

DE LOS CREADORES DE 'QUE CASI NADIE DECIDA POR TI', 'ESTAS ELECCIONES AHORA NO TOCAN' Y 'NI HAGO NI DIGO NI RESPIRO'

CUT CONTRA TODOS

BASADO EN HECHOS REALES

TRAS UN AÑO DE ESPERA,
UN COMITE DIMITIDO Y EL
RIDICULO MAS GRANDE QUE SE
RECUERDE EN UNA HUELGA...
CUT VUELVE PARA RECUPERAR
LA DIGNIDAD PERDIDA PARA LA
PLANTILLA.
BULOS, FALSEDAD E INSULTOS
VS TRABAJO, HONESTIDAD Y
VERDAD.



CC.00

UGT

CSIF

SATTRA

AVANZA

ZARAGOZA

AYTO.

DE

ZARAGOZA

entalto

Depósito legal: **Z - 593 - 89**

Edita e imprime

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES

C/ Ventura Rodríguez, nº 10 - local

50007 - Zaragoza

Tfno./Fax 976 389 713

Tfno. móvil 607 281 188

Sección sindical Avanza ZGZ

C/ Miguel Servet, nº 199

Tfno/Fax 976 595 113

Web

e-mail

www.cutaragon.org cut1985@gmail.com



Facebook: **Infocut Zaragoza**



X (Twitter): **@CutAragon**



Instagram: **@cut_aragon1985**

Sumario

Editorial	1
Harttazgo	4
¿Quién es quién?	7
En busca del afiliado perdido	9
29 días y... ..	11
El enemigo a batir	14
Saber decir NO	15
A reglamento	17
Churras con "medinas"	17
La Nota	19
Recuerda	20

editorial

Se van, se van y nunca volverán

O eso esperamos, si los trabajadores del bus urbano de Zaragoza queremos tener algún futuro.

La prueba más evidente de que esto tenía que cambiar de forma irremisible, es que comenzamos enero de 2025 en la misma situación en la que debíamos haber estado hace ahora justo un año -en enero de 2024-, cumpliendo lo acordado entre trabajadores y comité de empresa, es decir, la celebración de elecciones sindicales a la firma del convenio colectivo. Y es aquí donde se ha producido la ruptura total entre un comité con un grave trastorno de personalidad que ha hecho lo contrario de lo que decía la plantilla y los propios trabajadores a los que representaba, que han tenido que pararle los pies porque era difícil diferenciar desde hace mucho tiempo quién era la Dirección de Avanza y quién el comité de empresa.

Pero como en la vida las cosas pasan por algo, todo hay que verlo con perspectiva y como una oportunidad, y este año ha servido para que el convenio firmado entre Avanza y su comité -excepto CUT- haya madurado tanto, que haya acabado cayéndose del guindo al que lo subieron Avanza y sus sindicatos firmantes Sattrra, Ccoo, Ugt y Csif. Y al final, con lo que no contaban ni la una ni los otros era con que somos los trabajadores los que no nos hemos caído de ningún guindo.

Eso es, somos los trabajadores del bus

OBJETIVOS CONSEGUIDOS ERA SATTRA



urbano de Zaragoza los que, con una infinita dosis de paciencia, hemos ido sopor-tando los efectos de un convenio colectivo horroroso, al que no han parado de salirle arrugas a medida que se le iba corriendo el maquillaje.

Si hace un año, los trabajadores verificábamos la histórica pérdida de dinero que nos supuso –en torno a los 5000€ brutos a cada trabajador- la “broma” del último convenio, justo un año después, estamos viendo como la mayoría de los conductores vamos a acabar el mes de enero con 4, 5 y hasta 6 fiestas pagadas “disfrutadas” a la fuerza, que Avanza nos denegará más adelante cuando realmente nos hagan falta.

Nunca se ha visto un despropósito semejante. Una auténtica vergüenza en la gestión del tándem Avanza-Sattra, que mientras de cara a la galería se comportan como el dúo “Pimpinela”, de puertas para adentro cohabitan sin ningún problema en la misma planta de cocheras. Su convenio vuelve a desteñir y esta es una muy buena oportunidad para anotar en el mes de enero de la agenda que os haya regalado Sattra, las fiestas pagadas que más ade-

lante os harán falta y ya no os dará Avanza, a pesar de habérselas ganado.

Pero este año de tiempo perdido, los trabajadores lo hemos invertido en pensar y para cosernos el roto que nos han hecho. A Avanza la situación se le ha escapado de las manos, y de tanto frotárselas con el chollo de convenio que se le quedó, ha encendido un fuego que ha acabado socarrando a su propio comité de empresa, al que no le ha quedado más remedio que la realización de unas elecciones sindicales que tanto Sattra, Ccoo, Ugt y Csif, como Avanza, ni esperaban, ni en el fondo, querían.

Los últimos en caer han sido Ccoo, y además, por partida doble. Por un lado, porque habiéndose negado hasta ahora a llevar a cabo las elecciones, finalmente ha acabado venciendo más la presión de tener que dar la cara al frente del comité, que la de volver a hacer las elecciones sindicales, aun a sabiendas de que por todo lo ocurrido, los trabajadores les van a pasar la factura correspondiente.

Por otro lado, porque los propios Ccoo,

ellos solitos, han dejado bien claro que vis-ten la misma camiseta que Avanza y que, si hace falta, se la enfundan cuando Avanza se lo ordena, eso sí, sin una gota de haberla sudado y con suavizante con aroma a Avanza-ADO. Ese ha sido el triste transcurrir de Ccoo en el estreno de la última ejecutiva impuesta por su federación: pasar del sorteo de la firma del convenio, al sorteo de la camiseta, para finalmente sortear el deber de asumir su responsabilidad dentro del comité de empresa.

Y es que el bajón que en estos años ha pegado el comité de empresa del bus urbano de Zaragoza, es incontestable. Y no es que lo digamos nosotros, es que, a día de hoy, la realidad demuestra que, en un sinfín de ciudades equiparables a Zaragoza, sigue habiendo comités de empresa serios, y trabajadores tranquilos. Ahí están los casos de Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Málaga, Valladolid, Córdoba... ciudades en las que no hay una empresa privada que hace negocio a su antojo, ni comités de empresa que desoyen a los trabajadores a los que se deben.

Los de Zaragoza, aunque ahora mismo estemos de bajón, no somos ni más ni menos que cualquiera de los otros. Esto, en la mayoría de los sitios, existe y funciona. No puede ser que los trabajadores de las EMT de cualquiera de las otras ciudades se sienten en las primeras filas, mientras que a los de Zaragoza, haciendo el mismo trabajo, quienes nos dirigen traten de sentarnos en la última fila para ver si nos pueden meter mano.

Eso se acabó. Avanza-ADO, es una empresa privada que no gestiona mejor que las demás empresas públicas del resto de ciudades, eso es una falsedad que ya solo se quiere creer el ayuntamiento de cartón-piedra que tenemos en Zaragoza.

Pero nosotros los trabajadores, no tragamos con lo que estamos viendo diariamente y las próximas elecciones sindicales van a ser un bofetón a una empresa prepotente y a un ayuntamiento claudicante frente a una multinacional.

A Avanza-ADO se le ha acabado la fiesta. Ya no hay siglas ni inventos que valgan, la plantilla de trabajadores ya no tragan con mesías rebotados que, como los de Sattra, venían a cambiar las cosas, sin decirnos que ese cambio iba a ser a peor.

Hemos pasado del “si no fuera por el CUT, aquí comeríamos mierda” que hace unos años se oía de boca de muchos compañeros, al actual “aquí lo que hace falta es un buen CUT” ante la desbandada sindical en el bus urbano.

Vamos a seguir dando la cara hasta las elecciones sindicales y después, también. Ante el derrotismo de Sattra, que ya sin fuerzas y habiendo tirado su toalla dice que los trabajadores están indefensos sin comité, CUT os dice que con comité de empresa o sin él, con horas sindicales o sin ellas, en CUT continuamos teniendo la puerta abierta y estamos a vuestra disposición para defenderos, como siempre y también ahora.

Ánimo compañeros, el futuro es nuestro

HARTTAZGO



Puedo entender el cabreo de algunos compañeros ante la situación actual del sindicalismo en Avanza Zaragoza a tenor de los últimos acontecimientos.

Nos pedís unión, que dejemos las rencillas atrás y vayamos todos a una, pero os voy a contar un secreto: no os creáis todo lo que leáis en las redes sociales (y en algunos panfletos) y en según qué grupos, parciales, de WhatsApp. No todo vale, y en estos tiempos de bulos, no podemos estar todo el día desmintiendo lo que se dice por esos lares.

¿De verdad os creéis que todos los sindicatos somos lo mismo, o que esto se reduce a una guerra sindical entre CUT y Sattrra? ¿O que Chema, Julio o yo mismo somos pro empresa? Eso es lo que quieren que penséis, y para eso ponen mucho empeño en las redes. Que si hermanos de nómina, que si la suma de 7+5 y la pro-

piedad conmutativa, que si el CUT mató a Bambi, ... Pero nada más lejos de la realidad.

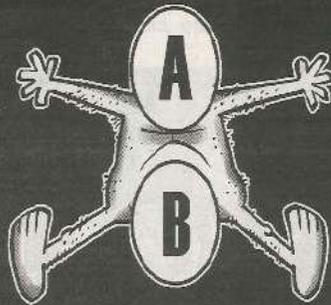
La verdad del comité es que allí, salvo las salidas de tono del de siempre y los de siempre, ha habido un trato cordial. Pero es que reducir todo a las formas y no al fondo, es un error, que espero la plantilla sepa ver y diferenciar. Esto ha sido, simplemente, una cuestión de incapacidad para aunar apoyos ante la falta de ideas de quienes ostentaban la presidencia (Sattrra) y de egoísmo puro y duro de CCOO, por no querer dimitir antes y haber acelerado el proceso electoral, para desencallar esta situación de bloqueo en la negociación del convenio.

Uno no se queda solo porque sí. Uno recibe lo que da, ni más ni menos. Cuando uno se encarga de llevar la negociación de un convenio debería tener una línea de acción clara y a ser posible consensuada con el resto de sindicatos. Llevar un plan A, B y C. Cuando no es así, y además tus únicos argumentos para negociar son los

A LA VISTA DE LOS RESULTADOS DE LA ÚLTIMA HUELGA EN AVANZA, ¿DÓNDE COLOCARÍA USTED EL ÓRGANO DEL RACIOCINIO EN LA FIGURA QUE REPRESENTA AL EX-PRESIDENTE DEL COMITÉ?



ORGANO DEL RACIOCINIO



SOLUCION:

A MI NO ME LIEN... QUE LUEGO PASA LO QUE PASA

de convocar paros e insultar al resto de compañeros por no apoyaros mediante una votación democrática, ¿qué esperáis conseguir? A la vista está que nada bueno.

Unión la ha habido y la volverá a haber, pero no con los actuales actores y actrices del comité. Eso es IMPOSIBLE, y cualquiera que os diga lo contrario MIENTE. El nivel de decadencia y de indignidad de algunos de sus miembros nos ha llevado a la situación actual: comité dimitido y elecciones sindicales. CUT, ante este hecho, simplemente ha sido coherente, pidiendo que se cumpliese el mandato de la plantilla tras la firma del último convenio (ver portada Entalto N°428).

A la plantilla, también hay que pedirle un poco de sentido común y coherencia. No todo lo que se publica vale. No todas las faltas de respeto, dibujadas o escritas, valen.

EL ridículo vivido en esta casa en los últimos meses, sumado a la falta de autocritica de los protagonistas, dice mucho del nivel de podredumbre de este comité. La Huelgas Interruptus de Sattrra por un lado, y los dos días de paros estériles convocados por CCOO y UGT, de los cuales la gente aún no sabe para qué han servido, han sido el combustible perfecto para que todo salte por los aires. Nosotros sí que sabemos para lo que SÍ han servido: para dejar claro que la plantilla es soberana, que no se puede pasar por encima de ella, y para que hayan tenido que dimitir, aunque solo sea por vergüenza, y no por principios, como en este caso.

Aunque alguno se quiera arrojar el título de sindicato luchador y combativo, CUT solo hay uno. Lo demás, no dejan de ser un mero espejismo, una copia a color en papel caro. La realidad, es que hay un sindicalismo de clase en Avanza Zaragoza representado desde 1985 por el CUT, un sindicato de recursos limitados, pero de una honestidad y transparencia que se ve reflejada en nuestros actos del día a día. CUT no nos debemos a nadie, sólo a la plantilla y por el tiempo que la plantilla decida. Tampoco a nuestras federaciones como CCOO, UGT o CSIF, o a Avanza Zaragoza, como el Sattrra.

Nuestro sindicalismo parte de unos principios férreos. No nos movemos por intereses, sino por convicción y vocación de servicio. Aún tengo grabada en mis oídos la frase que me dedicó el revisor cuando me afilié al CUT y no a su banda, y di el paso como delegado sindical: trabajador desagrado.

La tónica de este último año ha sido; faltas constantes de respeto, gritos y amenazas, o la manipulación de las actas por parte de quienes presidian el comité. El resto, siempre han estado en un segundo plano esperando a que se pronunciase el CUT. Y según lo que dijésemos nosotros, así actuaban.

CUT, siempre ha estado a la altura de las circunstancias, anteponiendo el bien de la plantilla, al que dirán. Os aseguro que nos hubieran supuesto muchos menos quebraderos de cabeza apoyar a Sattrra en los paros, pero somos el CUT, y eso no es lo que se espera de nosotros, los malotes. Y

**CHISPUM, EL PAYASO TRISTE DEL
COMITÉ EN FUNCIONES,
ESTÁ A LA ESPERA DE
HORAS SINDICALES...
¡PERO POR LA JETA!**



nada más lejos de la realidad, de malotes nada. Somos coherentes, nos mantenemos firmes en nuestras convicciones, y sobre todo respetemos a la plantilla, cuyas decisiones consideramos que son soberanas.

Por eso, la empresa no quiere que te afilies al CUT. No porque seamos unos rojos, o unos bolcheviques, o unos anti todo. Nada más lejos de la realidad. La empresa nos tiene respeto porque nuestra fuerza son nuestros principios, nuestra coherencia. Nuestra lucha sindical es honesta y no nos doblegamos a otros intereses. También nuestras convicciones, y es que no nos vendemos. Somos un David contra un Goliat, o muchos Goliats.

La gente sabe qué y quién es el CUT, y qué es lo que ha conseguido por esta plantilla. Las condiciones laborales que tenemos ahora son gracias en gran parte, a la labor sindical del CUT al frente del comité. Nuestro legado está ahí. Esta plantilla, era ejemplo de compromiso y lucha, y un referente a nivel nacional. Ahora, a día de hoy, es todo lo contrario: es aparte del hazmerreír, un ejemplo de lo que no hay que hacer.

El cinismo absoluto vino el día que Sattr

propuso al resto de secciones sindicales que, una vez dimitidos, continuásemos en funciones para seguir teniendo horas sindicales. Al resto de secciones no les parecía mal, oiga. CUT, una vez más, por coherencia y por honestidad, se opuso ante semejante tropelía.

Sattra, que nos ha llamado vagos y maleantes por no apoyarles, y que estábamos mal empleando nuestras horas sindicales, llorando por las esquinas a la empresa para que nos dé horas sindicales una vez dimitidos. ¿¿¿Hay alguien ahí, McFly???

CUT, sin horas o con horas, seguimos como siempre, ejerciendo nuestra labor sindical. Seguimos haciendo escritos, sacando comunicados actualizando nuestra APP, y ayudando en todo lo que podamos a nuestros afiliados, y a cualquiera que se acerque por nuestra garita.

Que el resto de sindicatos nos tengan en su pensamiento constantemente, y nos acusen hasta de la muerte de Chanquete, debería haceros pensar quien es el sindicato a batir. Y qué duda cabe, algo estaremos haciendo bien cuando nos tienen en su punto de mira.

CUT vamos a seguir nuestra línea de acción, coherente y honesta, primero, con nosotros mismos, y luego para los intereses de la plantilla. Si hemos tenido que votar a favor de cualquier cuestión que favorezca a la plantilla, no dudéis que lo hemos hecho, y lo seguiremos haciendo, venga de donde venga la propuesta.

Lejos de lo que otros quieran haceros ver, aquí lo único que hay, son diferentes formas de ver el sindicalismo. Nuestra propuesta sindical la conocéis de sobra. No nos escondemos. Publicamos esta revista mensualmente, hablamos claro, sin tapujos. Cuando ha habido que posi-

cionarse, hemos sido los primeros en hacerlo. Además, os mantenemos informados puntualmente de todas las reuniones que se celebran en las diferentes comisiones, dando nuestro punto de vista, así como de los escritos de denuncia que hacemos a la empresa. Recordaros también, que tenemos una aplicación para el móvil, donde podéis ver toda nuestra labor sindical, los horarios, relevos, desvíos, y utilidades varias.

Nosotros somos el CUT, no somos ni más ni menos que vosotros, compañeros, solo el CUT.

Rubén Gracia

¿Quién es quién en el sindicalismo de Avanza?

Dadas las circunstancias actuales, aunque es algo que siempre deberíamos tener presente, ahora son momentos de recordar las líneas de actuación de las diferentes secciones que conforman el ecosistema sindical en Avanza Zaragoza. Pero vamos a hacerlo sin siglas, tampoco es difícil de averiguar. De todas formas, al término de estas letras incluiré una aclaración, para los que estáis más desconectados, aunque son días de estar conectados y atentos. Nuestro futuro va en ello.

Antes de nada, decir que mi punto de vista, es de las secciones sindicales hacia la plantilla de Avanza, no hacia sus afiliados, ya que desconozco el trato y la defensa que reciben éstos de aquéllas, si bien es cierto que alguna constancia de su funcionamiento me ha llegado de buena tinta.

1.La primera sección de la que hablaré, tiene una posición bastante neutra, es decir, se implica poco, no vaya a ser que se note su presencia. No han sido capaces de consultar con su afiliación mejoras para la actual plataforma de negociación de convenio, decidiendo dejar de lado esas mejoras unilateralmente, con la excusa de que es hinchar mucho la plataforma. Algunas de esas reivindicaciones no costaban dinero, sólo añadido esto. Ellos sabrán si deben favores o es cobardía. Ser políticamente correcto en Avanza Zaragoza sólo perjudica a la parte social.

2.La siguiente sección de la que opinaré, casi siempre necesita consultar sus decisiones a través de propuestas de reuniones, ya sea con la empresa o con el ayuntamiento. Con escasa capacidad y participación en movilizaciones. Igualmente,

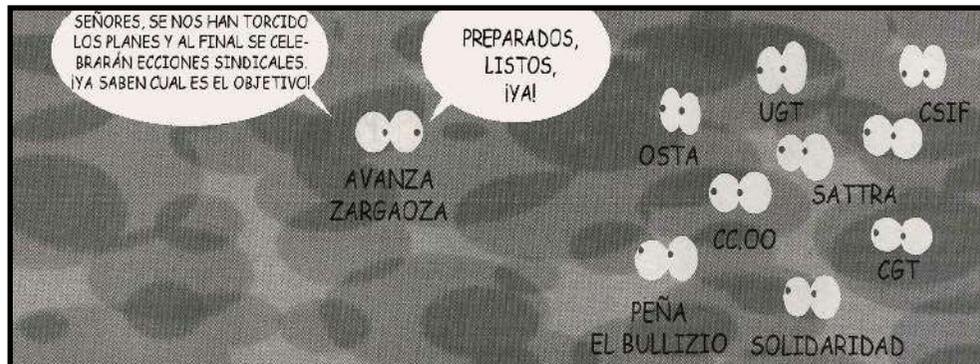
escasa o nula información a la plantilla, ni tan siquiera cuando promueven acciones sindicales de cierto calado a nivel nacional.

3. En siguiente lugar, una sección que ha hecho del bienquedismo y de la pasividad su sello y, además, cosa que no entiendo, le ha dado resultado hasta ahora. En sintonía absoluta con la dirección de la empresa, si quieres saber a quién prefieren los jefes, sólo has de comprobar los delegados de oficinas. Han bloqueado el mandato de la plantilla hasta el momento en que han visto que sin elecciones les tocaba tomar las riendas. Incapaces de asumir responsabilidades y dejando claro que el único interés que tienen es interno. Se puede meter la pata, por ejemplo, presentando un conflicto colectivo de tal manera que se pierda. Pero ocultar esa información al resto de secciones sindicales y de la plantilla sólo destapa incapacidad de sumar y ansia de medallas. Y denota la capacidad de ocultar errores con tal de no quedar en entredicho.

Estás tres secciones se dejaron arrastrar a la firma del convenio anterior con un índice de seguimiento de los paros de más

del 90%. Luego tampoco se han esforzado en hacer cumplir lo firmado, cometiendo una dejación de funciones. Por ejemplo, con las diferentes comisiones que pactaron del vigente convenio. Y no eran temas menores. También son responsables indirectos de haber alargado una situación como la actual, firmando actas falseadas de plenos del comité de empresa. Ahora, algunos de ellos ya estaban dispuestos a firmar un nuevo convenio con cuatro migajas ofrecidas de palabra por la empresa. También últimamente se les ve en los vídeos que difunde la empresa en redes contando las bondades de ser colaborador. Representar a la plantilla no es figurar y dejarse llevar. Dejen paso.

4. De la sección que voy a hablar ahora, poco hay que decir. Fanfarrones con nula capacidad conciliadora y negociadora. Están haciendo el trabajo sucio a la empresa, no sé si por algunos favores o por incapacidad. Desde que están al frente hay más división entre la plantilla, estamos más desinformados y vamos hacia atrás en condiciones laborales y económicas. Un lastre, además ruidoso y molesto, con su desprecio, faltas de respeto, menti-



ras y descalificaciones a todo lo que no salga de ellos. No han sabido respetar ni al resto de secciones sindicales ni a la plantilla. Ni tan siquiera han respetado al comité de empresa que han presidido, puesto que redactaban actas que no se ajustaban a lo dicho en los plenos e, incluso, han dejado de realizar tareas acordadas por el propio comité. Inaudito. Debería ser motivo suficiente para no elegirlos como nuestros representantes. Por si fuera poco, desde oficinas recomiendan su afiliación a los nuevos trabajadores.

5.La sección sindical para la que escribo, tiene la misma línea de lucha en todo momento. Se puede estar de acuerdo o no, pero es coherente, cuidadosa con los procedimientos, siendo la única sección que

corrige y solicita corregir actuaciones del comité, como ha pasado a la hora de la dimisión conjunta, que algunos nos habrían llevado a más jaleo por la falta de documentación a presentar y otros por firmar sin revisar lo firmado y dejarse llevar. Garantía de trabajo bien hecho y de una postura clara en la defensa y reivindicación de derechos laborales. A algunos de los nuevos trabajadores, les recomiendan que no se afilien en este sindicato. No pueden dar mejores pistas de quién lucha por la plantilla. Está claro.

Salvo el número 5, que pertenece a CUT, el resto de opiniones son, en número, inversamente proporcional a la representatividad que ostentaban en el comité que acaba de dimitir.

SinTaBus

En busca del afiliado perdido



Los que llevamos algún tiempo en esta Santa Casa recordamos perfectamente que, recién entrado en la empresa, nos venían a visitar cual buitres carroñeros representantes

de ciertos sindicatos que, a base de perder afiliación por sus tropelías en algunos convenios, necesitaban nutrirse de afiliados vírgenes a los cuales engañar y venderles las bondades de afiliarse a su sindicato. La verdad es que recién entrado a un sitio nuevo, que no sabes por donde te viene el aire, pues te puede hasta alegrar que alguien venga a preocuparse por ti. Además, te hacían regalos: bolis,

calendarios, etc. Ya se había encargado algún inspector de aconsejarte a que sindicato tenías que afiliarte... al que quieras menos a CUT. La verdad que conmigo no consiguieron su objetivo, aunque con sinceridad, fácilmente lo podrían haber conseguido, ya que entré a trabajar con cierta inocencia. Como ya he comentado antes, entras bastante perdido, tampoco tenía ningún tipo de conciencia de clase ni afiliación a ningún sindicato. El tiempo, lo que vi y lo que viví me llevó a donde estoy en la actualidad. Hubo compañeros que, si acabaron afiliados a estos sindicatos, bastantes de ellos abrieron los ojos y al tiempo desertaron, otros allí continúan.

Si todo lo anterior lo extrapolamos a nuestros días, nos encontramos que cierto

EL RECICLAJE ESTÁ DE MODA EN AVANZA ZARAGOZA



sindicato utiliza esa misma táctica a día de hoy: visitas al autobús con regalicos, llamadas de teléfono, incluso videoconferencias, vaya nivel Maribel. Al fin y al cabo, solo copian las tácticas de los fundadores de esta sección sindical (exUgeteros), esos que firmaban convenios con premeditación, nocturnidad y alevosía, esto último también lo han copiado los actuales herederos, tenemos un claro ejemplo en el convenio anterior.

Es bastante chocante que, estos que dicen trabajar por y para todos, estos que te vienen con sus regalos a venderte sus virtudes, con sus actos te hayan demostrado todo lo contrario. Durante todo su mandato al frente del Comité de Empresa los comunicados a la plantilla han brillado por su ausencia, ¿no querían informar a la plantilla?, ¿no tenían nada que decir? ¿Que pretendían con ello? Evidentemente tenerte desinformado y sacar lo que les ha dado la gana en su hoja sindical, casi siempre utilizando el insulto a los demás. Ese es su único argumento.

Pero si aun así hubieran demostrado que eran los mejores negociando como así

venían pregonando desde su nacimiento (recuerdo que decían que CUT solo sabía hacer huelgas), prometían luchas inteligentes a coste 0, no perder poder adquisitivo, pero todo esto ha resultado ser una quimera, un engaño total. Las condiciones actuales que disfrutamos a día de hoy no se las debemos a esta clase de sindicatos, se las debemos más bien a otros, que junto a una plantilla unida peleó por todo lo que actualmente tenemos. Por eso te digo que no te dejes engañar a base de regalos baratos y palabras fáciles, que al final te salen muy caros, piensa lo que te podrías haber comprado con 5000€, eso es lo que perdonamos a Avanza con la firma del convenio anterior. Convenio en el que se sometió a la plantilla a un increíble socarramiento con paros estériles y decisiones inútiles. Pues este convenio llevaban el mismo plan o peor.

A ti que eres nuevo te aconsejo que antes de afiliarte a ningún sindicato, esperes un tiempo prudencial y observes que hace y como trabaja cada uno antes de dar el paso. Debes estar afiliado a un sindicato, tienes que estar protegido ante cualquier

problema o duda que te pueda surgir, que en esta empresa siempre son muchas.

Ahora que se aproximan las elecciones sindicales, seguro que recibes visitas y buenas palabras, pero recuerda no vendas tu voto por regalicos, que luego te salen

muy caros, vota a quien creas que te va a defender y no te va a traicionar.

Recuerda, se responsable ya que con tu voto decides tu futuro.

La lucha es el único camino

Chema Calvo

29 días y... 6 fiestas pagadas



Como en Avanza parece que ya vale todo, bien se puede aprovechar la adaptación del título de una de las más famosas canciones de Sabina para empezar a llamar a las cosas por su

nombre.

Sin dejar lugar a la duda, sin haber podido encontrar todavía los aspectos positivos de la última negociación y justo un año después de que se firmara, la empresa no pierde ocasión en enseñar el diente a sus trabajadores con el último convenio en la mano. Si siempre ha sido tradición que la empresa bordeara la legalidad en la aplicación de nuestro convenio colectivo, ahora mismo, parece bastarle únicamente con dejar que el último texto caiga de forma implacable sobre las espaldas de sus trabajadores.

No han esperado ni tan siquiera un año, ha llegado enero de 2025 y la empresa ha comenzado a escupir a troche y moche fiestas pagadas a sus trabajadores. Abundan los conductores que apenas comenzado el año, llevamos ya gastadas

4, 5 y hasta 6 fiestas pagadas y eso, incluso habiendo solicitado las 8 fiestas pagadas adelantadas.

Tal y como dicta el convenio, ¿dónde está el “riguroso orden de menos a más” en la asignación de las fiestas pagadas obligadas? ¿Y el reparto, también en “riguroso orden de menos a más”, de los festivos “en su día”?, en definitiva, ¿dónde está la transparencia en la asignación a fulanito o menganito de las fiestas pagadas obligadas, teniendo en cuenta que, sin ir más lejos, hay trabajadores que han acabado el año 2024 con 10, 12 y hasta 14 fiestas pagadas sin gastar, según datos de la propia empresa?

Aunque la Dirección de Avanza no suele dar muchas explicaciones a sus trabajadores sobre la forma en que aplica el convenio, si no es cuando se sienta obligada en un juzgado, haría bien en aprovechar la oportunidad para hacer un ejercicio de transparencia y dar las explicaciones pertinentes.

Pero como desconfío de que la Dirección de Avanza se digne a aclarar nada, aprovechando que los trabajadores tenemos también representación sindical en las oficinas de la empresa, en este caso a través

del sindicato Ccoo, me gustaría que los compañeros que por esas siglas nos representan a todos allí, pudieran arrojar algo de luz sobre este asunto. Al fin y al cabo, Ccoo también dio el visto bueno con su firma al último convenio colectivo de Avanza.

Parece obvio que también en esto se ha vuelto a retroceder con el último convenio. Esto no es opinión, lo acaba de volver a decir alto y claro el mes de enero. Ya sabíamos que la parte económica del último convenio nos había supuesto un buen roto a los trabajadores, ahora, acabamos de corroborar otro naufragio en lo relativo a las fiestas pagadas, las nuestras, las que nos hemos ganado, esas que normalmente tenemos que disfrutar en fechas distintas en las que todo el mundo está de fiesta, porque a nosotros nos toca trabajar. Se firmó cualquier cosa, de cualquier manera, y luego pasa lo que pasa. La reducción de jornada consistente en un día en 2023 y otro día en 2024 es buen ejemplo de ello. Os lo podéis creer o no, pero esos dos días, se están aplicando con el tratamiento de dos fiestas pagadas más, simple y llanamente porque así lo dijo la

empresa. De hecho, hasta que no se acercó el fin del año 2023 (el último año de convenio) ni siquiera sabíamos cómo se iban a aplicar. Y esto tampoco es opinión, vosotros mismos podéis verificar que en el último convenio, los dos días aparecen como “descanso” y no como “fiesta laboral”.

Es un hecho que, en los convenios anteriores en los que se firmaron reducciones de jornada de trabajo, estas se aplicaron de forma efectiva en la jornada diaria de los trabajadores, no en vano, hoy nuestra jornada diaria es de 7:49 horas, porque se fue reduciendo progresivamente en la negociación de sucesivos convenios colectivos, con un objetivo claro: ir acortando de forma efectiva las jornadas de trabajo, para poder salir diariamente “con vida” de un trabajo tan cargante y penoso como este.

Sin embargo, en este último convenio, esa dinámica (entre otras muchas) se ha roto, el sindicato que llevó la negociación, Sattrra, se ha hartado de decir que ellos apostaban por una reducción de jornada, acumulada en jornadas completas, para así tener más días de “fiesta pagada”.



Otro error que, lamentablemente, nos pasan a todos al cobro: la realidad es que tenemos más fiestas pagadas que, a tenor de lo visto, no vamos a disfrutar cuando los trabajadores queramos, sino cuando Avanza quiera, es más, casi podríamos decir que las disfruta más Avanza que nosotros, porque nos las da cuando ella quiere y así también planifica y regula sus necesidades de personal.

Y mira tú por donde que, además, el último convenio firmado lo que ha provocado es que Avanza se haya ahorrado el “trabajazo” de tener que adaptar a una nueva jornada laboral todos los cuadros de marchas de líneas y turnos de trabajo, acordes a una reducción real de jornada, mientras que los trabajadores, especialmente los conductores, seguimos reventándonos diariamente a trabajar en unas jornadas interminables en las que, aún encima, hay muchas probabilidades de que no hagas el relevo a la hora señalada.

Y a esto se añade otra cosa que ya viene de lejos, si a las interminables jornadas de trabajo con las que tenemos que bregar diariamente, le sumamos la versión barata (con respecto a la planteada inicialmente) de calendarios para conductores, que tienen innumerables ciclos seguidos de 6, 7 y hasta 8 días continuados de trabajo, ya tenemos servido en bandeja un cóctel explosivo para nuestra salud, de incalculables efectos a medio o largo plazo.

Esta es la realidad, que es que paradójicamente, la firma del último convenio colectivo que es la sagrada ley que regula nuestras condiciones de trabajo, se haya

vuelto también en contra de los trabajadores, dándonos un bofetón que todavía debe estar resonando en las oficinas de Avanza.

En esta faceta, como en todas de la vida, la realidad impone hacer cambios, pero esos cambios tienen que ser a mejor y no a peor, como en este caso.

El actual sistema de solicitud de fiestas pagadas pendientes y adelantadas a través de la intranet de la empresa, que se pactó ya hace algunos convenios, fue un paso muy importante para dejar atrás los tenebrosos tiempos de la vara de mando de un encargado de cortijo castellano y avanzar hacia una situación de importante mejora en la transparencia y la igualdad en la asignación de nuestras fiestas.

Pero incluso este método puede morir de éxito, pues un sistema vanguardista y del siglo XXI, no está hecho para que funcione en una empresa privada que más bien hace gala de unos medios decimonónicos, que dejan de funcionar a las primeras de cambio y cuando más hacen falta.

Se puede considerar también una anomalía, que en la tercera semana del mes de enero de cada año, quede condicionado el calendario de todo el año en curso, habiéndose completado las fechas señaladas y la práctica totalidad de los fines de semana, dejando a los trabajadores sin margen para poder solicitar cualquier fecha sobre la que más adelante nos surja una necesidad. La planificación a tan largo plazo de la inmensa mayoría de nuestras fiestas, cuando no sabemos qué nos va a ocurrir a lo largo del año, solo



beneficia a Avanza, que de esa manera puede planificar el grueso de su necesidad de personal para todo el año.

En intentar solucionar esto se debería haber trabajado ya y no en “toquitectar” otras cosas como la reducción efectiva de jornada que, por otra parte, ya estaba inventada mucho antes en esta empresa.

Hay mucha labor por hacer, y a lo que había que perfeccionar, ahora se suma lo que hay que arreglar a raíz del destroz del último convenio, y aunque en CUT no tenemos la varita mágica para solucionar todo, somos conscientes de que nos volverá a tocar a nosotros tomar decisiones, como siempre hemos hecho.

Julio Sanz

El enemigo a batir



En su día, Avanza Zaragoza creó un sindicato a su medida para dividir no solamente al Comité de empresa sino también a toda la plantilla, y lo consiguió.

Hasta la creación de este sindicato, la plantilla de Avanza era el fiel reflejo de la lucha de la clase trabajadora no solamente en nuestra ciudad, también en el resto de ciudades de España. Incluso con las discrepancias que había por parte de las diferentes secciones sindicales, finalmente se

llegaban a acuerdos y el Comité en bloque, era capaz de unir a plantilla y remar todos en la misma dirección.

Con la llegada de este sindicato, la unidad con la que presumía la plantilla se esfumó, y las consecuencias que se iban a producir. Para muestra un botón. Desde pérdida de poder adquisitivo, pasando por insultos a compañeros, representantes sindicales, inspectores, o realizar una huelga “a las bravas” sin contar con el resto de sindicatos, sin votaciones, sin informar a nadie etcétera. ¿De verdad queremos esto?

Al fin se ha conseguido que los trabajado-

res y trabajadoras puedan poner fin a este circo y poner algo de cordura y seriedad a un Comité totalmente tocado (pero no hundido) y vuelva a ser lo que fue en su día, un referente.

A partir de aquí, la plantilla es la que tiene que dar un puñetazo en la mesa en las urnas y decidir qué tipo de Comité quiere, o bien el que hay había hasta ahora (sin informar, sin dejar votar etcétera) o por lo contrario uno que traiga algo de seriedad y haga las cosas que los trabajadores les digan.

Desde CUT, siempre hemos trabajado por y para la plantilla, con nuestros aciertos y nuestros errores, pero siempre contando con la totalidad de los trabajadores a la hora de tomar decisiones. Lo hemos dicho por activa y por pasiva, este sindicato estará hasta que quiera la plantilla, no tenemos ningún miedo.

En nuestra sección sindical, tenemos la suerte de contar con gente muy válida y

con ganas de dar un paso adelante para formar parte representativa, por lo que veréis muchas caras nuevas. Gente que no ha podido presentarse antes porque otras secciones no se lo han permitido, como tampoco les han permitido elegir a ellos a los suyos.

Tenemos claro que CUT va a ser el enemigo a batir por parte de las demás secciones sindicales y de la propia empresa, Avanza no se esconde para decir a los nuevos ingresados que se afilien a cualquier sindicato menos a CUT. Algo estaremos haciendo bien.

En las próximas votaciones tenemos que olvidarnos de los amiguismos, parasoles, agendas y pensar en nuestro futuro laboral, hay un convenio en juego y unos derechos que defender.

Por nuestra parte seguimos mirando al frente, porque la lucha sigue siendo el camino.

Thor

Saber decir NO



Saber estar en **NO**.

NO es irreverente, **NO** es difícil, **NO** hay que tener miedo. Solo hay que mirar todas las mañanas las últimas noticias y nos damos cuenta de por dónde nos quieren engañar, manipular y distraer. **NO** te dejes.

Con estudios sociológicos y la era del internet saben perfectamente como desviar la atención. El deporte en especial el fútbol es líder de la distracción. Las personas ven a su equipo favorito y sienten inquietud por el partido, sienten preocupación, sienten alegría, sienten rabia, sienten euforia. Ganando o perdiendo su equipo desprenden un montón de emociones que realmente son soltadas a un vacío, un vacío que interesa mucho a los que nos dirigen. Se han desatado una

serie de emociones en un día y al día siguiente en tu trabajo va a pasar alguna cosa o hay modificaciones, o se acerca la negociación de un convenio, o nos quieren tomar el pelo. ¿Dónde están todas esas emociones? Pues... desahogadas. El entretenimiento es sano siempre que no sea manipulable. **NO** te preocupes por multimillonarios, preocúpate por tu día a día.

Preocúpate por tus servicios públicos que sean de calidad y que haya buena inversión. Si **NO** fuera por la seguridad social nos moriríamos por las aceras, lo más seguro que por los millonarios que entregas todas tus emociones se pueden pagar cualquier tipo de intervención. Que **NO** te despisten.

La realidad tendría que ser que las calles estuvieran llenas de su gente reivindicando unos servicios públicos de calidad tendría que haber manifestaciones a casi todas horas, casi al mismo nivel que numero de partidos de futbol. Por lo visto es una utopía.

Fijaros como nos han empobrecido y que esto tiende a empobrecernos más.

Somos clase obrera, si trabajadores sí.

Hasta tu que tienes estudios universitarios y estas sentado/a en la mediocre parcela de poder poniendo zancadillas a gente obrera que tiene que salir adelante y pagarle a sus hijos estudios como hicieron tus padres contigo, igual no te acuerdas de todo lo que tuvieron que trabajar tus progenitores para salir adelante. Este ejemplo es genérico y es el fiel reflejo de todas aquellas personas que se piensan que son "algo". Nadie es más que nadie y tampoco menos, así que si te piensas que estas por encima puede que estés subido en un pedestal de estiércol. Que **NO** te amedrenten este tipo de personas.

NO te rindas, **NO** des las cosas por hechas, **NO** dejes de luchar, **NO** seas esclavo de una clase social que **NO** es la tuya, ni será.

Luchar en común es por el bien de todos.

Trabajo y sueldo digno sumado a unas condiciones laborales de calidad influye en tener una sociedad más fuerte, más contenta y sobretodo menos empobrecida. Todo avanzaría de diferente manera.

Está claro que han conseguido encerrar a mucha gente en sus casas porque carecen de una economía cómoda para un ocio

COMIENZA LA CARRERA ELECTORAL EN AVANZA ZARAGOZA



social normal. Les han convencido con ciertos canales de TV.

¡Despertad!, merecemos mucho más de lo que tenemos.

NO te conformes.

¡Que viva la lucha de la clase obrera!

Jeni

A reglamento

Por fin vamos a tener elecciones sindicales y seguidamente se retomará la negociación del nuevo convenio. Van a ser momentos duros, como siempre en esta casa cuando estamos en esta situación y, siempre, y digo siempre, pero más ahora, hay que cumplir las normas de circulación. La mayoría de las líneas tienen unos tiempos de recorrido que no se ajustan a la realidad y, por mucho que intentemos cumplirlos, lo único que nos puede pasar es que nos vayamos a casa estresad@s, de mal humor y tal vez con alguna sanción de la autoridad competente o disgusto por algún accidente. No nos hacemos ningún favor a nosotr@s mism@s ni ayudamos en nada a las compañeras y compañeros que estén en ese momento negociando nuestro futuro. Si en una señal pone prohibido 30, no podemos ir a 32, 35 o 50 para intentar llegar a esos tiempos, debemos ir a 30 o por debajo de esa velocidad. Igualmente, con los semáforos en ámbar o rojo reciente que, si te los pasas, pillas el

siguiente verde y ganas minuto y medio, hay que detenerse. La norma es clara. Y así con todo. Si vamos tarde, tenemos la opción de avisar con AUSENCIA JUSTIFICADA e ir al baño o estirar las piernas dos minutos, no digo que vayas a almorzar, pero cierto director dijo un día que nos sobran tres minutos en cada terminal para hacerlo. Si te intentan presionar por fonía diciendo que eres la única o único de la línea que va tarde, más fácil lo tienen para ponerte en hora. No digo que sea sencillo regular una línea y más sin ver lo que hay en la calle, pero tú no tienes por qué arriesgarte a lo mencionado anteriormente.

Trabaja tranquil@, ganaremos tod@s y especialmente un@ mism@.

Sé feliz y trabaja a reglamento.

La única lucha que se pierde es la que se abandona.

Sergio B. G.

Churras con “medinas”

Hay que joderse, mira que no hay manera. Pues nada, lo repetiré las veces que haga falta, hasta que se te meta en la cabeza, una y otra vez, y otra, y otra...

Ya estoy aquí otra vez. Hoy no voy a

hablar de Juan Palomo, ni de los *ofendidos* como les gusta llamarles a José Antonio.

No, o si, quién sabe. (La que liaste José

COCIENTE INTELLECTUAL DEL DIBUJANTE DEL PANFLETO DE LA IMAGEN.



Antonio, todo el mundo buscando el vídeo de Guajira para el recuerdo)

Como todos sabemos en estos momentos no tenemos comité, ya que este ha dimitido en bloque y se van a celebrar elecciones sindicales. Una vez que se forme el nuevo comité la primera labor que tienen es la negociación del convenio.

Lo primero que tendrán que hacer será coger la plataforma del convenio y con los retoques pertinentes defenderla como bienamente puedan.

Ardua tarea la que se les espera, ya que Juan Palomo la dejó tirada por los suelos, puesto que nada más presentársela a la empresa dijo a los cuatro vientos que era una plataforma hinchada. Culpando principalmente de esa hinchazón a los *ofendidos* y más directamente a *la alcahueta*, y a su vez Juan Palomo con su lucidez habitual negándose a mover ni una coma.

Un año largo perdido, se veía venir después de la firma del actual convenio tras la reunión previa a la firma que mantuvo Juan Palomo y compañía con nocturnidad y alevosía.

Tampoco ha ayudado nada el pasotismo

mostrado todo este tiempo por los *ofendidos*, y mira que *la alcahueta* lo ha tenido a “*güevo*”.

Extensa es la redacción de nuestro convenio, y por tanto, extensa es la plataforma a defender. Y si bien en prácticamente todos los artículos se necesitan hacer retoques, para mí entender hay tres pilares principales, que son:

La reducción de jornada. Se tiene que reducir la jornada diaria, sí o sí, necesitamos más tiempo de ocio y primordialmente una buena conciliación de la vida laboral y familiar, y eso se consigue reduciendo la jornada diaria, además, lo dice la ley.

El registro de jornada. Todo trabajo realizado tiene que ser abonado y cotizado, ya vale de hacer tareas fuera del horario laboral, además, lo dice la ley.

E indudablemente el dinero. Se tiene que mantener el poder adquisitivo, todos vemos como sube la cesta de la compra y los suministros, además, todos trabajamos por dinero.

Y hablando de dinero, todo este tiempo Juan Palomo se ha hartado de decir que

2024 estaba perdido, no sé si lo decía convencido o es que se lo habían encargado para que la plantilla lo fuésemos asumiendo y se diese por perdido, ya que, él sabe perfectamente que se gana o se deja de ganar lo que se firma y que yo sepa no hay nada firmado. A no ser que él ya tenga algo acordado/pactado. Precedentes hay, puesto que aquella reunión nocturna previa a la firma del actual convenio nos supuso en torno a los 5000 € de pérdidas a cada uno.

Por cierto, ahora que se van a celebrar las nuevas elecciones, impaciente estoy en conocer las nuevas candidaturas.

¿Cumplirá Juan Palomo sus palabras y no se presentará en listas? O no dejará de ser una bravuconada más de matón de discoteca de las que nos tiene acostumbrados.

Si finalmente cumple su promesa ¿quién se postulará para ocupar su plaza? Porque sinceramente, al sin cuello lo veo quemadete y no creo que le apetezca socarrarse más.

¿Y la que se las ingenió para adelantar su fecha de reingreso para acto seguido ponerse en reducción de jornada hasta que avanzó para ocupar el puesto de ordinaria? pues como que no, bastante tiene ella con equivocarse al pedir cuadro, y en mezclar *churras con medinas*.

A ver si el que finalmente se postula para ocupar el puesto de Juan Palomo es el hermanísimo por aquello de que así todo se queda en casa.

Aunque fijate tú, ahora que pienso, igual lo que llevan idea Juan Palomo y el sin cuello es colocarse de delgados sindicales y así seguir manejando los hilos mientras se socarran los titeres de turno. Va a ser eso.

Y, para terminar, me voy a tomar la licencia de felicitar de parte de los ofendidos a Juan Palomo, ya que, parece ser ha encontrado el diccionario de sinónimos.

El Cansino

La Nota

Este mes va por adelantado y para prever que nadie dé “la nota” en el próximo proceso electoral que, con mucho esfuerzo e insistencia, desde CUT hemos conseguido sacar adelante, siempre, con el imprescindible respaldo de la plantilla de trabajadores del bus urbano de Zaragoza.

Afortunadamente para todos, se abre una nueva etapa en la que lo que se pretende es dejar atrás la actual situación de caos y desgobierno que impera en el máximo –y

sagrado- órgano de representación de los trabajadores de la empresa.

Pero no nos engañemos, este tipo de procesos, que pertenecen exclusivamente al conjunto de los trabajadores, los afiliados y los no afiliados a sindicatos, son manipulados en algunas ocasiones por empresas cuyo objetivo es dividir para vencer a los trabajadores y por algunas organizaciones sindicales cuyo único objetivo es “colocar” y sentar a cualquier espontáneo

que se preste, en un sillón con las correspondientes prebendas subvencionadas.

Aquí, en el bus urbano, los trabajadores ya hemos vivido situaciones de todo tipo y que todavía permanecen bien frescas en nuestra retina. Desde la presentación de candidaturas “fantasma” protagonizadas por gente afín a la empresa, hasta la invención de nuevas siglas sindicales de dudoso origen y peores intenciones, pasando por la elaboración irregular de candidaturas de otras organizaciones cuyo fin ha estado más ocupado en desacreditar y dividir, que en trabajar por los trabajadores del bus de Zaragoza

Desde CUT lo tenemos claro. Como hemos hecho siempre, esta vez también seremos escrupulosos al velar por la

igualdad de oportunidades y el cumplimiento de la legislación al respecto, por supuesto que, para nosotros en primera persona, pero también para los demás.

En CUT sabemos que este es un momento importante para que el comité de empresa del bus urbano de Zaragoza recupere la seriedad, la credibilidad y la coherencia que tuvo durante muchos años atrás.

La plantilla de trabajadores del bus urbano de Zaragoza va a volver a ser soberana diciéndonos el camino que hemos de seguir y, como hemos hecho siempre, CUT volveremos a dar la cara, respetar una vez más y como siempre hemos hecho, la decisión decisiones que nos demos todos los trabajadores.

Recuerda

Esta sección está dedicada a los recién ingresados y todo aquel que quiera refrescar la memoria... En algunos puntos sentimos ser repetitivos, pero cada vez vemos como hay trabajadores que no respetan las normas perjudicándonos a los demás.

Art. 29.- Curso CAP.- *La empresa pagará todos y cada uno de los cursos, incluidas las tasas.*

...para realizar el CAP, la empresa respetará el turno de jornada continuada y/o



clave seleccionada, impartíendole el curso en el turno que según clave le corresponda... **Respetando dicho turno tanto al trabajador afectado como al compañero del mismo**, para que la realización del CAP no sea un trastorno para la conciliación de la vida laboral y familiar de ninguno de los dos compañeros. En el caso de los trabajadores que realicen la jornada continua, serán cubiertos preferentemente con ambulantes que voluntariamente hayan solicitado ese régimen de trabajo.

Si el trabajador se encuentra en situación de baja laboral podrá optar por recibir el curso según la planificación habitual impartida en el mes de febrero, o por realizar dicho curso una vez finalizada su situación de IT en el centro autorizado que le indique la empresa dentro de su jornada laboral.

Art. 38.- El pago de los salarios se efectuará puntual y documentalmente el día 5 de cada mes, o el anterior si aquél fuere festivo, mediante transferencia bancaria.

Art. 39.- La distribución de las nóminas se realizará, con carácter preferente, los días de pago en las Oficinas de Caja, de las 9:30 horas a las 13:00 horas y de las 20:30 horas a cierre de ventanilla.

Art. 40.- Todo trabajador tiene derecho a percibir anticipos de entre 200 y 700 euros, a cuenta del trabajo ya realizado, en los días 10 y 25 de cada mes, o los inmediatos anteriores, de ser aquéllos sábados o festivos, mediante transfe-

ncia u otra modalidad de pago similar a través de entidades de crédito.

Averías CUBE. Si no nos podemos poner en contacto por la emisora con el centro de gestión, no puedes seguir prestando servicio por motivos de seguridad, ante cualquier incidencia leve o grave no vas a poder comunicarte con la rapidez necesaria. Tu teléfono particular es tuyo, no tienes por qué ponerlo al servicio de Avanza. Si desde Avanza te obligan a continuar ponte en contacto con tu sindicato.

Averías máquinas de validación. Ante cualquier tipo de avería en las máquinas de validación no actúes de motu propio, ponte en contacto con el inspector del SAE y sigue sus instrucciones, aunque no puedas estar de acuerdo, evita problemas innecesarios.

Vómitos y restos biológicos autobús. Recordar que no se puede circular con un autobús en el cual haya vómitos o restos biológicos, existe un protocolo, ante cualquier hecho ponte en contacto con el SAE mediante fonía urgente y espera instrucciones, la instrucción no puede ser continuar prestando servicio en esas circunstancias.

Buses articulados. Recordamos desde aquí que está terminantemente prohibido abrir las puertas para la subida o descenso de viajeros detrás de un autobús articulado. También está prohibido el acceso de usuarios fuera de las paradas.

Manipulación de trampillas.

Está terminantemente prohibido abrir y

cerrar trampillas del autobús, hay resoluciones de inspección de Trabajo al respecto. No quites trabajo a los compañeros de taller.

Freno de parada, de puertas y retarder.

Si el vehículo con el que prestas servicio lleva a alguna de las siguientes averías no puedes seguir prestando servicio con él. Son elementos importantes de seguridad que pueden evitar accidentes y salvarte de problemas mayores, ante cualquier accidente el responsable eres tú.

Excesos de jornada. Animamos a todos los trabajadores a apuntarse los excesos de jornada, la mayoría de las veces motivados por lo mal hechos que están los relevos en la hoja de servicio. Recordar que no estás obligado a lavar un autobús

si el hecho de lavarlo te supone no finalizar tu jornada a la hora de tu hoja.

Liquidación. Informarte que no estás obligado a quedarte con la recaudación del compañero, con esto no te decimos que no lo hagas, pero que sepas que no tienes ninguna obligación. Hay servicios especiales que se llevan entre varios trabajadores y es muy fácil poder equivocarte por el gran volumen de billetes vendidos.

Aviso de relevo. Cuando vas tarde prestando servicio y se acerca la hora de relevo o finalización del servicio y no deseas realizar horas extraordinarias, ejerce tu derecho y avisa al Regulador del SAE.



SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS

Según el INE, el IPC de noviembre de 2024 en el Estado español fue del **0,2%**, quedando el interanual en un **2,4%**.

Absentismo en Avanza Zgz. Según los datos proporcionados por Avanza, el índice de absentismo en el mes de noviembre fue del **11,11%** y por accidente laboral fue del **0,65%**, por lo que estos últimos **SI** cobrarán el complemento de la empresa hasta el 100% del salario.

Plantilla actual en Avanza Zgz. En el último censo del mes de noviembre la empresa, la plantilla actual es de **1291** trabajadores, de los que **52** de ellos son eventuales.

Horas extras en Avanza Zgz. En el mes de noviembre se realizaron **4968** horas extraordinarias, esto supone que **31** trabajadores podrían estar contratados a tiempo completo.

Últimos movimientos de la plantilla. Último fijo ordinario **4313**, último fijo relevante **4645**, último fiestero ordinario **4530**, último fiestero relevante **4655**, último ambulante con descansos fijos **8007**.

Cuánto cobran de subvenciones los “sindicatos” CC.OO. y UGT. En los últimos 4 años UGT ha cobrado 202 millones de euros y CC.OO. 179. Todo esto repartido entre Federaciones, fundaciones, asociaciones, etc. Las subvenciones proceden de muchísimas administraciones públicas estatales, autonómicas y municipales. Son un total de 1.539 subvenciones para CC.OO. y 1.134 para UGT en los últimos 4 años. CC.OO. y UGT no proporcionan los datos de en qué se gastan las subvenciones ni siquiera a sus propios afiliados, delegados, empleados, sindicalistas y “sindicalistas”. ¿Estos nos van a defender de algo?

Rebelión laboral en el matadero de Binéfar, el mayor de Europa. Cientos de horas extra sin pagar, jornadas de diez horas diarias, un ritmo frenético de trabajo que hasta dobla el de otras factorías, gente que se ha llegado a orinar encima por miedo a ir al aseo, recurrentes accidentes laborales por el mal estado de las herramientas de trabajo y una persecución por parte de la empresa hacia aquellos trabajadores que intentan mejorar sus condiciones. Esto es lo que denuncia la plantilla de Litera Meat, que cuenta con unos 1.800 operarios y es propietaria del matadero más grande de Europa, en Binéfar. Allí, más del 90% de los operarios son migrantes, lo que Litera Meat aprovecha para explotarles. Según los trabajadores, el comité de empresa, compuesto por UGT, OSTA y, mayoritariamente, CC OO. “Ellos siempre están a favor de la empresa”.



Descárgate nuestra APP