



Adherido a la CST

RESUMEN DE LA REUNION DE LA COMISIÓN DE COORDINACION 14-06-23

Asuntos pendientes:

Desde el Comité se le comunica que los compañeros retiran los vehículos averiados y la empresa los asigna a otros compañeros sin reparar.

AVZ. – Se reparan las averías que se comunican o se detectan.

También se le comunica la suciedad en la mayoría de vehículos, falta de agua etc.

PUNTOS APORTADOS POR CUT A COORDINACIÓN

Escrito. Enviar escrito a la empresa para que en el plazo de una semana convoque Comité Extraordinario de S.S para tratar el incendio autobús 4872, accidente compañero 3400 en el Portillo. (L-51- y accidente de ayer día 18 de mayo entre un autobús de la línea 57 y el tranvía.

AVZ. – No tiene sentido convocar CSS, por los accidentes nombrados.

Evaluación. Proponemos solicitar evaluación de riesgos laborales del puesto de trabajo de limpieza de motores en taller.

AVZ. – No existe puesto de limpieza de motores, no se va a evaluar.

Protocolo. En Base a las últimas denuncias puestas por policía local a raíz de accidentes de circulación, instamos a la empresa a que en el plazo de una semana se reúna la Comisión paritaria del convenio para consensuar nuevo texto art. 88 para notificar un protocolo de actuación hasta que no se aclare la manera de proceder.

AVZ. – No han cambiado nada, no se va a reunir la Comisión Paritaria.

Quincenales. Solicitar información de por qué en los quincenales de ambulantes cada vez es más frecuente el VER SERVICIO, incluso en posiciones de en el cuadro donde antes era frecuente tener el servicio asignado.

AVZ. – No ha habido ningún cambio en la configuración del VER SERVICIO.

Aseos. En los aseos situados en la primera planta al lado de vestuarios de taller, es frecuente la concentración de malos olores ya que el caudal de agua de las cisternas sobre todo de los urinarios de pared es insuficiente, solicitamos sean regulados y reparados.

AVZ. – Están en ello, con propuestas de presupuestos.

Listado. Solicitamos el listado actualizado de incorporaciones y retiradas de línea, así que se avise a los trabajadores cuando existan modificaciones en las mismas.

AVZ. – Están en la intranet y los desvíos salen en el tablón de anuncios.

Terminal Miraflores. Solicitamos se adecue el terminal de línea, ya que al poner el final de la línea 51 junto a la 44 cuando coinciden dos autobuses en el terminal no cogen en dicha parada.

AVZ. - Lo trasladan a Movilidad.

Tickets. Para evitar incidencias no deseadas, insistimos una vez más en la necesidad de que los tickets de recarga que salen en el CUBE tengan tamaño distinto al billete ordinario.

AVZ. - No se puede.

Protocolo SAE. Solicitamos que los operadores/as SAE se ajusten a lo regulado en el protocolo y se abstengan de llamar por el nombre de pila a los trabajadores y trabajadoras cuando comunican con ellos a través de la emisora.

AVZ. - No ve problema en que se le nombre por la emisora con su nombre de pila, no conoce el texto donde se nombra que no se pueda hacer.

CUT. - Está recogido en el protocolo punto 3.B Pautas generales de conversación

Igualdad. Comunicarle a la empresa, que cumpla el convenio y el Plan de Igualdad. Que difunda ya, el Plan de Igualdad y se elabore el tríptico correspondiente y se entregue a la plantilla con la próxima nómina el 5 de junio.

AVZ. - El Plan no lo va a entregar está en Intranet.

El tríptico ya valorará cuando lo entrega.

VALORACIÓN CUT

Sobre las 10:20 de la mañana se ha reunido la representación sindical y la dirección de Avanza Zaragoza para tratar la habitual reunión mensual en la que se ha debatido los puntos que ha presentado la representación sindical. A la media hora de haberse iniciado ésta, el presidente del Comité sin dar explicación alguna se ha levantado y ha abandonado la sala y ya no ha vuelto. El contenido de esta reunión, nuevamente ha sido la de lanzar balones fuera por parte de la empresa, tan apenas hay diálogo, solo asiste a estas reuniones a cubrir el expediente y porque el convenio le obliga a ello. Acude sin ninguna voluntad de solucionar los graves problemas y deficiencias que tenemos en el día a día la plantilla, para poder prestar un servicio de calidad al ciudadano. Los directivos de Avanza Zaragoza, mienten. En el día de hoy, en la reunión de Coordinación, el Gerente de Operaciones, señor Ruiz, ha negado que en el Manual de Uso de Comunicación SAE, los Operadores no tienen que nombrar, por su nombre, a los conductores cuando se está comunicando por radio.

La verdad es que en el Manual de Uso y comunicación SAE firmado recientemente, está recogido que: en las conversaciones por la emisora de radio hay que evitar dar los nombres de los intervinientes tal como se lo ha explicado en su intervención el representante de CUT.

El mismo camino lleva el Gerente de Recursos Humanos Sr. Galindo que se ha atrevido a decir ante una pregunta de CUT que el convenio actual de la empresa y el plan de Igualdad están colgados en la intranet de la empresa, hechos que a fecha de hoy no son ciertos, ya que lo que hay publicado corresponde al convenio anterior. Este es el talante de la Dirección de Avanza Zaragoza. ¿Ignorancia o prepotencia?

Además, desde el Ayuntamiento tampoco se toman medidas contra los reiterados incumplimientos por parte de Avanza Zaragoza de lo recogido en el pliego de condiciones del contrato del servicio del autobús urbano, que por cierto finaliza ya, en breves fechas. ¡Municipalización YA!

Próxima reunión 12 de julio a las 10 horas.



Vardura Rodríguez, 10 - bajo
50007-ZARAGOZA
Tfno. 976 339 713
Móvil 907 281 188