cuyo nombre salía constantemente en las noticias cuanto cada vez que negociaban un convenio terminaban en huelgas, largas en muchas ocasiones para conseguir un aumento salarial y unas mejoras en las condiciones laborales.

Cuando en el año 2007 ingresé en un cupo que Avanza ofrecía a afiliados de los dos sindicatos mayoritarios no pasó mucho tiempo para darme cuenta que el hecho diferencial del comité de empresa de Avanza era unas siglas que en los

demás comités conocidos no existían. El CUT.

Este sindicato llevaba años tirando de un comité antes dormido para conseguir o por lo menos pelear por condiciones que en otras empresas ni se atrevían a imaginar. La empresa desde luego era y es conoedora de contra quien tenía que actuar y también surgió repentinamente algún sindicato que parecía más dedicado a destruir y desacreditar al CUT y sus líderes que a poner contra las cuerdas a la empresa.

Pues bien, tras el debido periodo de observación y reflexión cuando entras en un entorno nuevo no tardé en deshacerme de mi anterior carnet sindical, porque en Avanza estaba claro.

La opción era y sigue siendo CUT.

¡VOTA CUT!

POR COHERENCIA, POR RESPONSABILIDAD ¡VOTA CUT!

Pedro Fuster



Hola compañeros, soy Pedro Fuster, conductor de Avanza desde el año 2006.

El próximo 27 de marzo se celebran las Elecciones Sindicales, en

las que decidiremos quien nos representará los próximos cuatro años. Nuestra fuerza a la hora de negociar con Avanza nuestras mejoras laborales, ha sido siempre la UNIDAD de la plantilla. Esa unidad ha existido siempre que el CUT ha estado al frente de las negociaciones, informando puntualmente de cada una de las reuniones con la empresa, o consultando a la plantilla cada vez que se han convocado paros por parte del comité para la plantilla vote si se aprueban o no. Siempre luchan-

do a favor de la plantilla, como cuando la empresa, en el año 2013, ejecutó un ERE despidiendo a 153 compañeros, nos bajó el sueldo un 4% y nos congeló la antigüedad. Esta pesadilla se revirtió con la unidad de la plantilla y estando al frente del Comité el CUT.

En los últimos años, estando al frente del Comité otro sindicato, se ha conseguido todo lo contrario, que la plantilla cada vez

este más dividida. Su única forma de hacer sindicalismo ha sido el acoso y derribo del CUT, sin informar a la plantilla nunca de sus negociaciones, firmando el convenio a escondidas del resto de secciones sindicales y de la plantilla, y convocando unos paros sin consultar a la plantilla y que no los secundó prácticamente nadie, ni ellos mismos.

¡VOTA CUT!

CUT, EL VOTO ÚTIL

¡VOTA CUT!

Chulio Sanz



Si quieres que esté CUT tienes que votar a CUT

Llegar hasta aquí, ya parece un logro. Pero es que llevábamos un año pidiéndole al anterior

comité de empresa, que no era ni sombra de lo que ese órgano fue hasta hace unos pocos años, que cumpliera un acuerdo que él mismo adoptó: la convocatoria de elecciones sindicales, obedeciendo de esta forma lo que la plantilla le había ordenado. Si esto, que debería haber sido lo normal, ha sido con este comité algo extraordinario, os podéis imaginar el panorama que había en el segundo convenio colectivo que se disponía a negociar, cuando ni

quiera nos hemos recuperado todavía del destrozo del primero que firmó.

Mucho ha empujado CUT para llegar hasta aquí, si pretendían cansarnos los que se negaban sistemáticamente, a la vista está que les ha salido mal. Porque preguntarle a la plantilla, para nosotros, siempre ha sido lo normal, aunque lamentablemente hemos sido plenamente conscientes de que no se puede dar todo por supuesto, ninguno de nosotros se puede fiar de cualquiera que, de la noche a la mañana, intenta quitarte con una sonrisa o una palmada en la espalda, lo que ha costado tanto conseguir. Prueba de ello: el resultado del último convenio.

No voy a perder el tiempo en nombrar a otros sindicatos, nos conocemos ya bastante por nuestros hechos, pero sí me voy a referir a todas las personas trabajadoras a las que el día 27 nos va a tocar votar. Nos jugamos nuestro convenio colectivo,

nos jugamos la vida, porque el salario, la jornada y el tiempo de trabajo, mientras sigamos siendo trabajadores, es eso.

Hemos experimentado con el último Comité de Empresa y ha salido mal, y aunque no siempre hay una segunda oportunidad para todo, el día 27, podemos volver a decidir cuánto vale nuestro trabajo y hasta dónde estamos dispuestos a defendernos.

El próximo día 27 votaremos entre dos opciones: elegir un comité de empresa que esté delante de nosotros o elegirlo para que esté detrás de Avanza. Por mi parte, yo espero que se haya acabado el experimento y que esto vuelva a ser lo que fue, con gente seria y responsable al frente, con gente que tome decisiones, e incluso, gente que pueda equivocarse al haberlas tomado por haber antepuesto el bien común de la plantilla, en resumen, con gente del CUT. Gente que no juega contigo al susto o muerte: ni te asustará esperando en una puerta una noche para pactar un convenio ni tratará de acabar contigo llevándote a una huelga sin siquiera haberte preguntado.

Para hacer lo fácil, para no dar la cara cuando vengan mal dadas, pero sí dar mientras tanto bolis, agendas, mochilas,

toallas, termos, jamón... ya están otros. Si te los dan, sean del color que sean, cógeselos, pero a la hora de votar piensa que ellos te dan eso con la intención de que tú se lo debas para siempre.

El próximo día 27, cada uno hará lo que quiera y sentenciará la suerte de todos, incluso votar por amiguismo, que tampoco suele ser la mejor opción. Todos tenemos amigos con los que jugar al pádel, salir a correr o en bicicleta e irnos a cenar con las parejas, y está muy bien, pero una cosa es eso y otra es que ese amigo sirva para representarnos. Cuando se vota por amiguismo, nosotros mismos empezamos a aceptar cualquier cosa, sin saber cuál va a ser el final.

Si te caemos bien, vótanos, si no, vótanos también, no nos vamos a ir juntos de cañas, pero sí nos aseguraremos de que todos nos las podremos tomar en igualdad de condiciones y con quien cada uno quiera.

SI YA ERES DE CUT, VÓTANOS PARA MEJORAR

SI NO ERES DE CUT, VÓTANOS PARA NO IR A PEOR

¡VOTA CUT!

**RECUPEREMOS LA DIGNIDAD
DE LA PLANTILLA
¡VOTA CUT!**

Lo que tienes que saber...

...y no te cuentan en su propaganda electoral.

CUT, sindicato de ámbito territorial en Aragón, somos un sindicato aragonés, asambleario e independiente de cualquier partido político. A nivel estatal, estamos afiliados a la Coordinadora de Sindicatos del transporte (CST) de la que somos fundadores. También estamos afiliados a la Federación Sindical Mundial (FSM) compuesta por millones de personas trabajadoras del mundo entero.

La sección sindical de CUT en Avanza Zaragoza, que es el pilar básico desde el que se fundó el sindicato CUT en el año 1985, en lo que entonces se llamaba Transportes Urbanos de Zaragoza (TUZSA) y hasta la fecha en Avanza Zaragoza hemos conseguido la dignificación y mejora de nuestro trabajo, pasando a que, antaño, esta empresa era de paso para conseguir otro trabajo mejor, a que en la actualidad, sea una empresa apetecible para querer entrar a trabajar, debido a las condiciones laborales y económicas de las que disponemos, gracias a la lucha de todos estos años de la plantilla liderada por el sindicato CUT.

Logros que se han conseguido en esta empresa liderados y bajo la presidencia del sindicato CUT:

- Aseos en los finales de línea. (Antes no había ninguno)
- Instalación de mamparas en el puesto de conductor del autobús.

- Sentencia judicial para cobrar el quebranto de moneda al 100% en jornada reducida.

- Sentencia judicial para que se nos abonara la paga proporcional extraordinaria que se nos quitó por el ERE en el año 2013.

- Permisos médicos retribuidos.

- Recuperar el plus de antigüedad al 100% para toda la plantilla que nos había sido arrebatada por la firma de un convenio anterior.

- Denuncia y condena a Avanza Zaragoza por falta de asistencia médica a nuestro compañero Óscar el cual falleció prestando servicio.

- Reingreso de los ciento cincuenta y tres trabajadores despedidos por el ERE del año 2013.

- Recuperación del convenio y la descongelación salarial que se tenía desde el año 2013 debido al ERE y laudo que nos impuso la legislación de entonces.

- Gestión y creación de cajas de resistencia en cada uno de los conflictos que hemos tenido.

- Readmisión de la conductora Eva mientras el resto de los 33 trabajadores que no fueron renovados que aconsejados por SATTRA no quisieron llevar su despido a los tribunales y mientras ellos fueron despedidos, la compañera Eva asesorada judicialmente por CUT volvió a ingresar a la empresa.

- Medidas de prevención Epis en periodo Covid, desinfección de autobuses, etc. Sentencia ganada donde los trabajadores afectados recuperaron el dinero que la empresa les descontó por haber ido a vacunarse cuando el SALUD los citaba.

- Por el mantenimiento y mejoras salariales por encima del IPC en todos los convenios que hemos firmado, desgraciadamente en el resto de convenios que no hemos firmado no ha sido así, incluso nos han firmado convenios muy por debajo del IPC real.

- Plan de Igualdad propio.

- Protocolo de comunicación con el SAE.

- Haber hecho del Comité un órgano unitario, representativo de toda la plantilla, manteniendo a ésta puntualmente informada mientras ha estado presidido por CUT, siendo respetado por la empresa y siendo referencia en otras empresas, a diferencia de este último comité presidido por SATTRA que su logro ha sido destruirlo, desunirlo y generar grietas entre la plantilla sin ninguna información como tal, convirtiendo al comité en un órgano títere de la empresa, tal como se demostró con la firma del último convenio en el que entre otras cosas la plantilla perdió 5000 euros de poder adquisitivo.

A pesar de los logros cosechados en el tiempo, seguimos manteniendo nuestras reivindicaciones históricas como objetivos a conseguir de:

- Mejoras laborales sociales y económicas para la plantilla.

- Recuperación del poder adquisitivo perdido.

- Cuadros de descansos iguales para todos y todas conductoras.

- Igualdad efectiva en la rotación de los turnos de trabajo, instaurando gradualmente el sistema “una de cada” sin perjudicar la organización actual, respetando los acuerdos entre parejas.

- Tiempos de recorrido reales a la demanda del servicio.

- Pausas entre viaje y viaje.

- Tener aseos automáticos en todos los finales de línea.

- Anular que puedan seguir dando FP obligadas siendo denegadas otras.

- Que nuestra jornada se inicie en salidas en vez de en el autobús, y finalice en el lugar de relevo o entrega de recaudación, para no seguir regalando minutos diarios a la empresa. (Toma y deje de servicio)

- Que se permita y respete el cambio de servicio entre compañeros en cualquier momento.

- Que no haya largos intervalos de horas entre servicio y servicio de combinados.

- Conseguir la jornada de 35 horas semanales, para crear empleo.

- Jubilación a los 60 años con el 100%.

- Creación de empleo en general y aumentar la plantilla de taller en particular.

- Que se pueda cambiar el descanso semanal para asistir a eventos de familiares, funerales, etc. de 3º grado.

- Tener pase de libre circulación gratuito en el tranvía cuando vamos a prestar servicio.

- Un Plan de Igualdad y conciliación de la vida laboral y familiar adaptado a las relaciones laborales en AVANZA.

- Municipalización del servicio de autobús urbano.

Avanza nos vuelve a llevar a los juzgados.

Ante la acción sindical reivindicativa de CUT, Avanza presentó una demanda judicial en un juzgado de Madrid contra este sindicato, por haber reivindicado y denunciado la actitud de Avanza Zaragoza durante el periodo Covid, ya que, además de tardar en dotar a la plantilla de Epis preventivos contra el contagio y a pesar de que se le solicitó que vacunase a los trabajadores y trabajadoras que así lo desearan, la empresa en vez de aceptarlo, lo que hizo fue descontar el dinero a los trabajadores que atendiendo a la citación del SALUD iban a vacunarse en el tiempo de trabajo.

Avanza se querelló contra el sindicato CUT por haber sido los únicos que denunciarnos esta actitud empresarial por la cual nos pide 100.000 euros de indemnización por supuestos daños y perjuicios a la imagen de la empresa. Este juicio se va a celebrar en el próximo mes de mayo.

Estos hechos dejan claro que si la empresa, una vez más, denuncia jurídicamente al sindicato CUT, es porque vamos por el camino correcto.

Ahora, la plantilla tenemos una oportuni-

dad única de volver a recuperar un Comité de Empresa que nos represente a todos y a todas, independientemente de nuestra afiliación sindical.

Un comité de empresa que negocie para todos, no solo para unos privilegiados.

Un comité de empresa transparente.

Un comité de empresa que no tome decisiones sin consultar con la plantilla.

CUT, a diferencia de otros, no firmaremos cuadros de descansos, ni cualquier otra cosa que afecte a la plantilla sin consultarle previamente.

Un comité de empresa que, con hechos, se gane el respeto de la empresa y nos devuelva la dignidad y el respeto que siempre ha tenido esta plantilla, especialmente cuando el Comité ha sido presidido por el CUT.

En nuestras manos está el que eso vuelva a suceder, de lo contrario, si sale la misma correlación de representación sindical que hay en estos momentos, no podemos esperar nada bueno.

Ya hemos vivido la experiencia de pérdida de poder adquisitivo.

Ya hemos vivido que no ha habido comité de empresa como tal, ya que el sindicato SATTRA, lo ha querido anular y desvirtuar ocupando ellos solos el espacio que le correspondía al órgano unitario que representa a toda la plantilla.

Ya hemos vivido que, en las manifestaciones y movilizaciones del comité de empresa, auspiciado por SATTRA, había dos bloques, dos pancartas y eso no nos

ha llevado a no conseguir ningún objetivo de los que la plantilla deseábamos.

Ya hemos vivido este año como SATTRA, CCOO, UGT y CSIF, no han sabido negociar el nuevo convenio, estaban bloqueados a merced de la empresa.

Ya hemos vivido como SATTRA ha querido socarrar a la plantilla, convocando en solitario, una huelga que ni ellos se la creían.

El comité de empresa que salga se va a tener que poner inmediatamente a negociar el convenio, ya hemos comprobado con la mayoría sindical que había hasta la fecha, el bloqueo y falta de alternativas que tenían, ante la cerrazón de la empresa.

Si no queremos que nos vuelva a suceder,

votemos por nuestra seguridad, por nuestro futuro laboral para no volver a perder.

CUT no compramos votos con regalos, por los que luego pagamos un alto precio al perder poder adquisitivo y condiciones de trabajo.

CUT no regalamos nada, ni nada damos por perdido.

CUT trabajamos con honradez y transparencia a pesar de las campañas difamatorias de otros que, con bulos y falacias, crean dudas entre quienes no contrastan las mentiras.

CUT, no vamos a tirar la toalla. CUT, vamos a seguir luchando por unas condiciones de trabajo y salariales dignas.

¡VOTA CUT!

SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS

¿Sabías que hay **candidatos electorales** que se presentan a **asesores**?

¿Sabías que en alguna candidatura de algún sindicato hay **esquiroles**? **¿Ahora van a luchar?**

¿Sabías que en la última negociación del convenio, encabezada por SATTRA y CCOO, se perdió mucho poder adquisitivo?

¿Sabías cuántos bolis, calendarios, toallas, etc. se pueden comprar con 5000 euros? Esa fue la cantidad de dinero que perdimos al firmar el último convenio.



¿Sabías que cuando entras a trabajar en Avanza Zaragoza es la propia empresa la que te recomienda que te afilies a SATTRA? Ata cabos.

¿Sabías que CUT es el único sindicato denunciado por la empresa y que a los compañeros recién ingresados les dicen que no se afilien a CUT?

Descárgate nuestra APP