

Depósito legal: **Z - 593 - 89**Edita e imprime**COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES****C/ Ventura Rodríguez, nº 10 - local****50007 - Zaragoza****Tfno./Fax 976 389 713****Tfno. móvil 607 281 188****Sección sindical Avanza ZGZ****C/ Miguel Servet, nº 199****Tfno/Fax 976 595 113**Webe-mail**www.cutaragon.org cut1985@gmail.com**Facebook: **Infocut Zaragoza**X (Twitter): **@CutAragon**Instagram: **@cut_aragon1985****Sumario**

Editorial	1
Deudas	3
Cuestión de liderazgo	4
La Dana y sus consecuencias	7
Avanza manda y Sattrra obedece	8
CUT expulsa a dirigentes de Sattrra	10
Acción Sindical CUT	11
Mentiras y odio	15
Recuerda	17
La Nota	19

Partieron el comité, su objetivo ahora es partir a la plantilla.

Este mes de noviembre ha venido cargadito de todo tipo de noticias, por un lado, el ayuntamiento midiendo la temperatura de los ciudadanos con la nueva restructuración de líneas, al final parece que la 24 va a desaparecer como tal, dividiéndose en 2 circulares, este tema aún nos deparará alguna que otra sorpresa.

Por otro lado, estamos inmersos en unas movilizaciones por la jubilación anticipada de los conductores profesionales; los del transporte por carretera llegaron a alguna clase de acuerdo, con ciertas lagunas, por otro, los del transporte de viajeros, sobre todo de urbanos, que seguimos esperando un acuerdo entre patronal y sindicatos, por cierto, se están destapando ciertas fricciones entre los convocantes de los paros UGT y CCOO. Esperemos por el bien de todos los que nos dedicamos a este sector, que las movilizaciones sean un éxito, que sean secundadas por una amplia mayoría, que los que tienen que hacerlo, se dediquen a negociar y que saquen el mejor acuerdo posible para poder jubilarnos anticipadamente los que nos lo merecemos.

En el Comité de Empresa, como ya venimos anunciando desde este sindicato hace mucho tiempo, las cosas no funcionan. Advertimos que se debían haber celebrado unas elecciones sindicales a la firma del convenio que hubieran renovado el

mismo y empezar la negociación de este convenio con la fuerza que te da el respaldo de la plantilla.

CUT ya llevamos varios plenos del Comité sin aportar puntos al mismo, desde las amenazas del presidente a nuestro delegado sindical y el consiguiente falseamiento de las actas por parte del secretario. De momento, decidimos realizar las labores sindicales al margen del Comité escritos, denuncias etc.

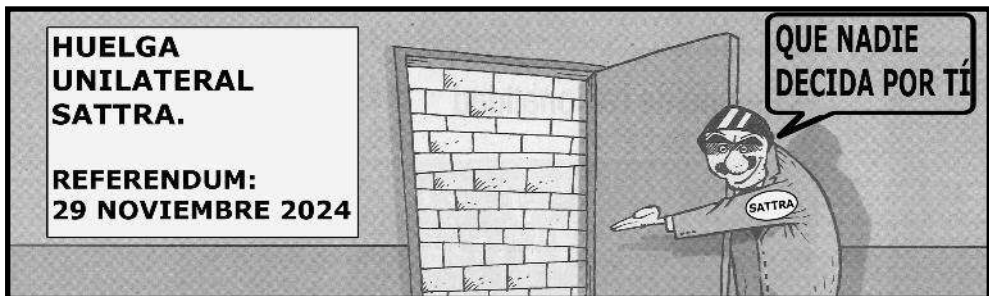
En el último pleno del Comité sucedió algo inaudito. La sección sindical SATTRA comunicó al resto del Comité que había convocado unos paros parciales en solitario, todo ello sin realizar ningún tipo de asamblea y menos aún realizar un referéndum entre la plantilla. Esto es algo inaudito en una convocatoria de paros de convenio. Todo esto demuestra la nula capacidad negociadora del portavoz, que se ve abocado a buscar una salida a la desesperada.

Nos tachan de que poner palos en las ruedas y que no les apoyamos ni les dejamos hacer. La realidad les vuelve a desmentir. El que convenio pasado hicieron porque, aun no apoyándoles, les dejamos hacer, y ya vimos el resultado. En este, tenemos

claro que no les vamos a dejar a hacer es lo mismo que nos hicieron el convenio pasado, sumidos en una huelga “light” interminable, para acabar desgastando a la plantilla y firmarnos un convenio con nocturnidad, premeditación y alevosía.

La intención del sindicato del Portavoz fue clara desde su nacimiento.

Primero, intentar acabar con CUT, segundo, manejar el Comité a su antojo haciendo que no funcione, y mientras, hacer creer al resto de trabajadores que todos somos iguales o que CUT y Sattrra nos llevamos mal por una mera cuestión de protagonismo. Y, por último, romper la unidad de la plantilla que siempre, soberanamente, ha decidido qué rumbo tomar y plantarse con una huelga para conseguir sus objetivos cuando lo ha considerado oportuno. La unidad de la plantilla, que sobre todo prevalecía en negociaciones de convenio, parece ser el próximo objetivo de la empresa Avanza, que va a utilizar todos sus mecanismos para intentar doblegar la voluntad de los trabajadores del bus urbano, aun a costa de quemar y utilizar siglas sindicales y portavoces, que la empresa sustituirá a su conveniencia. Una vez que ha conseguido que el Comité



salte por los aires, pretenden hacer lo mismo con la plantilla, creando ese caldo de cultivo para que cada uno vayamos por nuestro lado. Ese es el cometido por el que fue creado ese sindicato.

Desde CUT hace tiempo que venimos advirtiendo a la plantilla que esto no era una guerra entre dos secciones sindicales,

es mucho más que eso, son maneras totalmente diferentes, diríamos casi opuestas de hacer y entender el sindicalismo.

Veremos que nos deparan los próximos acontecimientos y de qué manera salen algunos del gran lío en el que nos están metiendo a toda la plantilla.

CUT en Avanza Zaragoza

Deudas

Sattra sigue pagando su deuda a la empresa: Obediencia, sumisión...

Se termina el tiempo de las especulaciones y amagos movilizadores y entramos en el espacio temporal donde funciona a tope el centrifugador de la ridiculez. Todo va del negro al blanco, pasando por el azul, el naranja y los tonos otoñales que deja abiertas todas las puertas para que el oportunismo envuelto en celofán arrugado, salga en los medios afines al empresariado, Heraldos... como sindicato combativo, cuando la realidad es otra muy distinta. En el cielo hay demasiadas estrellas que viajan en direcciones encontradas. Haría falta un congreso de tarotistas sindicales para encontrar qué significa cada decisión del gurú que va guiando a Sattra, porque parece que se ha perdido en el lejano horizonte que es la negociación de un convenio, dinamitando cualquier salida digna.

Mirar sin filtro la foto de la cuadrilla de los títeres y a su vez protegidos de la empresa J.M. Montañés, Munárriz, Pérez Otín, etc. y algunas sombras desdibujadas en la nebulosa, es una incitación a la elip-

sis absorbente que puede sintetizar la posibilidad de que forman una banda que busca la supervivencia en la basura ideológica, la huida de la realidad hasta parecer que viven suspendidos en el pozo de la ignominia y que solamente esperan inquietos que los que les mandan decidan no cambiar de cuadriga.

Este Comité de empresa, tras el puchero de las últimas elecciones, podrá ser legal, aunque los candidatos eran del año 2016 y quienes votaron fueron la plantilla que había en el año 2022, una incongruencia alegal total por que entre las candidaturas y los votantes había seis años de diferencia, pero se estaba en plena negociación de convenio y la empresa, junto al mediador SAMA, etc., uso la coyuntura para intentar cambiar la correlación de fuerzas en el Comité y lo consiguió, se cambió la dirección de la representación de los trabajadores, pasando de llevarla CUT a llevarla Sattra y así nos está yendo, perdemos, perdemos y vamos perdiendo.

La plantilla en referéndum votó que cuando se firmara el convenio se hicieran nuevas elecciones sindicales, pero la mayoría

SUGERENCIAS DE LEMA PARA PROXIMAS HUELGAS UNILATERALES CONVOCADAS POR SATTRA

QUE NADIE
DECIDA POR
TÍ, QUE YA LO
HAGO YO,
Y DE VOTAR
NI HABLAMOS



REFERENDUMS
VENDO,
PERO PARA
VOSOTROS
NO TENGO



HUELGA A
COSTE
ZERO-ZERO.
SIN AZUCAR Y
SIN CAFEINA.
ASI OTROS
600 DÍAS.



del Comité de empresa ha hecho caso omiso al mandato de la plantilla y no quieren dimitir. El actual comité podrá ser legal, pero éticamente no lo es ya que no respeta la voluntad de quienes nos representa.

Ahora, Sattrra “ títere ” de la empresa, obediendo las ordenes de su amo, aun a sabiendas que no tiene el apoyo de casi nadie, se convoca una huelga para.... ellos solos, justo un día antes de celebrarse la reunión mensual del Comité, rompiendo la frágil unidad que existía y encomendándose a los dioses de la ignorancia y del odio, manipulando incluso a su propia afiliación, enviándoles una misiva sin firmar, que se la han hecho por encargo,

les piden apoyo para ir todas y todos al suicidio colectivo.

Ah, y no olvidar a UGT, CCOO y CSIF que con su silencio ante todas las atroces decisiones que ha tomado Sattrra a lo largo de todo este tiempo y su negativa especialmente de CCOO a dimitir y hacer nuevas elecciones, han colaborado para que lleguemos a esta absurda situación, que a mi modesto entender no tiene otra alternativa que la de hacer unas nuevas elecciones sindicales, para evitar nuevas frustraciones entre la plantilla y poder poner orden y responsabilidad en la representación de los trabajadores y trabajadoras de esta empresa.

El Mojo Picón

Cuestión de liderazgo



Son tiempos difíciles para el sindicalismo en general, y en Avanza Zaragoza en particular. No hay más que ver el esperpento que nos están brindando CC.OO y UGT respecto de los coeficientes reductores, o la

huelga al margen del comité y sin ser refrendada por la plantilla, que han convocado nuestros amiguitos del Sattrra.

Pero no está todo perdido. Como todos los años, la Coordinadora de Sindicatos del Transporte, CST, y de la que CUT es miembro fundador, nos hemos reunido en noviembre durante tres días para hablar de todas aquellas cuestiones que nos ocu-

NOS VENDEN



SATTRA
(Otra vez)



- 5000

pan en el día a día en nuestras empresas, poniendo puntos en común, debatiendo e intercambiando información, en pro de seguir avanzando en derechos laborales y sociales en nuestros ámbitos de trabajo.

Estando aquí en Madrid, y viniendo de donde venimos, del matonismo, de los gritos y de las faltas de respeto constantes por parte de algunos y algunas representantes del comité en Avanza Zaragoza, uno se da cuenta del por qué nosotros estamos como estamos y vamos directos al abismo, si nadie lo remedia.

Cuando escuchas a Jesús, Coordinador de Plataforma Sindical y Presidente del Comité de Empresa de la EMT de Madrid, hablar del preacuerdo que han conseguido de convenio, con una subida salarial total del 18%, con subidas en numerosos pluses y una reducción de la jornada a 7h 30' quedando la jornada anual en 1553,40 horas. O cuando escu-

chas a Andrés, Coordinador de SATI (Sindicat Autonom de Transport de Les Illes) y Presidente del Comité de Empresa de la EMT de Palma, hablar de cómo están llegando a acuerdos con el gobierno balear para que se cree un plan contra las agresiones a los conductores. O escuchas a Merche, Coordinadora de Sindicato Unitario en Barcelona, hablar de cómo el Protocolo de Acoso está funcionando, y la empresa está actuando con mano firme y decidida para acabar con él. O escuchas a Antonio, del Sindicato Unitario en Huelva, con la pasión que lo hace, y nos explica cómo han vuelto a ganar las elecciones con mayoría absoluta. O al señor Virgilio, de Intersindical Canaria, sindicalista de raza, como Chabier Anadón, un libro abierto en lo que a lucha sindical se refiere. Cuando escuchas a toda esta gente, te das cuenta de que todos ellos tienen algo en común: liderazgo. Liderazgo,

y mucho sentido común, entre otras muchas cualidades que aquí, en Avanza Zaragoza, brillan por su ausencia.

Estos compañeros, todos ellos con diferentes cargos y responsabilidades en los comités de sus empresas, destacan por su **capacidad de comunicación, la coherencia en su discurso, su habilidad para motivarnos** al resto, a los que no vemos las cosas de manera tan optimista en nuestras empresas, a seguir peleando, con ilusión y con rasmia. **Gente empática**, que nos hacen partícipes y nos ayudan a sentirnos cómodos en las reuniones desde el primer minuto, aunque algunos este-mos empezando a gatear en este mundo del sindicalismo. Entre todos ellos, años y años de **conocimientos y experiencia** sindical, intentando **innovar**, siempre velando por los derechos sociales y laborales. **Gente que escucha y que tiene en cuenta todos los puntos de vista**, siempre desde el **respeto** y guardando la **compostura**. Y no es fácil, ya que somos muchas organizaciones desperdigadas por el Estado, con realidades muy distintas y con formas de ver las cosas de maneras diversas. Aún así, nos mueven más las ganas de **conseguir objetivos**, como la jubilación a los 60 años, tras la cual lleva la CST más de 12 años.

Después de tres días entre estos gigantes, miro de reojo a lo que tenemos en el seno de nuestro comité, a quien nos representa y a quienes ostentan la portavocía, y vuelvo la vista al frente con mucha envidia de todos ellos. Me gustaría que el presidente de mi comité de empresa cumpliera con

alguna cualidad, solo con alguna, de las que he remarcado en negrita. Pero eso sería, como dice Chabi, como creer en Dios. Si por algo destacan en este comité, es por su incapacidad (en general), la incoherencia en su discurso (algo frecuente en los dirigentes de ese sindicato), las faltas de respeto a todo el mundo que no comulgue con él o su cuadrilla, la manipulación de los hechos...

Y, en cuanto a difundir bulos y enfangarlo todo, como que los sindicalistas del CUT somos unos vagos y maleantes (mátame camión), ahora vais contando por los grupos de whatsapp que habéis convocado una huelga unilateral y, saltándoos el escrutinio de la plantilla (ya sabéis, **que casi nadie decida por ti**) inspirados por el espíritu de la **Huelga del 86**. Esa lucha, en la que jugó un papel crucial CUT, con **Chabier Anadón** a la cabeza, y que sentó las bases de las condiciones laborales que todos disfrutamos ahora, fue aprobada y convocada por **TODO el COMITÉ**, y apoyada en **REFERENDUM** por la **MAYORÍA** de la **PLANTILLA**, por no nombrar las numerosas **ASAMBLEAS DE TRABAJADORES** que se hacían. Y así, cada cosa que decís... verdades a medias o mentiras enteras.

Os diré algo bueno, para que no me cojáis manía: sois muy divertidos. Cada vez que os leo en las redes me descojono.

Parece que también os sabe malo. Pero bueno, dos problemas tendréis.

Y luego soy yo el de los lloros...

Rubén, Delegado Sindical CUT

La DANA y sus consecuencias



Hace apenas unas semanas, España volvía a sufrir una nueva catástrofe climática, esta vez convertida en “DANA”. Un gran temporal se cebaba esta vez con la comunidad

Valenciana. En pocas horas, se llegaron a registrar 500 L/m².

Miles de Valencianos y Valencianas serían testigos y víctimas de cómo sus casas, vehículos, negocios y sus vidas, serían arrasadas por la DANA. Y lo que es peor, 226 vecinos y vecinas de Valencia perderían su vida.

Al contrario de lo que debería ser una actuación adecuada, se ha visto que, a pesar de la alerta de la AEMET 10 horas antes de la llegada de la DANA, el Centro de Coordinación de Emergencias de la Generalitat Valenciana estableció el nivel de emergencia por el temporal en situación 2 del plan especial de inundaciones en la provincia de Valencia a las 19:30, cuando ya se había desbordado el río Magro en los términos municipales de Carlet y Algemesí. No se envió una alerta a la población hasta las 20:12 del día 29 de octubre, cuando muchas personas ya se habían desplazado de sus centros de trabajo y estaban sufriendo las consecuencias de las precipitaciones.

Hay que destacar que la Unidad Valenciana de Emergencias, creada en

marzo de 2023 por el gobierno del Botànic, fue desmantelada en noviembre de ese mismo año tras el pacto PP-VOX, con el adjetivo de “chiringuito”, cuando la Consellería de Justicia de la que dependía estaba en poder de un partido negacionista del cambio climático como VOX. Esta unidad de intervención habría podido ser vital estos días.

Mientras tanto, como ya sucediera en la crisis del COVID 19 y en el volcán de La Palma, los diferentes partidos políticos estaban más preocupados en echarse la culpa los unos a otros en vez de velar por el pueblo Valenciano. En vez de consensuar una solución inmediata para “minimizar” en la medida de lo posible las consecuencias de la DANA, unos y otros buscaban culpables para lavarse la imagen.

A su vez, tristemente, **los bulos se han convertido, junto a los damnificados y víctimas por esta catástrofe, en otro protagonista indiscutible de la DANA.** Creadores de contenido y famosos se han aprovechado de la situación para crear “desinformación” y aumentar sus arcas sin pensar en las consecuencias de sus actos.

Sin embargo, los que de verdad han estado siempre a la altura de las circunstancias, es la ciudadanía, que desde el primer minuto, y sin pensar en ideologías políticas, cultura o raza, fueron los primeros en dar un paso adelante para ayudar en la medida de lo posible al pueblo

Valenciano. Cientos de miles de ciudadanos en forma de “voluntarios” de todo el estado español, se desplazaban a los diferentes lugares afectados por la DANA. Diferentes organizaciones, asociaciones etcétera, se organizaban para enviar ayuda económica, alimentos y productos de primera necesidad.

El pueblo Valenciano tardará en recuperarse, pero lo hará. Desgraciadamente las

vidas humanas no se pueden recuperar. Pero si algo ha quedado claro en todo esto, es que el pueblo siempre estará a la altura de cualquier circunstancia. Serán los primeros en dar un paso al frente ante las adversidades. Valencia nunca estará sola. Ahora más que nunca, ha quedado demostrado que “**la unión hace la fuerza**”.

Thor, Vocal CUT

Avanza manda y Sattra obedece

Una huelga, como cortina de humo, para tapar sus limitaciones sindicales.

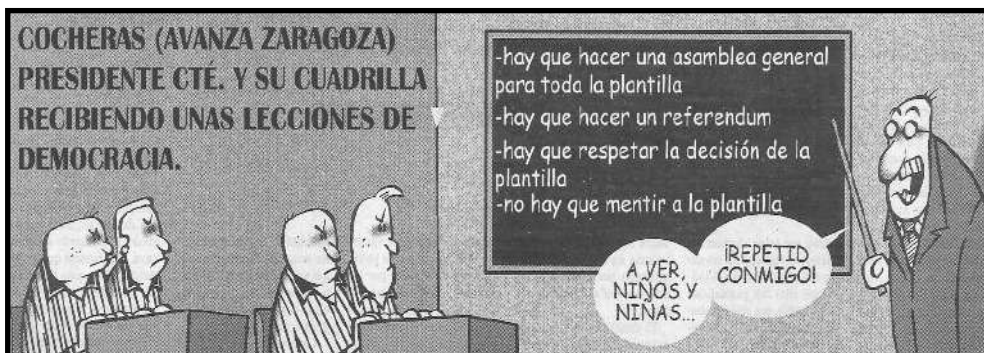
El Director general de la empresa señor Ríos, comunicó al portavoz del Comité de empresa, que abandonaba la empresa antes de finalizar el año y para entonces quería tener el convenio firmado.

A raíz de estas declaraciones, la maquinaria conjunta se puso en marcha:

Primero: Por un lado, la empresa convoca a la Comisión Negociadora a una reunión en el Sama, se supone que quiere presentar una nueva propuesta definitiva de convenio y los mediadores se encargaran de hacer su papel. Me hago la siguiente

propuesta, ¿por qué la empresa quiere volver al SAMA cuando ya han estado reunidos y no se consiguió ningún avance? ¿Qué maniobra engañosa nos preparan?

Segundo: Por otro, Sattra, **cumpliendo con su papel de escudero de la empresa, convoca en solitario y un día antes de que habitualmente se reúne el comité de empresa**, una huelga para intentar hacer creer a la plantilla que la propuesta de la empresa, se ha producido gracias a esta medida de presión, que todos sabemos que no se va a hacer, puesto que Sattra ya nos tiene acostumbrados, a lo



largo del tiempo, a ladrar y no morder, es decir, convocar huelgas para luego desconvocarlas, sin haber conseguido nada. **¿Por qué Sattrra no ha planteado la huelga en el seno del Comité de empresa?** ¿Por qué Sattrra quiere volver al SAMA, cuando ha dicho que ya no quería volver allí?

Si echamos un vistazo a la hemeroteca del convenio anterior, el Sr. Montañés, también dijo que no iba a volver al SAMA y luego volvió a ultimar posterior traición.

Es curioso que quienes llevan la portavocía de la negociación del convenio, unilateralmente convoquen una huelga, apropiándose de la plataforma de convenio de todo el comité de empresa y a su vez, expulsen de la negociación al resto de sindicatos. ¿Es ético?, ¿Es legal?, ¿Puede negociar y firmar un convenio, un sindicato que no tiene la mayoría en la Comisión negociadora? ¿Lo saben los convocantes de la huelga? ¿A quién quieren engañar?

Es curioso que los responsables y cabezas visibles de la negociación del convenio critiquen a los que no tienen, ni llevan la portavocía.

Es curioso que digan que la negociación no avanza, cuando son ellos los que negocian o quizás quieren esconder su incapacidad en la negociación, al no saber hacerla.

Es curioso que, en minoría, quieran convencernos de que van a poner a la empresa contra la pared, cuando saben que no

cuentan con el apoyo de la plantilla, ni de una parte importante de su afiliación.

Es curioso que sabiendo que no tienen estos apoyos y que están como en el convenio anterior, supeditados a lo que la empresa les mande, no hayan presentado la dimisión de sus cargos, la dimisión del comité y con ello hacer elecciones sindicales, que en menos de un mes la plantilla actual tendría la oportunidad de elegir un nuevo comité de acuerdo con la realidad actual y no como el que haya ahora que data del año 2016 y que fue votado por segunda vez en el año 2022. Todo fue muy surrealista.

Es curioso que Sattrra, quienes negociaron el convenio anterior y nos tuvieron más de 600 días en semi-huelga, convocada por todo el Comité, tras reunión nocturna/clandestina, con la empresa, en cocheras plasmaron su firma para que toda la plantilla perdiéramos más de 5.000 euros de poder adquisitivo y ahora convoquen una huelga ellos solos, esperando a que la empresa les llame y les diga otra vez, que es lo que tienen que firmar.

Es curioso que quienes después de firmar el convenio continuaron durante un año más, negociando los cuadros de descansos iguales para todos los conductores y conductoras y regular el inicio y final de jornada para que nos abonasen íntegramente el tiempo efectivo de trabajo que realizamos, no lo consiguieron y ahora convoquen en solitario otro a huelga para pedir lo mismo.

Es curioso que a sabiendas que no pueden firmar el convenio ellos solos (y si no lo

saben todavía sería más preocupante), nos quieran llevar a una huelga sin sentido, sin timonel, sin honradez ni transparencia, solo por adquirir un protagonismo que nadie les va a dar, salvo la empresa y los medios afines a ella, porque la plantilla no confía en ellos.

Se atreven, como hace la “compañera” Aguilar, a emular una huelga, que le han contado y que desconoce, (puesto que posiblemente, no había nacido todavía) que hubo en esta empresa en el año 1986 que fue encabezada por el sindicato CUT, dónde todas y cada una de las decisiones que se tomaron durante aquella huelga fueron aprobadas por votación de la plantilla, en las muchísimas asambleas que se celebraron, firmando un convenio que marco un antes y un después en esta empresa.

Esta huelga no se puede comparar a la del 1986, no estamos en la misma situa-

ción, ni están los mismos actores, Sattrra no es el CUT, ni José Manuel Montañés, es Javier Anadón.

Estamos en épocas totalmente diferentes a las que ustedes quieren copiar. Señor@s de Sattrra déjense de falsas bravuconadas, **nos llevan mintiendo desde que los creo la empresa, nos vendieron en el convenio anterior, no nos fiamos de ustedes**, por qué no defienden a los trabajadores, solo defienden los intereses de Vds. mismos, perjudicando al resto de la plantilla.

Dejen de vender y traicionar a la plantilla, váyanse a romper comités de empresa y la unidad de plantillas a otro lugar. Si les va grande negociar un convenio, dimitan, pero no nos quieran llevar, otra vez, al abismo. El gato “escaldau” del agua caliente huye, porque no hay más ciego que el que no quiere ver.

Francho

CUT expulsa a dirigentes de Sattrra

CUT celebra la asamblea de trabajadores, a pesar del intento de varios dirigentes de Sattrra de condicionarla

Tal y como CUT había anunciado al conjunto de la plantilla, en el día de hoy se ha celebrado la asamblea de trabajadores del bus urbano de Zaragoza en la que, en sesiones de mañana y tarde, un destacado número de trabajadores ha podido expresar su malestar acerca del desarrollo de la negociación del convenio colectivo en Avanza Zaragoza.

En una jornada de absoluta normalidad,

únicamente ha sido reseñable un incidente protagonizado por 3 de los dirigentes de Sattrra, que en un acto de irresponsabilidad y premeditada provocación, han tratado de condicionar el desarrollo de la asamblea.

Ante este hecho, desde CUT queremos manifestar lo siguiente:

En CUT no nos escondemos. Los tres dirigentes de Sattrra han sido desalojados de la sala, de forma clara, inequívoca y sin ninguna falta de respeto por parte de los presentes.

CUT es una organización seria, que vela porque los trabajadores se expresen en completa libertad, sin que la empresa o sus emisarios puedan controlar la asistencia o las intervenciones de los trabajadores que libremente quieran participar y expresar sus opiniones en los actos que convocamos.

La asamblea informativa que ha convocado CUT para el conjunto de los trabajadores de la plantilla del bus urbano, ha venido a sustituir a la asamblea general de trabajadores que los dirigentes de Sattrra se han negado a convocar como Comité de Empresa.

Que el hecho de que celebremos una asamblea abierta a todos los trabajadores de la plantilla, no significa en absoluto que tengamos que permitir la presencia en la misma de personas que ostentan cargos de responsabilidad en otros sindicatos que, además de ser incapaces de asumir

sus compromisos y dar la cara ante el conjunto de los trabajadores, tratan de controlar qué se dice y quién lo dice, con el único fin de filtrar información o reventar el acto.

Que ahora y en un futuro, CUT velará para que los trabajadores de la plantilla del bus urbano se sigan expresando libremente en aquellos asuntos que comprometan su futuro, tal y como ya hacíamos hasta el momento en que Sattrra accedió a la dirección del Comité de Empresa.

CUT no va a permitir que los mismos que deberían darnos explicaciones a todos, se dediquen a intentar reventar la unidad de los trabajadores del bus urbano de Zaragoza.

Os seguiremos informando de todo lo que acontezca.

Zaragoza, a 26 de noviembre de 2024

Sección sindical CUT en Avanza



Acción Sindical CUT

Este mes, la acción sindical la vamos a centrar en la huelga unilateral, al margen del comité, y lo que es aún peor, sin

haber sido aprobada en las urnas por la plantilla, convocada por Sattrra:

El **día 21 de noviembre** nos enteramos del despropósito:

ÚLTIMA HORA

Sattra convoca una huelga sin contar con los trabajadores de la plantilla

En el pleno de Comité de Empresa del mes de noviembre celebrado en el día de hoy, el sindicato portavoz **Sattra**, ha comunicado al resto de secciones sindicales que en el día de ayer formalizó una convocatoria de huelga para una serie de días del mes de diciembre, que afecta a toda la plantilla.

Con este último paso, la incapacidad negociadora que arrastra desde hace meses el sindicato del portavoz, ha decidido situarse al borde de un precipicio que, definitivamente, puede llevarse por delante a la plantilla entera del bus urbano de Zaragoza.

NO se va a realizar asamblea informativa a la plantilla de trabajadores.

NO se va a realizar ningún referéndum para que los trabajadores puedan votar.

ESTO ES ALGO INAUDITO EN UNA CONVOCATORIA DE HUELGA DE CONVENIO.

Sattra y su portavoz parecen agarrarse al único clavo ardiendo que les queda: utilizar como escudo a la plantilla de trabajadores, por la puerta de atrás y de espaldas a la plantilla.

El próximo día 27 de noviembre, en

la convocatoria del SAMA, mucho nos tememos que el portavoz y su sindicato van a tirar encima de la mesa a los trabajadores, utilizándolos como escudo frente a la Dirección de Avanza, para ver si el sindicato del portavoz coge algo de aire y puede salir del atolladero en el que se encuentra.

Desde CUT, lamentamos confirmar que no nos equivocábamos al desconfiar abiertamente

del portavoz y su sindicato. Han despachado llevar a la huelga a todos los trabajadores, con una consulta por "Whatsapp" a su gente afin. Con este último paso, Sattra ha despreciado dar la cara frente a toda la plantilla de trabajadores.

CUT no ha apoyado nunca que el sindicato que dirige el comité, pase de los trabajadores y los ninguneo, y lo ocurrido hoy nos confirma que la situación del comité no puede ser más grave.

En esta situación, no sabemos cómo acabará todo esto, ni qué va a negociar Sattra ni en nombre de quién.

Ante lo delicado de la situación, CUT os seguirá informando de todo lo que ocurra.



**¡YA ESTÁ A LA VENTA LA
"HOJA DE RUTA" CON LA
QUE EL PORTAVOZ Y SU
CUADRILLA NOS GUIARÁN
CON MANO FIRME A LA
CONSECUCCIÓN DE OTRO
GRAN CONVENIO, TRAI-
CIÓN INCLUIDA!**



**¡PÍDELA
EN
PORTERÍA!**

El día 25 de noviembre tratamos de dar luz a los interrogantes que ante nosotros se plantean:

Sattra juega un doble papel: va una vez al SAMA en representación de la comisión negociadora, y la segunda vez, a puerta cerrada con la Dirección de Avanza

El sindicato del portavoz, ese que en otros tiempos nos vendía a todos la "lucha a coste 0" y el "que nadie decida por tí", ese que firmó un preacuerdo con la Dirección de Avanza en el convenio pasado y luego dijo públicamente en una asamblea que iba a votar "NO" en el referéndum que aprobaba su propio preacuerdo, ese portavoz y su sindicato, vuelven ahora al SAMA, y dos veces, después de que hace escasamente un mes dijeran que no querían estar allí.

Después de todo eso, sobraría decir nada más, si no es porque el portavoz y su sindicato tienen en sus manos el futuro de más de 1200 familias.

Sattra ha comunicado públicamente a través de un panfleto de un par de hojas, lo que los "motivos" por los que quiere luchar (suponemos que con su

huelga), pero no ha comunicado al resto de la comisión negociadora ningún tipo de variación en la plataforma reivindicativa de TODOS los trabajadores de la empresa, es más, al mismo tiempo que ha dicho delante de empresa y medios de comunicación que la plataforma está "inflada", se ha negado sistemáticamente a hacer cualquier tipo de variación en la misma para negociar. Al final, Sattra ha dejado en un par de hojas sus reivindicaciones.

Desde CUT estamos como vosotros, preguntándonos:

¿Qué va a negociar Sattra, con el resto de la comisión negociadora presente, en la reunión del próximo día 27 en el Sama?

¿Qué va a negociar Sattra, volviendo en solitario al Sama al día siguiente y a puerta cerrada con la Dirección de Avanza? ¿Para quién? ¿En calidad de qué?

Ante esta total falta de transparencia, desde CUT queremos dejar claro:

La plataforma de convenio, a día de hoy, sigue siendo el único documento válido, consensuado y aprobado por

TODOS los sindicatos y dirigido a TODOS los trabajadores de la plantilla del bus urbano de Zaragoza.

Sattra ha decidido pasar de todos los trabajadores e ir por libre. El daño lo padeceremos todos, pero exclusivamente suya será la responsabilidad de su actuación. Aquí ya no valen regalos de parasoles o agendas, esto ya no se arregla con un IPC y alguna migaja para maquillar el chanchullo.

Compañero, compañera, ¿recuerdas las soflamas fundamentales de Sattra?

“Lucha a coste 0”: eso te decían, pero desde el principio de la negociación te han querido llevar a una huelga sin contarte cómo ni para qué, simplemente utilizándote a ti como escudo, desde el principio y sin más alternativas, en una “negociación” que ya ves la pinta que tiene.

“Que nadie decida por ti”: eso te decían, pero te han llevado a una huelga que ha convocado el sindicato del portavoz, para todos y sin preguntarte. Algo inédito en convenio.

Desde CUT veníamos advirtiendo que esto no era un “Barça-Madrid”, que esto no era un enfrentamiento gratuito entre nosotros y el sindicato del portavoz. Nosotros llevamos mucho tiempo viendo desde dentro lo que ahora se descubre. Te han estado engañando. Han intentado engañarnos a todos.

CUT ha afrontado muchas negocia-

ciones, con errores y con aciertos, pero siempre dando la cara delante de la plantilla de trabajadores y poniendo por delante el interés de TODOS los trabajadores del bus urbano, por encima de intereses personales o sindicales.

La realidad está ahí, haciendo algo de memoria, cualquiera puede comprobarla.

El día 27 de noviembre despejamos la primera incognita:

En el SAMA o en cocheras, otra reunión tirada a la basura

Hoy se ha celebrado la reunión de convenio que la Dirección de Avanza Zaragoza solicitó en el Sama. **En la convocatoria de hoy, ha ganado por abrumadora mayoría el tiempo de no-reunión**, pues el contacto entre la Dirección de Avanza y la representación de los trabajadores ha sido ridículo, perteneciendo el resto del mismo a eternos recesos improductivos.

La Dirección de Avanza, que se ha presentado sin ninguna propuesta, ha tardado varias horas en confeccionar una, que es prácticamente calcada a la última que transmitió a los trabajadores hace días. Nada más.

El portavoz de los trabajadores y su sindicato, han asistido a la reunión con una actitud que desde luego no estaba encaminada a abrir vías de diálogo, sino más bien a todo lo contrario. Todavía ahora, no sabemos si, tal vez confundidos por su reunión de mañana a puerta

cerrada con la Dirección de Avanza, el portavoz y su sindicato eran conscientes de que hoy habían acudido a representar a toda la plantilla de los trabajadores del bus urbano. Han dicho que solo les hacían falta “3 minutos” para rechazar la propuesta de la empresa. Nada más.

Valoración CUT

Después de lo de visto hoy, aunque no resulte sorprendente, se da por finiquitada una nefasta “era” en la negociación de convenio, pero lo más preocupante es que empieza otra, más incierta todavía, con una huelga planteada sin contar con los trabajadores, en la que sin embargo se va a utilizar a todos como escudo humano entre el sindicato portavoz y la Dirección de la empresa.

Aquí no hay Plan A, ni Plan B, ni Plan C. Esto está roto por los cuatro costados, con un comité partido y a la deriva, que se dirige sin control a atropellar a una plantilla a la que su sindicato mayoritario ha empujado a una huelga sin contar con los trabajadores,

sin preguntarles y sin tan siquiera informarles.

La situación es grave y aquí ya no hay más remedio que preguntar a los trabajadores en unas elecciones que no se han hecho, y aquí vemos las consecuencias, de quién se fían y quién quiere que les represente. Ante el grado de descomposición al que ha llegado el actual comité, vemos muy difícil cualquier otro tipo de solución que pudiera adoptarse.

El próximo viernes, 29, el comité había acordado (como en tantos otros acuerdos que no se han cumplido) que interviniera su actual portavoz en el pleno municipal. Ante la situación actual, CUT no va a asistir en señal de protesta. **No podemos apoyar a un portavoz que está jugando con dos barajas a la vez: una, la de la plantilla de trabajadores a la que se supone representa, y la otra, el encuentro a solas con la empresa y la convocatoria de una huelga que no sabemos a quién beneficia, pero que perjudica a todos.**

CUT en Avanza Zaragoza

Mentiras y odio

Son años de mentiras en las redes en revista y diferentes hojas “desinformativas” que escribe el señor JM en su revista que, desde hace catorce años que la Dirección de Avanza de entonces y la UGT del transporte en quiebra total por guerras internas y falta de dinero, para mantener tantos liberados, traspasaron

afiliados de UGT a lo que se llamó SAT-TRA, como podía haberse llamado de cualquier otra manera, puesto que estas siglas en nada tienen que ver con sus actuaciones sindicales. Dese la primera hoja hasta nuestros días, la tinta que han impreso están llenas de mentiras y odio, especialmente hacia CUT.

Dicen que una mentira dicha muchas veces cala en los cerebros de algunas personas y terminan creyéndola como verdad. Eso es lo que está sucediendo en Avanza, este sindicato títere de la empresa que es quien lo mantiene y siguiendo siempre las directrices empresariales está haciendo el trabajo barriobajero más rastro que se ha hecho jamás desde la creación de los tranvías de Zaragoza.

Los resultados son altamente satisfactorios para la empresa, prueba de ello fue la firma del convenio pasado que con nocturnidad y alevosía, la empresa cito a JM y sus escuderos para que junto a CCOO/UGT /CSIF convencieran a la plantilla para que lo firmaran, hecho que así sucedió y la plantilla con ese convenio entre otras cosas perdió más de 5.000€ de poder adquisitivo y la empresa gana casi 7.000.000 millones de €, porque ella, sí que cobro el IPC real de cada uno de los años de vigencia del convenio.

JM y sus escuderos, para esconder su incapacidad negociadora y su supeditación acolita a la Dirección de la empresa, vendieron a la plantilla, les mintieron, diciendo que ya no se podía hacer más, pues menos mal, porque si llegan hacer

más todavía, hubiésemos perdido más poder adquisitivo.

Ahora se acercan fechas en las que la empresa quiere activar una campaña de manipulación hacia la plantilla, en la que JM y sus sindicatos acólitos van a jugar un papel fundamental, que nos va a exigir estar alertas si no queremos tener un convenio peor que el anterior y es que por más vueltas que le doy, no llego a entender que unos sindicatos firmen un convenio por debajo del coste real de la vida, siga teniendo afiliados que les rían las gracias. Pero cada uno y una es como es y como dicen los empresarios hay que aprovecharse de los estómagos agradecidos porque todo el mundo tiene un precio y el señor JM y sus escuderos no les están costando mucho dinero.

La mentira es un juego de lenguaje que implica intención; no es sinónimo de falsedad, en esta puede haber, la hay habitualmente, falta de propósito. Algo que tomábamos, por cierto, los hechos demostraron lo contrario, era desconocimiento, sin veladas intenciones; en la mentira debe existir intención de engaño con un fin. Cuando el engaño se dirige a muchos, ahora, con la nueva manía de crear nuevos conceptos que nada aportan a la clari-



dad, le llaman posverdad y la que limpia, fija y da esplendor la define como «distorsión deliberada de una realidad, que manipula creencias y emociones con el fin de influir en la opinión pública y en actitudes sociales», lo que hace más de veinticinco siglos llamaron demagogia. Bien es cierto que, por aquel entonces, para ser engañado intencionadamente debías de acudir al templo o al ágora y ahora no tienes más que darle a un botón o tan siquiera decir «Google», «Alexa» para elegir el abanico de embustes y frustrerías. Asistentes virtuales los llaman. Que Dios nos asista.

La avalancha de mentiras que circulan en las redes (también alguna verdad: Internet ha desvelado la cantidad de necios, resentidos y miserables que pueblan el planeta. Una evidencia desoladora) rezuman odio al diferente. Diferente que les pueda poner en duda su frágil identidad construida sobre endebles e irracionales mentiras que tratan de esconder el malestar de una existencia miserable. El odio les rea-

firma. Así creen sentirse alguien con poder, aunque sea de manera anónima. No es espontáneo, sino odio inducido merced a las mentiras interesadas de quienes detentan o intentan tomar el poder político.

Mentira y Odio se han institucionalizado y cobrado carta de naturaleza en Avanza Zaragoza a través de JM, Ángeles, Antonio, etc., pero no solamente se dan aquí, no hay más que oír los embustes y calumnias del despotenciado Mazón o de su jefe con relación a la catástrofe de Valencia; u observar a los designados por el déspota Trump para dirigir USA y parte del mundo para tomar conciencia de que se avecinan tiempos peores de imposible diálogo.

En tiempos de tempestad, cuatro principios, pero claros y activos, los arboles no pueden impedirnos ver el bosque, vale más esperar y cambiar los actuales actores negociadores, a firmar un mal convenio.

Paco

Recuerda

Esta sección está dedicada a intentar unificar criterios e informar a la gente de aquellas cosas que nos parece de especial importancia sin importarnos ser repetitivos mientras sigamos comprobando que las cosas no se hacen correctamente.....

Averías CUBE. Estamos detectando gran cantidad de fallos en la comunicación de las cube-billeteras te recordamos que las comunicaciones entre el autobús y el cen-

tro de gestión deben de funcionar siempre por motivos de seguridad ante cualquier incidente no podrás comunicarte con ellos la manera correcta de proceder es esperar-te al vehículo de detrás, ponerte en contacto con el centro de gestión y comunicarle que con esta avería no puedes prestar servicio. Tu teléfono particular es tuyo, no tienes por qué ponerlo al servicio de Avanza. Si no nos podemos poner en

contacto por la emisora con el centro de gestión, no puedes seguir prestando servicio por motivos de seguridad, ante cualquier incidencia leve o grave no vas a poder comunicarte con la rapidez necesaria. Si desde Avanza te obligan a continuar ponte en contacto con tu sindicato.

Freno de parada, de puertas y retarder.

Si el vehículo con el que prestas servicio lleva a alguna de las siguientes averías no puedes seguir prestando servicio con él. Son elementos importantes de seguridad que pueden evitar accidentes y salvarte de problemas mayores, ante cualquier accidente el responsable eres tú

Cambio de Vacaciones. La empresa permitirá el cambio de vacaciones entre compañeros, tanto en el mes natural como la la/s semana/s de vacaciones o quincena adicional de vacaciones, como se ha venido haciendo hasta la firma de este Convenio. Si te deniega cualquier cambio ponte en contacto con tu sindicato

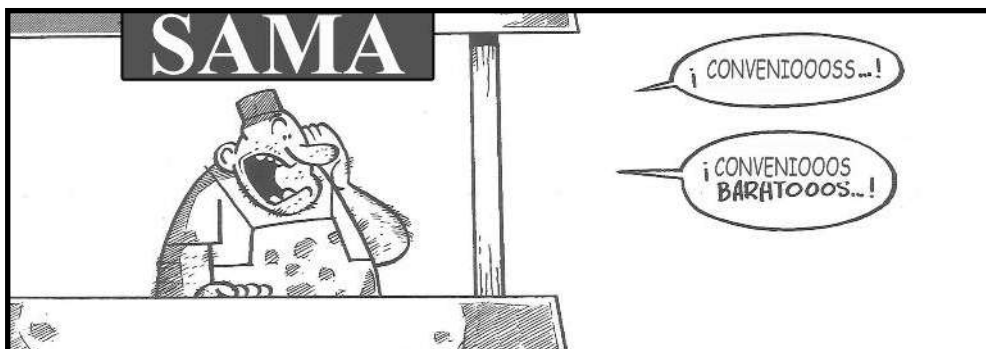
Solicitud de compañeros (art.47 convenio). Los dos conductores perceptores, siendo ambos fijos, o siendo ambos fies-teros, y siendo uno ordinario y otro relevante, o ambos ordinarios o ambos rele-

vantes pero que al menos uno haya renunciado a la condición de ordinario, en el caso de querer ser pareja ambos lo solicitarán por escrito, con el fin de ponerlos juntos, independientemente del cuadro en el que estén ubicados, atendiendo para ello la empresa al orden de solicitud de dichos conductores en cuanto haya vacante y obligatoriamente en el primer quincenal de Enero.

Incremento de coches en línea. Los incrementos de coches en línea a lo largo del año no se incorporarán a los cuadros de fijos en línea hasta una vez finalizado el ejercicio. Para el primer quincenal del siguiente año se incorporarán los nuevos servicios de coches quedando los cuadros de descanso resultantes con proporciones similares en sábados y domingos.

Excesos de jornada. Animamos a todos los trabajadores a apuntarse los excesos de jornada, la mayoría de las veces motivados por los mal realizados en la hoja de servicio. Recordar que no estás obligado a lavar un autobús si el hecho de lavarlo te supone no finalizar tu jornada a la hora de tu hoja.

Liquidación. Informarte que no estás



obligado a quedarte con la recaudación del compañero, con esto no te decimos que no lo hagas, pero que sepas que no tienes ninguna obligación. Hay servicios especiales que se llevan entre varios trabajadores y es muy fácil poder equivocarse

te por el gran volumen de billetes vendidos.

Aviso de relevo. Cuando vas tarde prestando servicio y se acerca la hora de relevo o finalización del servicio y no deseas realizar horas extraordinarias, ejerce tu derecho y avisa al Regulador del SAE.

La Nota

Este mes la Nota es compartida.

Por una parte, los últimos acontecimientos que están sucediendo entre las centrales sindicales que han convocado la huelga general en el sector de transporte para la aplicación de coeficientes reductores para la jubilación a los 60 años, demuestran una vez más, la división sindical que hay en el estado español entre estos dos sindicatos UGT y CCOO. Estos sindicatos que han alcanzado acuerdos (de los que también habría mucho que decir) en diferentes grupos sectoriales del sector del transporte, no se han puesto de acuerdo a la hora de firmar el último acuerdo con la patronal del transporte de viajeros por carretera.

La otra parte de La Nota, va para Avanza,

que solicitó en un comunicado dirigido a “conductores-colaboradores”, voluntarios para ir a Valencia a colaborar en tareas de ayuda tras la DANA. La empresa solicitaba que el trabajador cambiase sus vacaciones por no se sabe qué ni cómo, y además, si no disponía de la tarjeta de tacógrafo digital, el trabajador tampoco podía acudir a colaborar.

Desde CUT entendemos que la multinacional Mobility ADO posee medios materiales, humanos y económicos más que suficientes para que la responsabilidad no se traslade a sus trabajadores.

Lamentamos profundamente que, en cualquier caso, una desgracia de esta magnitud sea aprovechada como ocasión para promover un blanqueado de imagen.

Macabras maniobras

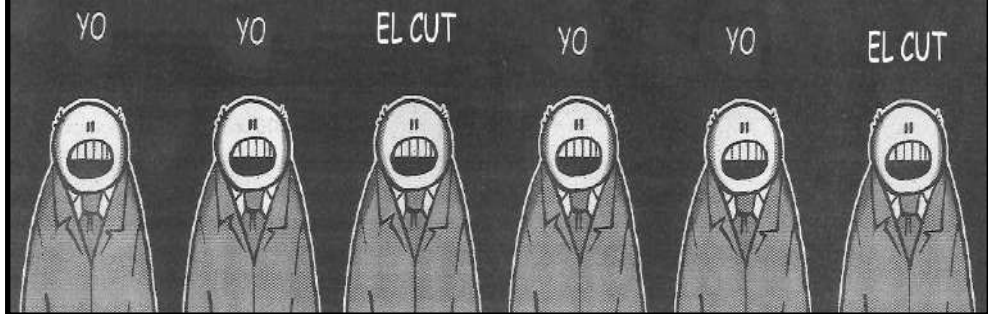
La macabra maniobra de Sattrra, que hunde a un Comité de empresa y deja en el limbo a una plantilla desconcertada.

Me he enterado por los comunicados que he leído de diferentes sindicatos de que SATTRA ha convocado, sin consultar a nadie más que a ellos mismos, si es que

es cierto lo que dicen por ahí y este sindicato no haya manipulado la encuesta entre sus propios afiliados, una huelga para toda la plantilla, bueno en realidad será para quien quiera secundarla.

La va encabezar “el cabezón” el que todos conocemos como presidente del Comité de empresa, portavoz y negocia-

PLENO DEL COMITE: EL PORTAVOZ DEL COMITÉ EN ACCIÓN



dora ante la empresa del conveniente anterior y de este convenio, y es el que va a regir nuestros destinos si la plantilla se lo permitimos.

Llevo muchos años en esta empresa, soy conductor ordinario fijo, pero a pesar de ese “privilegio”, puesto que llevo el turno que yo quiero, estoy desencantado con la situación laboral que se vive en la empresa y sobre todo con las pérdidas que últimamente estamos teniendo.

Que “el cabezón” presidente del Comité de empresa, encabece esta huelga supondrá el más absoluto caos que nos podamos imaginar, aun recuerdo que se comento la multa que le pusieron por no saber ni convocar una concentración-manifestación, como para dejarle llevar a él solo una negociación. Este hombre, sindicalmente, es muy torpe.

Yo, en caso de que se lleve a cabo, supongo que a la plantilla se nos dejará opinar, aunque me creo cualquier cosa, firmaron los cuadros de descansos de los conductores, sin informarnos a la plantilla, ni someterlos a referéndum... toma con

estos del que NADIE DECIDA POR TI, no voy a secundar esta huelga.

De inicio, no me fío un pelo de “el cabezón” ni de los/las que están detrás de él. Este hombre, lo hemos visto en las asambleas, lo hemos oído en los corrillos, vamos que lo sabemos todos, grita, sobreactúa como bravucón que es, insulta, amenaza, acosa a sus propios compañeros en público y no le importa, porque parece ser que sabe que la empresa no le va a hacer nada a pesar de que le denunciemos.

Con todo lo que ha hecho, este maleducado señor, si lo hubiésemos hecho cualquier otro trabajador de esta empresa, estaríamos despedidos, pero este señor tiene la misión de reventar todo lo honrado y todo lo que se mueva reivindicativo en esta empresa, para eso lo ha puesto la empresa, para eso lo contrató en su día bajo la categoría de Revisor, que ni siquiera existía en esta empresa y para eso le ha permitido que hoy esté en el Comité de empresa.

Los sindicatos también tienen algo de

culpa, por permitirle que este de presidente del Comité de empresa y dirigir los destinos de toda esta plantilla, que como hemos observado desde que él es presidente, vamos de capa caída, vamos hacia abajo y seguro que vamos a caer en un pozo profundo, si esto no lo evitamos.

Me permito escribir estas líneas a todos los trabajadores de la plantilla y agradezco que sea publicado, para decirlos a todos y todas: Basta ya basta de la dictadura de este señor, ¡Basta ya de que finja negociar con la empresa, puesto que en realidad, lo único que hace es firmar lo que la empresa le dice que tiene que firmar, como ocurrió con los cuadros de descansos, que ni siquiera fueron sometidos a referéndum entre los conductores, cuando anteriormente, otros cuadros, muchísimo mejores y además iguales para todos, sí que exigieron que se sometieran a referéndum.

Recuerdo que hicieron una campaña bestial, contra esos cuadros de descansos iguales para todos, pues eran los únicos, y eso lo tenemos que saber, eran los únicos que eran iguales para todos los conductores, y sin embargo con esa campaña de mentiras que es lo que usa este señor y su sindicato, consiguieron convencer a la plantilla, especialmente a los ambulantes y eso es muy triste, porque los que estamos fijos, estamos en otra dimensión y esos cuadros los echaron abajo después de estar firmados en el Sama por todos los sindicatos, incluido SATTRA.

Los que tenemos dignidad, los que queremos conseguir mejoras laborales, los que vemos como Avanza cada vez gana más

dinero, mientras nosotros lo estamos perdiendo, mientras vemos que la mejora de las condiciones de trabajo se han paralizado, porque quienes nos representan no lo están haciendo bien, decimos NO y por eso es un hago un llamamiento a toda la plantilla, bueno por lo menos os expresé lo que yo pienso, esta huelga que ha convocado SATTRA, que ya veremos si se hace o no se hace, yo no la voy a secundar y espero que los demás le deis un poco a la cabeza y no caigamos en la trampa de una huelga trampa, porque si este señor que es el que negocia con la empresa, con el apoyo del Comité no ha conseguido nada, él solo, lo conseguirá menos.

Este señor, “el cabezón” el protegido de la empresa, no nos representa a toda la plantilla, este señor lo que tenía que hacer es dejar el cargo, dejar el Comité de empresa, porque quien se contradice ese mismo diciendo que ha presentado una plataforma de convenio a la empresa que ni él mismo se la cree, porque es excesiva, porque no tiene sentido esa plataforma, ¿por qué y para qué se la presenta la empresa?

Este señor, juega con la plantilla, miente y procurara coaccionar, pone vendas en los ojos con tapasoles, mochilas o paraguas, solo quiere un protagonismo en esta empresa, yo como muchos pensamos que esta persona, no está apta para representar a esta plantilla, debería marcharse ya.

Además se llama combativo y es todo lo contrario puesto que convocar huelgas no significa ser combativo, la huelgas pue-

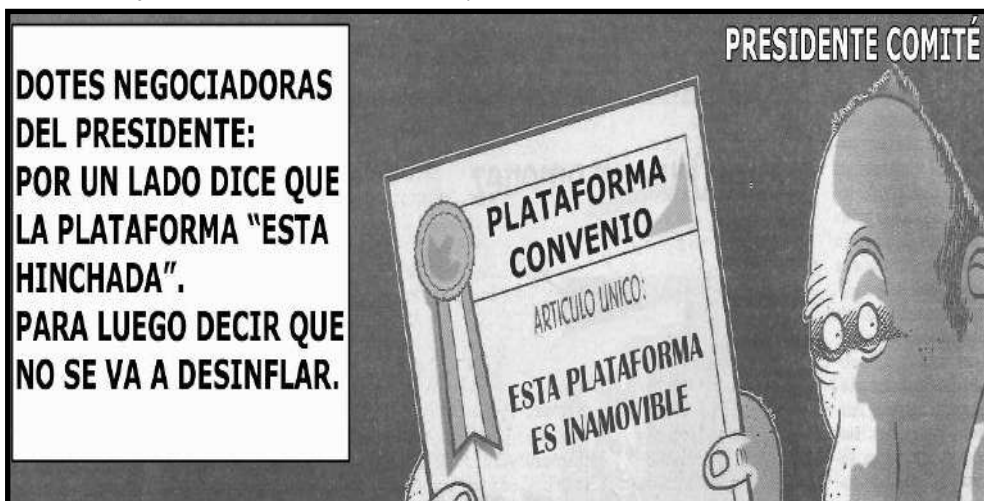
den convocarse para presionar al empresario o para desmovilizar a la plantilla, socarrándola para que pierda confianza en esa herramienta que es la huelga.

En el convenio anterior “el cabezón” nos tuvo en huelga 600 días a 1 hora, esa huelga es fiel reflejo de los que es una huelga para desmovilizar a la plantilla, ya que después de tanto tiempo en huelga el resultado fue que no conseguimos cuadros de descansos iguales para todos, no se consiguió la regulación del inicio y final de la jornada de los conductores y

además perdimos 5.000 € de poder adquisitivo durante la vigencia del convenio.

Esta huelga, que convoca en solitario, tiene pinta de ser lo mismo, con el agravante que en aquella parecía que el comité iba de la mano y en esta van ellos solos, quieren que nos movilizemos para volver a socarrarnos y NO, no señor, los que nos sentimos engañados con lo que hizo en el convenio anterior, no queremos que nos vuelva a suceder, sería de tontos, volver a fiarnos de él, sería como poner un lobo a cuidar un gallinero.

Jesús



34 muertos por accidente laboral en Aragón

Desde hace unos meses, CUT junto a otros sindicatos afines, nos concentramos frente a la sede de la CEOE, sita en Avenida Cesar Ausgusto, cada vez que se produce un fallecimiento a causa de un accidente de trabajo. En lo que llevamos de año, se han contabilizado en nuestra

comunidad 34 accidentes de trabajo. Nadie debería morir en su puesto de trabajo, y desde este sindicato queremos mostrar nuestra preocupación por esta situación que, lejos de disminuir, va en aumento de manera implacable.

SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS

IPC. Según el INE, el IPC de septiembre de 2024 en el Estado español fue del **-0,6%**, quedando el interanual en un **1,5%**.

Absentismo en Avanza Zgz. Según los datos proporcionados por Avanza, el índice de absentismo en el mes de septiembre fue del **10,36%** y por accidente laboral fue del **0,86%** por lo que estos últimos **SÍ** cobrarán el complemento de la empresa hasta el 100% del salario.

Plantilla actual en Avanza Zgz. En el último censo de la empresa, la plantilla actual es de **1276** trabajadores, de los que **52** de ellos son eventuales.

Últimos movimientos de la plantilla. Último fijo ordinario **4313**, último fijo relevante **4638**, último fiestero ordinario **4505**, último fiestero relevante **4634**, último ambulante con descansos fijos **4969**.

Horas extras en Avanza Zgz. En el mes de septiembre se realizaron **3919** horas extraordinarias, esto supone que **17** trabajadores podrían estar contratados a tiempo completo. En periodos de negociación colectiva hacemos un llamamiento para que **NO** se realicen **HORAS EXTRAS** como medida de presión.

Línea 24C1 y 24C2. Tras meses de declaraciones ambiguas e incluso contradictorias por parte del gobierno municipal, el Ayuntamiento de Zaragoza confirmó el pasado sábado a través de los medios de comunicación una decisión que era un secreto a voces desde hace semanas, la eliminación de la línea 24.

Durante semanas, el consistorio ha lanzado mensajes de calma a la ciudadanía, acusando de generar ruido e hiperventilar en base a informes desactualizados, tanto al movimiento vecinal de la ciudad como a la oposición, asegurando que sus planes no implicaban la eliminación de ninguna línea de autobús.

Finalmente, la realidad se ha impuesto y la concejala del ramo, Tatiana Gaudes, ha hecho pública la primera pieza del particular puzle en el que se ha convertido el nuevo mapa de autobús urbano de Zaragoza.



La excusa dialéctica para no desdecirse de declaraciones propias ha sido encontrada en un improvisado rebranding de las flamantes Ci3 y Ci4, que pasarán a denominarse 24C1 y 24C2, inaugurando una inédita nomenclatura de autobuses en la ciudad y forzando los límites de la realidad para adecuarse al volátil discurso de las últimas semanas.

Descárgate nuestra APP

