



COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES

Afiliado a:



C/ Ventura Rodríguez nº 10 - local, 50007 - ZARAGOZA
Tfno. Sede: 976 389 713 Tfno. Cocheras: 976 595 113

contacto.cut.aragon@gmail.com @CutAragon
www.cutaragon.org Infocut Zaragoza



Adherido a la CST

(23ª reunión convenio colectivo y 6ª Plan de Igualdad 23/10/24)

LA VIDA SIGUE IGUAL...

Comenzamos la reunión entregándonos un redactado del registro retributivo para el estudio por parte de la Parte social, seguimos tratando el tema de las excedencias recogidas en el Plan de Igualdad, a la hora de reingresar en la empresa después de acogerte a dicho proceso. Nos liamos rato y rato dándole vueltas a lo mismo que ocurrió en la reunión anterior. La empresa se niega a que la reincorporación de los trabajadores sea inmediata después de acogerse a una excedencia.

Seguidamente se abre un debate de por qué la empresa no contrata trabajadores y le sale más barato que los trabajadores realicen horas extras.

A continuación, comenzamos a tratar la plataforma de convenio, se comienza a hablar del tema económico a lo que el director comenta que ha bajado la inflación, lo que es bueno para todos.

Según la empresa su planteamiento es que el 2024 sea 0%, pero para intentar buscar un acuerdo ofrecen el IPC de 2024 repartido entre el 2024, 2026 y 2027.

Por último, la empresa pretende arreglar el registro de jornada por la noche sumándonos un minuto más desde la gasolinera, cuando realmente todavía tienes que repostar ir a aparcar y liquidar.

Valoración CUT

Reunión con pocos avances significativos, lo más significativo ha sido la comunicación por parte del director Guillermo Ríos de que previsiblemente en diciembre abandonará Avanza Zgz para trasladarse a otra empresa del grupo en Barcelona, con la intención por su parte de dejar firmado el convenio.

CUT les hemos comunicado a los firmantes del convenio y a la empresa que las tablas salariales actuales no están registradas como debería estar desde su aplicación, esperemos la subsanación al respecto.

En relación al Plan de Igualdad, nos presenta un registro retributivo que de nuevo no cumple lo que dice la legislación en cuanto a la disgregación por grupos de trabajadores, desde esta parte ya hemos anunciado en varias ocasiones que no firmaremos un Plan de Igualdad así.

La empresa sigue insistiendo que la subida salarial de 2024 ya ha sido un 3,5% estamos con la misma estrategia del convenio anterior y se empeña en convencernos que queremos subir el salario dos veces en 2024.

Apuntar que en vista a lo que nos ha expresado la empresa de nuevo el registro de jornada la empresa no nos quiere contabilizar el tiempo que empleamos, otra línea roja más por parte de esta sección.



Próxima reunión 30 de octubre

Sección Sindical CUT en Avanza Zaragoza

