



COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodríguez nº 10 - local, 50007 - ZARAGOZA

Tfno. Sede: 976 389 713 Tfno. Cocheras: 976 595 113

contacto.cut.aragon@gmail.com @CutAragon

www.cutaragon.org Infocut Zaragoza

Afiliado a:



Adherido a la CST

## RESUMEN DE LA REUNION DE LA COMISI3N DE COORDINACION 12-12-24

### Asuntos pendientes:

#### - Vinilos informativos autobuses Irizar

**AVZ.** -. Se han colocado en algunos.

#### - Detector de billetes.

**AVZ.** -. Lo van a revisar.

#### - Rectificaci3n de quincenales y posici3n de conductores.

**AVZ.** -. Cuando lo tengan no lo entregar3n, antes de enero.

#### - Martillos puesto conductor.

**AVZ.** -. Los est3n poniendo.

#### - Asientos conductor serie 4500 Noge.

**CUT.** La mayor3a de estos autobuses tienen problemas de holguras en el respaldo del asiento del conductor. Solicitamos si no se pueden reparar, se instalen asientos nuevos.

- **Horas extraordinarias.** Seg3n informaci3n facilitada por la empresa en el mes de octubre de 2024 se han realizado un total de 6585 horas extraordinarias. Supone casi un 20% m3s con respecto al mismo periodo del a3o anterior, en 2023 fueron 5496 horas extras, lo que supone un total de 1089 horas extras m3s. A nuestro entender siguen siendo exageradas, se siguen denegando fiestas pagadas diariamente y esto no puede seguir as3. Instamos a que realicen m3s contrataci3n de personal, se hagan fijos a los contratos eventuales, as3 como la conversi3n de los contratos a tiempo parcial a jornada completa al igual que los contratos realizados para los s3bados pasen a jornada completa.

**AVZ.** -. Contin3an con el proceso de selecci3n, Hay varios conductores en pr3cticas.

### PUNTOS M3S RESE3NABLES DE COORDINACI3N

- **Trabajador n3 3728.** Este Comit3 de empresa ante el trato dispensado al trabajador mencionado y como soluci3n para que no vuelva a ocurrir exigimos a la empresa: Protocolos claros para cuidar la salud mental. Debe haber procedimientos que eviten situaciones graves de bajas por enfermedades mentales y que nos respalden cuando las cosas no van bien.

Acci3n inmediata de los departamentos indicados. Recursos Humanos y Planificaci3n tienen que ponerse las pilas y escuchar de verdad lo que necesitamos. Es un trabajo, y nosotros tenemos derecho a que lo haga bien.

Cambios que protejan a todos. No puede volver a repetirse algo as3. Necesitamos garant3as de que se van a tomar en serio estos problemas y se va a cuidar el bienestar de toda la plantilla. Retomar el trabajo de riesgos Psicosociales que la empresa tiene bloqueado desde 2008.

**AVZ.** -. El trato que se le dio fue el adecuado en todo momento. Si hubi3ramos accedido tendr3amos que haber cambiado a otro compa3ero, adem3s eran Pilares con los problemas que acarrea. Se habl3 con 3l personalmente.

- **Solicitar información.** Solicitamos a la empresa información acerca del accidente sufrido por el trabajador 3647. El trabajador, tras tropezar junto a salidas sufrió un grave accidente. Estos peraltes y tacos de goma ya fueron comunicados en su día por el comité de empresa que eran peligrosos para la integridad de los trabajadores por el riesgo de posible caída como así ha sucedido, con consecuencias muy graves para el trabajador.

Solicitamos la retirada de los tacos de goma de la explanada y una correcta señalización de cualquier elemento que se coloque en la misma, en este momento hay 2 compañeros de baja.

**AVZ.** – Enviamos información a los Delegados de Prevención. Se han señalado los topes, se van a iluminar los pórticos de los pantógrafos para que haya más luz.

- **Antideslizante.** Que pongan antideslizante en las escaleras de taller. Hay escalones en la subida a vestuarios que falta la tira antideslizante. Y en las escaleras que falte antideslizante del resto de la empresa.

**AVZ.** – Lo van a ir colocando poco a poco.

- **Revisión calefacción.** Instamos a la empresa a que realice una revisión urgente de todos los vehículos de la flota.

**AVZ.** – Se revisarán, ya han hecho una campaña.

**CUT.** Los autobuses que prestan servicio en la línea 28, por la parte de los pies hay entradas de aire frío, hay una tobera anulada que sale frío. Vehículos de la serie 4800.

- **Oficina técnica.** Se ha puesto un operario en la oficina técnica en el turno de noche. solicitamos información sobre el trabajo que realiza y que se nos entregue el calendario al que está asignado.

**AVZ.** – Hay una persona fija de categoría A que hace las funciones de oficina técnica, coordina al personal encargado de enchufa los vehículos y está al tanto de los porcentajes de carga.

- **Cuadro 112.** En el cuadro 112 hay varias vacantes, solicitamos se complete con ordinarios y relevantes.

**AVZ.** – No hay servicios vacantes, hubo una reducción de servicios. Los servicios se están cubriendo con ambulantes.

- **Datafonos.** Cambiar los datafonos de la oficina del Caracol, se quedan sin conexión y fallan mucho, creando problemas a las trabajadoras del caracol, con los clientes.

**AVZ.** – Es un problema del banco, lo han puesto en conocimiento.

- **Interfonos.** Cambiar estos aparatos no funcionan, teniendo problemas de comunicación con los clientes.

**AVZ.** – Se revisarán.

- **Comunicado 64.** Solicitamos información a la empresa, sobre este comunicado en el que se insta a todos los trabajadores a realizar una encuesta, donde además se marca ya la nota para

aprobar.

**AVZ.** – El que quiera que la haga. Además, todos que sacaban una puntuación menor de 8 no se tenían en cuenta.

- **Comunicado 65.** Solicitamos a la empresa información, sobre este comunicado del servicio médico. Sin previo aviso y sin informar al comité. Esperamos que esto no sirva para dejar de atender de forma presencial a todos los trabajadores y trabajadoras.

**AVZ.** – Lo único que se pretende es digitalizar y modernizar el servicio.

- **Averías persistentes.** Se nos puede explicar cómo puede haber semejante cantidad de vehículos en la zona de Averías de taller y por qué hay algunos que llevan sin prestar servicio meses y en el momento que parece que vuelven al servicio terminan de nuevo en taller.

**AVZ.** – Están teniendo problemas con el servicio oficial Volvo hay varios coches en sus instalaciones, 59 vehículos de Avanza lleva el mantenimiento la casa oficial.

- Encendido automático luz conductor Irizar. Solicitamos a la empresa para que realice las acciones necesarias para que la luz de cortesía del conductor de estos buses, tenga la opción de encendido automático al abrir la puerta de acceso de viajeros.

**AVZ.** – Lo van a plantear a Irizar.

### VALORACIÓN CUT

Nueva reunión donde las palabras más pronunciadas por Avanza, sobre todo en Mantenimiento son, ya lo miraremos, tomamos nota, estamos en ello, lo consultaremos con Irizar, se han revisado etc. etc. Todos podemos comprobar día a día el estado lamentable de la flota, faltan recursos, tanto materiales como humanos y así llevamos muchísimo tiempo. No nos explicamos cómo hacen para poder prestar servicio en estas circunstancias, a no ser que los trabajadores pongan mucho más de su parte de lo que le corresponde, ya sabéis a que nos referimos no...

Vemos por parte de Avanza el continuo proceso de deshumanización de la plantilla, información en la web, por vuestros correos electrónicos, ahora hago una encuesta para conocer el sentir de la plantilla y, además ahora tendrás que hacer un curso para poder interpretar tus propios reconocimientos médicos, en el recién abierto “Portal de Prevención” donde podrás tener acceso a tu reconocimiento entre otras cosas y comprobar como va tu colesterol, leucocitos, hierro y si tienes alguna duda llama al servicio médico... si te lo cogen claro.

LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO

Próxima reunión 14 de enero a las 9:30 horas



Sección Sindical CUT en Avanza Zaragoza

APP CUT para Android escanea el código QR